

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 91 DEL 28/01/2022**

Proposta n. 101 del 25/01/2022

**IL DIRIGENTE** Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO:** Dipendente Dott. Ivan Meloni, aspettativa senza retribuzione per assunzione a tempo determinato presso altro ente.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Giuseppina Foddis	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Zanda	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L. R. 24/2020

SI [ ]

NO [x]

## IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

**VISTA** la deliberazione n. 33 del 21 gennaio 2020, di attribuzione dell'incarico di direzione della S.C. Trattamento giuridico ed economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane alla Dott.ssa Patrizia Sollai;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L. R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che con istanza acquisita al protocollo generale, PG/2022/1489 del 20/01/2022, il Dott. Ivan Meloni, dipendente ASL Nuoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente Medico, ha chiesto un periodo di aspettativa senza retribuzione per assunzione a tempo determinato presso il GHAM – Groupe Hospital Aube Marne e l'Ospedale di Troyes;

**VISTO** l'art. 10, c. 8 lett. b, del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004, integrativo del CCNL del 08/06/2000, il quale dispone che “l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è altresì concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a domanda, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto, o in organismi della Unione Europea, con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato”;

**ACQUISITA** l'autorizzazione del Direttore Generale ASL Nuoro all'aspettativa in parola;

**RITENUTO** che sussistano le condizioni per l'accoglimento dell'istanza;

**Per i motivi esposti in premessa**

### DETERMINA

**1) DI CONCEDERE** al Dirigente Medico Dott. Ivan Meloni un periodo di aspettativa senza retribuzione per assunzione a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico presso il GHAM – Groupe Hospital Aube Marne e l'Ospedale di Troyes, con decorrenza dal 15/02/2022 e fino al 15/02/2023;

- 2) DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ASL di Nuoro;
- 3) DI DARE ATTO** che: - tale periodo di aspettativa, ai sensi della normativa vigente, non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;  
- ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCNL Integrativo, il rapporto di lavoro si intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il dipendente non dovesse riprendere servizio;
- 4) DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) D'INCARICARE** dell'esecuzione del presente atto la S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;
- 4) DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**  
Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 28/01 / 2022 al 12 / 02/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_