

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 233 DEL 10/02/2022

Proposta n. 338 del 09/02/2022

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato Assistenti Amministrativi Cat. C - ARES Cagliari - COVID

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Anna Zurru	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRIGENTE

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018, avente ad oggetto “definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”.

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09.11.2021 con la quale, eccezionalmente e temporaneamente, nelle more dell'implementazione dell'assetto organizzativo di cui all'Atto Aziendale, è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

VISTO l'art. 47 della L.R. n. 24 del 11 settembre 2020, concernente *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”*, il quale dispone al comma 6 che: *“Il progetto di scorporo indica, tra l'altro, gli elementi patrimoniali, compresi gli immobili e il personale da trasferire ad ogni singola costituenda azienda. Disciplina, inoltre, il subentro delle singole aziende nei contratti in corso”* e al successivo comma 13 prevede che: *“Dalla data di costituzione, in relazione agli ambiti territoriali di competenza, le aziende socio-sanitarie locali subentrano nei rapporti, nel patrimonio e nelle funzioni in precedenza svolte dall'ATS ad essa facenti capo secondo le disposizioni di cui alla presente legge”*.

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31.8.2021, concernente *“Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari. L.R. n. 24/2020, art. 47”*.

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 2/14 del 20.01.2022 avente ad oggetto *“Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari. L.R. n. 24/2020, art. 47. Approvazione definitiva”*.

PRESO ATTO che sulla base della suddivisione del personale conseguente allo scorporo dell'ATS Sardegna la ARES è subentrata nel rapporto contrattuale in corso tra l'ATS Sardegna e i dipendenti di seguito indicati unitamente al profilo professionale e alla data di scadenza del contratto:

Cognome	Nome	Profilo	Scadenza
CAMBARAU	FRANCESCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	01/02/2022
MANCOSU	MICHELE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	01/02/2022
SCHIEVENIN	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	01/02/2022
VIZZARRI	MARTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	01/02/2022
ATZORI	DENISE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	02/02/2022
PUTZULU	ODINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	02/02/2022
PIRAS	VALENTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	09/02/2022

VISTA la nota prot. NP/2022/382 del 04.02.2022 con la quale il Direttore Amministrativo dell'ARES chiede al Servizio SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane di provvedere alla proroga del personale in scadenza di cui sopra;

CONSIDERATO che stante il perdurare dello stato emergenziale legato alla pandemia da COVID-19, al fine di garantire le attività finalizzate a fronteggiare le criticità da essa derivanti e la necessità di garantire i livelli essenziali di assistenza, è necessario e urgente prorogare i rapporti di lavoro dei dipendenti di seguito indicati per tutta la durata dell'emergenza fino al 31/03/2022:

Cognome	Nome	Profilo	Proroga al
CAMBARAU	FRANCESCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
MANCOSU	MICHELE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
SCHIEVENIN	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
VIZZARRI	MARTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
ATZORI	DENISE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
PUTZULU	ODINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
PIRAS	VALENTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022

ATTESO che in ciascun contratto di proroga verrà inserita apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L. e per il datore di lavoro l'automatica anticipata risoluzione in ragione del venir meno dello stato di emergenza COVID-19 con la conseguente riduzione del contingente di personale da utilizzare;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI PROROGARE**, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e le attività finalizzate a fronteggiare le criticità derivanti dal perdurare dello stato emergenziale legato alla pandemia da COVID-19, i contratti a tempo determinato dei dipendenti di seguito indicati, per tutta la durata dell'emergenza fino al 31/03/2022:

Cognome	Nome	Profilo	Proroga al
CAMBARAU	FRANCESCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
MANCOSU	MICHELE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
SCHIEVENIN	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
VIZZARRI	MARTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
ATZORI	DENISE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
PUTZULU	ODINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022
PIRAS	VALENTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/03/2022

- 2) **DI STIPULARE** con i suddetti dipendenti in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L. e per il datore di lavoro l' automatica anticipata risoluzione in ragione del venir meno dello stato di emergenza COVID-19 con la conseguente riduzione del contingente di personale da utilizzare;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 10 / 02 / 2022 al 25 / 02/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
