



ARESSardegna
Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 461 DEL 23/02/2022

Proposta PDTD/2022/ 545 del 21/02/2022

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: ASL Medio Campidano - Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D – Sig.ra Locci Rosa Maria

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore/Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Melis	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 830 del 09/11/2021 con la quale, eccezionalmente e temporaneamente, nelle more dell'implementazione dell'assetto organizzativo di cui all'Atto Aziendale, sono state individuate, in capo alla dott.ssa Sollai Patrizia le funzioni ad interim di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane.

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

ATTESO che con decorrenza 07/03/2022 è in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Locci Rosa Maria - Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D, in servizio presso il Distretto Socio Sanitario di Guspini della ASL Medio Campidano.

VISTA la nota PG/2022/149 del 10/02/2022, agli atti dell'Ufficio RSRU di Sanluri, con la quale il Responsabile della Riabilitazione e Recupero Funzionale di riferimento richiede la proroga del contratto di che trattasi.

PRESO ATTO dell'autorizzazione alla proroga del Direttore Generale della ASL n. 6 Medio Campidano acquisita agli atti con mail dell'11/02/2022.

VISTO il vigente CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 e nello specifico l'art. 57 che disciplina il contratto di lavoro a tempo determinato del personale del Comparto Sanità.

PRESO ATTO delle indicazioni operative, richiamate nella nota interna del Direttore RSRU prot. NP/2020/76500 del 16/11/2018, sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e della durata massima consentita oltrechè del numero massimo di proroghe autorizzabili.

RITENUTO per quanto sopra di poter prorogare il contratto a tempo determinato in scadenza della sig.ra Locci Rosa Maria, Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D, sino alla copertura a tempo indeterminato del posto e, comunque, non oltre il 07/03/2023.

STABILITO che tale clausola risolutiva verrà inserita anche nel contratto di lavoro.

RITENUTO di dover provvedere in merito

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) DI PROROGARE** il contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la Sig.ra Locci Rosa Maria, Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D in servizio presso il Distretto Socio Sanitario di Guspini della ASL Medio Campidano.
- 2) DI DARE ATTO** che la proroga viene disposta sino alla copertura a tempo indeterminato del posto vacante e comunque non oltre il 07/03/2023.
- 3) DI STABILIRE** che tale clausola risolutiva verrà inserita anche nei contratti individuali di lavoro.
- 4) DI CONFERMARE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES.
- 5) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 23 /02/2022 al 10 /03 / 2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
