

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 480 DEL 24/02/2022

Proposta n. 138 del 27/01/2022

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dr.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: dipendente XXXXX matr. 852054 - conferma del distacco sindacale retribuito part – time, con prestazione lavorativa ridotta al 50%, ai sensi degli artt.li. 7 e 8 del CCNQ del 4/12/17 e ss.mm.ii.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Il Responsabile del Procedimento	Dott. Giuseppe Prevosto	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 205 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico di direzione della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ARES n. 5 del 26.01.2022: “*Organizzazione Provvisoria dell'Azienda Regionale della Salute – ARES*”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

ATTESO che con nota prot. n. SeN-023 del 07/01/2022, nostro prot. PG/2022/909 del 13 gennaio 2022, l'Organizzazione Sindacale Nursind, comunica la conferma del distacco sindacale part-time, con prestazione lavorativa ridotta al 50%, del dipendente XXXXXXX, matr. 852054;

ACCERTATO che l'O.S. Nursind è qualificata come Organizzazione Sindacale rappresentativa nel Comparto Sanità dal CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017 e ss.mm.ii., e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

ACCERTATO che i periodi di distacco sindacale sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNQ del 04.12.2017 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, quanto al collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante al dipendente è stabilito dal CCNQ del 4.12.2017 e ss.mm.ii. di cui sopra, Capi II e III e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19 ;

DATO ATTO che i giorni di distacco sindacale saranno preventivamente concordati dal Dirigente con il Direttore della Struttura di afferenza, in riferimento alla programmazione del lavoro;

RITENUTO pertanto necessario prendere atto della nota sindacale 023/2022 succitata e disporre la conferma della concessione del distacco sindacale al Sig. XXXXXXX, matr. 852054 fino a sua revoca;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta dell'Organizzazione Sindacale Nursind e, conseguentemente, confermare il collocamento in distacco sindacale part-time, con prestazione lavorativa ridotta al 50%, del dipendente XXXXXXXX, matr. 852054;
2. **DI RINVIARE** a specifico accordo tra il Dirigente e il Direttore della Struttura di afferenza, la determinazione dell'articolazione della prestazione lavorativa, svolta nella misura ridotta al 50%., da comunicare alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico ARES competente per la gestione giuridica e registrazione delle assenze;
3. **DI DARE ATTO** che, a seguito del collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante al dipendente è stabilito dal CCNQ del 04.12.2017 e ss.mm.ii ,Capi II e III del medesimo e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19;
4. **DI DEMANDARE** alla SC Trattamento Giuridico ed Economico gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto, tra cui le comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica, Presidenza del Consiglio dei Ministri, (tramite il sito web dedicato GEDAP);
5. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente atto al dipendente ed alla O.S. Nursind;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES .

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott. ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 24 /02 /2022 al 11/03/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
