

CRONOPROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE SUL CAMPO GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

Allegato alla Scheda di progettazione dal

TITOLO " SUPERVISIONE EQUIPE' SERD CARBONIA "

 Anno **2022**

Durata del corso (in ore): 40		Sede: CARBONIA	
Totale partecipanti: 14		Tutor: FLORIS SERENELLA	
Coordinatore: PES ROSA M.		Docenti: ALFREDO CAMERA	
Destinatari formazione:			
Responsabile scientifico: PITTAU RAFFAELE			
	FASI DI LAVORO	OBIETTIVI FORMATIVI	CALENDARIZZAZIONE INCONTRI
<input checked="" type="checkbox"/>	Fase di analisi e di studio	Somministrazione scala per la valutazione del Burn Out	26/01/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	Individuazione dei correttivi o di strategie di intervento	Individuazione delle principali criticità esistenti nel gruppo	23/02 e 23/03
<input checked="" type="checkbox"/>	Costruzione di strumenti per applicare nuovi comportamenti	Esposizione delle criticità al gruppo e accoglimento proposte	27/04 e 25/05
X	Messa in atto del cambiamento	Trasferimento nella pratica delle strategie elaborate dal gruppo	29/06 e 14/09
<input checked="" type="checkbox"/>	Monitoraggio del cambiamento	Valutazione da parte del docente dei cambiamenti osservati	19/10 e 16/11
	Valutazione dell'impatto del cambiamento	Valutazione da parte del docente e del gruppo del livello di soddisfazione	07/12
<input checked="" type="checkbox"/>	Raccolta sistemica di dati	Nuova somministrazione del questionario e analisi dei dati	07/12

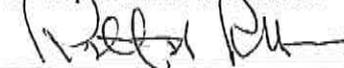
N.B. Devono essere obbligatoriamente svolte **almeno 4 delle fasi di lavoro proposte (di almeno 2 ore)** per i gruppi di miglioramento e **3 per gli audit** e ogni partecipante deve raggiungere almeno l'80% della presenza per i gruppi di miglioramento e il 90% per gli audit.

Nel caso dei gruppi di miglioramento il responsabile del gruppo ha diritto ad un aumento dei crediti del 50%.

Per il training individualizzato il Tutor deve valutare l'apprendimento e presentare un rapporto conclusivo sul percorso formativo.

Data: 03/01/2022

Il Responsabile scientifico



Pagina 1 di 1