

Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 11 posti di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 7484 del 21.12.2021.

VERBALE N. 1

Il giorno 30.05.2022, alle ore 09,00, si è riunita presso la sede del Centro Professionale Lavoro Formazione, in Cagliari, Via Piero della Francesca snc, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 929 del 24.03.2022, e composta come di seguito specificato:

Presidente:

Dott.ssa Boi Graziella, Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Zona Sud ASL Cagliari;

Componente di nomina regionale:

Dott.ssa Chiodo Simona, Dirigente Medico Neuropsichiatria Infantile, Direttore S.C. UONPIA AUSL Bologna;

Componente sorteggiato:

Dott.ssa Mada Luisella, Dirigente Medico Neuropsichiatria Infantile, Direttore U.O.C. Neuropsichiatria Infantile ASP Enna (in quiescenza dal 01.01.2022);

Segretario:

Dott. Madeddu Andrea, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, dell'ARES;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

La Commissione procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e rileva che:

- Con Determinazione Dirigenziale n. 7484 del 21.12.2021 è stato indetto, tra gli altri, il Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 11 posti di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile;
- il bando del Pubblico Concorso in argomento è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 8 del 28.01.2022 e che il termine per la presentazione delle relative domande di partecipazione è scaduto il giorno 27.02.2022;
- con Determinazione Dirigenziale n. 632 del 04.03.2022 è stata formalizzata l'ammissione/esclusione dei candidati del Pubblico Concorso in argomento;
- entro i termini di scadenza previsti sono pervenute complessivamente n. 38 domande di partecipazione dei candidati specializzati e n. 15 dei candidati specializzandi (tutte ammissibili), formalizzate attraverso la procedura telematica ISON/GECO.

La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

CANDIDATI SPECIALIZZATI			
COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA
ANEDDA	ALBERTO	30/03/1985	CAGLIARI
ARESTI	MICHELA	29/07/1990	SAN GAVINO MONREALE
BONU	CLARA	16/08/1979	SASSARI
CHILLOTTI	ILARIA	17/05/1979	CAGLIARI
CONCAS	MANUELA	27/12/1967	NURAGUS
CONGIU	RAFFAELLA	29/04/1971	CAGLIARI



CURSIO	IDA	17/10/1989	TERMOLI
DELL'AVVENTO	SILVIA	15/06/1985	OZIERI
DETTORI	MARIA SABINA	22/07/1983	OZIERI
FRONGIA	ROBERTA	17/10/1974	CARBONIA
FRONZA	MARZIA	25/07/1986	TRENTO
LAI	MARIANA	19/01/1984	ORISTANO
LECCA	LAURA	01/02/1978	CAGLIARI
MAGLI	GIORGIO	23/02/1990	NAPOLI
MANCA	ALESSANDRA	06/12/1978	ORISTANO
MINAFRA	LAURA	29/12/1972	CAGLIARI
MOLINAS	GIOVANNI	02/10/1981	OZIERI
PELLERANO	SEBASTIANO	16/10/1967	CARLOFORTE
PES	VALENTINA	15/02/1981	SASSARI
PISUTTU	GIULIA	02/09/1988	SASSARI
PLACINI	FRANCESCA	16/06/1987	CAGLIARI
PORCU	LUCIA	28/09/1974	SAN GAVINO
PRUNEDDU	GIAN LUCA	16/04/1978	SASSARI
PUTZULU	MARIELLA	19/10/1970	VERCELLI
RONZANO	NADIA	04/05/1986	TRICARICO
RUGGIU	GIUSEPPE	17/06/1983	SASSARI
SANNA	EGEA	09/04/1981	SERRENTI
SANNA	MICHELANGELO	14/05/1971	NUORO
SCOPPOLA	CHIARA	03/09/1991	ROMA
SENES	LAURA	28/04/1987	SASSARI
SERRA	DONATELLA	09/01/1967	MOGORO
SIMULA	DELIA MARIA	18/07/1980	ALGHERO
SODDU	PAOLA	03/05/1975	SORGONO
SPISSU	MARGHERITA	26/12/1970	CAGLIARI
SUNDAS	DAVIDE	28/10/1984	CAGLIARI
SURRENTI	GAETANA	29/11/1967	DILLINGEN
TOLU	ANNAMARIA BAMBINA	24/07/1981	CARBONIA
TUSACCIU	GIANGASPARE	19/02/1970	TEMPIO PAUSANIA

CANDIDATI SPECIALIZZANDI			
COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA
BAZZONI	MARZIA	29/11/1991	SASSARI
COMINI	MARTINA	07/02/1991	MANTOVA
CORRIAS	CAROLINA	13/05/1987	CAGLIARI
LANTERI	FABIOLA	12/01/1990	SANREMO
MEDDA	ERICA	08/07/1993	SAN GAVINO MONREALE
MELIS	MARIA CLOTILDE	24/05/1991	ORISTANO
MINUTOLO	ALESSANDRA	11/09/1992	REGGIO CALABRIA
NALDINI	FRANCESCA	28/06/1990	FORLIMPOPOLI
NARDUCCI	CHIARA	12/11/1988	AREZZO
NUVOLI	ANGELA	17/02/1989	ALGHERO
ONIDA	ILARIA	01/09/1991	SASSARI
PUSEDDU	GIUSEPPINA	10/08/1990	NUORO
RIZZI	MICAELA MARIA	29/09/1991	VARESE
SAIA	FEDERICA	27/06/1992	CATANIA
ZARA	NICOLETTA	17/05/1991	CAGLIARI

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come attestato nelle note acquisite agli atti della S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane.





La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove concorsuali, che si svolgeranno presso la sede del Centro Professionale Lavoro Formazione, in Cagliari, Via Piero della Francesca snc:

- prova scritta, lunedì 30 maggio 2022, ore 10,30;
- prova pratica, martedì 31 maggio 2022, ore 09,30;
- prova orale, mercoledì 1 giugno 2022, ore 09,30.

Il diario delle prove è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante apposita nota PEC di convocazione prot. PG/2022/27345 del 29.03.2022 e con pubblicazione della stessa sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna, nel rispetto della normativa vigente e dell'art. 8 del Bando di Concorso.

La Commissione, tenuto conto del numero dei candidati ammessi, stabilisce, ai sensi del DPR n. 483/97, il termine del procedimento concorsuale entro sei mesi dalla data fissata per l'espletamento della prova scritta.

La Commissione prende atto delle norme che regolano il presente Concorso e, in particolare, delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 ed al D.P.R. n. 483/1997 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Titoli di carriera.

Nella valutazione dei titoli di carriera verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97.

Per i servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

Per i servizi di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti sono attribuiti punti 0,50 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999, è valutato nell'ambito dei titoli di carriera, nel caso in cui la specializzazione sia stata conseguita a decorrere dall'anno accademico 2006-2007, e, in particolare:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,60 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,45 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, è, invece, valutato tra i titoli accademici e di studio.



L'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, è valutata, con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito.

Come disposto dall'art. 22, comma 3, del succitato D.P.R., il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale nella categoria di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 3, comma 115, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2008)" il servizio prestato presso l'Azienda che bandisce il Concorso con rapporti di lavoro flessibile è valutato con gli stessi punteggi previsti per i rapporti di lavoro dipendente di cui agli articoli 27, 35, 39, 43, 47 e 55 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

Così come previsto dall'art. 11 del DPR. 483/97, per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti principi:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso in cui al Concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli accademici e di studio.

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00 per titolo;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50 per titolo;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25 per titolo;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% per titolo;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per titolo, fino ad un massimo di punti 1,00;
- f) master universitario I livello, punti 0,20 per titolo;
- g) master universitario II livello, punti 0,30 per titolo;
- h) dottorato di ricerca, punti 0,40 per titolo.

Per quanto attiene i master universitari e/o i dottorati di ricerca, la Commissione stabilisce di tener conto esclusivamente dei titoli conseguiti in materie attinenti alla disciplina oggetto del Concorso.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione) effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/91, anche se fatto valere come requisito di ammissione, è valutato tra i titoli accademici e di studio come di seguito specificato:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,50 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,375 per anno;

Pubblicazioni e titoli scientifici.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/97.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli



lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

- non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato;
- si deve tener conto della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, nonché del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano solamente contenuto compilativo e divulgativo ovvero costituiscano monografia di alta originalità.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a mezzo stampa.

In particolare, sarà attribuito il seguente punteggio solamente ai lavori attinenti alla disciplina oggetto del concorso:

- Monografie, punti 0,20 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste internazionali, punti 0,10 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste nazionali, punti 0,05 per titolo;
- Abstracts, punti 0,02 per titolo.

Curriculum formativo e professionale.

Per quanto concerne il curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi, di cui all'art. 11 del DPR 483/97:

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di ricerca scientifica;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi;
- sarà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, tenendo esclusivamente conto dell'attività formativa attinente.

Nello specifico, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari sino a un mese come auditore in materie attinenti, punti 0,010 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari superiori ad un mese e sino a tre mesi come auditore in materie attinenti, punti 0,020 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati superiori a tre mesi in materie attinenti, punti 0,050 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti, punti 0,040 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari con esame finale o ECM in materie attinenti, punti 0,030 per corso;
- master non universitario in materie attinenti, punti 0,100 per corso;
- attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti, punti 0,003 per ora;
- attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti, punti 0,001 per ora;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura pubblica in materie attinenti, punti 0,40 per anno;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura privata in materie attinenti, punti 0,20 per anno;



- contratto di lavoro subordinato (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti, punti 0,30 per anno;
- progetto di ricerca e borsa di studio, punti 0,15 per anno;
- il servizio reso in regime di convenzione (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, medico di medicina generale, pediatra di libera scelta), punti 0,00017 per ora.


La Commissione prende atto che l'attività riguardante la valutazione dei titoli sarà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante l'utilizzo della piattaforma telematica ISON/GECO con l'applicazione delle regole di valutazione precedentemente esplicate e riportate nella tabella che segue:

Titoli di carriera (massimo 10 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina o in disciplina equipollente, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,0006	0	EVE	ore	No	No	100
109	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,0005	0	EVE	ore	No	No	100
110	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,0003	0	EVE	ore	No	No	100
111	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
113	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
114	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

Titoli accademici e di studio (massimo 3 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100





201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	EVE	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	EVE	n.	No	No	100

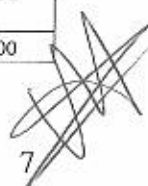
Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 3 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie/Capitoli di libri attinenti	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni su riviste internazionali attinenti	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni su riviste nazionali attinenti	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti	0,020	0	N	n.	No	No	100

Curriculum formativo e professionale (massimo 4 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari sino a un mese come auditore in materie attinenti	0,010	0	EVE	0	No	No	100
502	Corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari superiori ad un mese e sino a tre mesi come auditore in materie attinenti	0,020	0	EVE	0	No	No	100
503	Corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati superiori a tre mesi in materie attinenti	0,050	0	EVE	0	No	No	100
504	Corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti	0,040	0	EVE	0	No	No	100
505	Corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari con esame finale o ECM in materie attinenti	0,030	0	EVE	0	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	EVE	0	No	No	100
507	Attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,003	0	EVE	ora	No	No	100
508	Attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
509	Contratto di lavoro autonomo in qualità di medico presso struttura pubblica in materie attinenti	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Contratto di lavoro autonomo in qualità di medico presso struttura privata in materie attinenti	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
511	Contratto di lavoro subordinato in qualità di medico (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
512	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	mesi	Si	Si	100
513	Attività effettuata con rapporto convenzionale (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, MMG)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
599	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100





La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora non vengano specificati, nelle dichiarazioni sostitutive allegate alla domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.

La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

I candidati iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, ammessi alla procedura ai sensi dell'art. 1, commi 547 e 548, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 e s.m.i. come modificato in ultimo dal D. L. 162/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, all'esito positivo delle prove concorsuali, saranno collocati in apposita graduatoria, utilizzabile solo a seguito del conseguimento del titolo di specializzazione e dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzati.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, quali risultano dall'art. 26 del DPR n. 483/97, sono le seguenti:

- prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso - la prova dovrà essere comunque illustrata schematicamente per iscritto;
- prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera inglese.

Sarà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

A tal fine, la Commissione sarà integrata dai membri aggiunti esperti nelle materie in argomento, individuati con Determinazione Dirigenziale n. 929 del 24.03.2022:

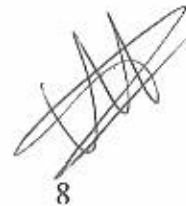
- Dott.ssa Mascia Marcella, dipendente dell'ARES, con comprovata esperienza nel settore informatico;
- Dott.ssa Brocca Michela Anna Diana, dipendente dell'ARES, esperto in lingua inglese.

La valutazione delle prove è effettuata in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9, comma 3, del D.P.R. 483/97.

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi inseriti in n. 3 buste chiuse distinte, inerenti alle materie oggetto del concorso, garantendo l'anonimato.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, sulla proprietà terminologica e sulla capacità di sintesi.


8

Per la prova pratica si stabilisce di predisporre una terna di quesiti inseriti in n. 3 buste distinte, che comportano la conoscenza di procedure operative, manuali e tecniche, relative ad attività inerenti alla disciplina oggetto del concorso. Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta. I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto della padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame e della relazione redatta con chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Per la prova orale saranno predisposte dalla Commissione un numero di domande pari a quello dei candidati più uno che, inserite in busta chiusa, verranno estratte a sorte da ciascun partecipante. Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove, ed in particolare nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati, ed in tutte le altre attività che, a discrezione della Commissione e, comunque, sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da risorse assegnate alla SC Ricerca e Selezione Risorse Umane (che saranno individuate nei successivi verbali).

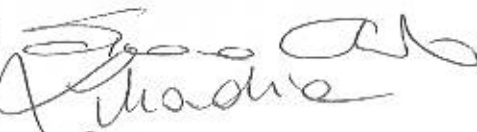
La seduta si chiude alle ore 10,20 e la Commissione si aggiorna alle ore 10,30 del 30.05.2022 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

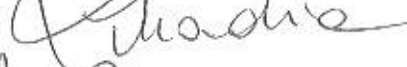
Presidente: Dott.ssa Boi Graziella



Componente: Dott.ssa Chiodo Simona



Componente: Dott.ssa Madia Luisella



Segretario: Dott. Madeddu Andrea

