

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3 DEL 18/01/2022

Proposta n. 9 del 17/01/2022

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato in essere presso l' ASL n.2 della Gallura di un Dirigente Medico di Endocrinologia.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|----------------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| L'istruttore e Responsabile del Procedimento | Sig. Pietro Meloni | |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo ad interim di direzione della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n.555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO, in specie, l'art. 36, comma 2°, del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTO il vigente C.C.N.L dell' Area Sanità Triennio 2016-2018 ;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che con Determina Dirigenziale ATS n.6662 del 22/12/2020 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato presso la cessata ASSL di Olbia, ora ASL n.2 della Gallura, in qualità di Dirigente Medico di Endocrinologia, della Dott.ssa Giulia Bacciu;

RILEVATO che il suddetto incarico risulta in scadenza il 19 gennaio 2022;

VISTA la nota prot. PG/2022/458 del 12/01/2022, acquisita agli atti con prot. PG/2022/881 del 13/01/2022, con la quale il Responsabile del Distretto di Olbia, congiuntamente al Direttore Generale della ASL n.2 della Gallura, chiede la prosecuzione del contratto di cui sopra;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno portato all' assunzione di che trattasi;

RITENUTO opportuno assicurare la presenza della figura professionale in argomento prorogando ulteriormente nel rispetto del D.Lgs 81/2015 e dei vigenti CC.NN.NN.LL, in termini di limiti temporali e numero massimo di proroghe, il rapporto di lavoro di che trattasi;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI PROROGARE, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, il contratto individuale di lavoro in essere presso l' ASL n.2 della Gallura della dipendente:

| Cognome | Nome | Data di Nascita | Comune di Nascita | Descrizione Qualifica | Prorogato al |
|---------|--------|-----------------|-------------------|-------------------------------|--------------|
| BACCIU | GIULIA | 22/02/1987 | OLBIA | DIR. MEDICO ENDOCRINOLOGIA | 31/01/2023 |

2) DI DARE ATTO che la proroga di cui sopra è disposta fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre la data sopra indicata, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

3) DI STIPULARE con la succitata dipendente in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 18/01/2022 al 02/02/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
