

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 461 DEL 2302/2022**

Proposta PDTD/2022/ 545 del 21/02/2022

**IL DIRIGENTE** Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO:** ASL Medio Campidano - Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D – Sig.ra Locci Rosa Maria

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore/Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Melis	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [ x ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [x]

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 830 del 09/11/2021 con la quale, eccezionalmente e temporaneamente, nelle more dell'implementazione dell'assetto organizzativo di cui all'Atto Aziendale, sono state individuate, in capo alla dott.ssa Sollai Patrizia le funzioni ad interim di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane.

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATO** l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

**ATTESO** che con decorrenza 07/03/2022 è in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Locci Rosa Maria - Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D, in servizio presso il Distretto Socio Sanitario di Guspini della ASL Medio Campidano.

**VISTA** la nota PG/2022/149 del 10/02/2022, agli atti dell'Ufficio RSRU di Sanluri, con la quale il Responsabile della Riabilitazione e Recupero Funzionale di riferimento richiede la proroga del contratto di che trattasi.

**PRESO ATTO** dell'autorizzazione alla proroga del Direttore Generale della ASL n. 6 Medio Campidano acquisita agli atti con mail dell'11/02/2022.

**VISTO** il vigente CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 e nello specifico l'art. 57 che disciplina il contratto di lavoro a tempo determinato del personale del Comparto Sanità.

**PRESO ATTO** delle indicazioni operative, richiamate nella nota interna del Direttore RSRU prot. NP/2020/76500 del 16/11/2018, sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e della durata massima consentita oltreché del numero massimo di proroghe autorizzabili.

**RITENUTO** per quanto sopra di poter prorogare il contratto a tempo determinato in scadenza della sig.ra Locci Rosa Maria, Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D, sino alla copertura a tempo indeterminato del posto e, comunque, non oltre il 07/03/2023.

**STABILITO** che tale clausola risolutiva verrà inserita anche nel contratto di lavoro.

**RITENUTO** di dover provvedere in merito

Per i motivi esposti in premessa

## DETERMINA

- 1) DI PROROGARE** il contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la Sig.ra Locci Rosa Maria, Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista cat. D in servizio presso il Distretto Socio Sanitario di Guspi della ASL Medio Campidano.
- 2) DI DARE ATTO** che la proroga viene disposta sino alla copertura a tempo indeterminato del posto vacante e comunque non oltre il 07/03/2023.
- 3) DI STABILIRE** che tale clausola risolutiva verrà inserita anche nei contratti individuali di lavoro.
- 4) DI CONFERMARE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES.
- 5) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e all’Ufficio Delibere per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda regionale della salute - ARES

## IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 23/02/2022 al 10/03/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).