

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 482 DEL 24/02/2022

Proposta n.146 del 27/01/2022

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dr.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: dipendente XXXXX matr. 845168 - modifica parziale distacco sindacale flessibile dal 25% al 50% determinazione dirigenziale n. 1080 del 07/02/2019, ai sensi degli artt.li. 7 e 8 del CCNQ del 4/12/17 e ss.mm.ii..

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Il Responsabile del Procedimento	Dott. Giuseppe Prevosto	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 205 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico di direzione della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ARES n. 5 del 26.01.2022: “*Organizzazione Provvisoria dell'Azienda Regionale della Salute – ARES*”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 1080 del 07/02/2019 con la quale si è preso d'atto del collocamento in distacco sindacale flessibile con articolazione della prestazione di servizio ridotta del 25% della dipendente XXXXXX, matr. 845168;

ATTESO che con nota prot. n 321 del 20/12/2021, e nostro prot. PG/2021/0419357 del 29 dicembre 2021, l'ANAAO ASSOMED, Associazione Medici Dirigenti, chiede la modifica del collocamento in distacco sindacale flessibile dal 25% al 50%, con decorrenza dal 1.01.2022, della dipendente XXXXXX. matr. 845168;

ACCERTATO che la ANAAO-ASSOMED è qualificata come organizzazione sindacale rappresentativa della Dirigenza Area Sanità CCNL del 19 Dicembre 2019, e che la dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

RITENUTO necessario modificare parzialmente la determinazione dirigenziale n° 1080 del 07/02/2019 limitatamente alla percentuale del distacco sindacale concesso alla dipendente in argomento che varierà con decorrenza 01/01/2022 dal 25 al 50%;

RITENUTO pertanto necessario confermare la validità ed efficacia della determinazione n° 1080/2019 di cui sopra, per le parti che non sono state espressamente modificate dal presente provvedimento;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. **DI MODIFICARE** parzialmente la determinazione dirigenziale n° 1080 del 07/02/2019 limitatamente alla percentuale del distacco sindacale concesso alla dipendente in argomento che varierà con decorrenza 01/01/2022 dal 25 al 50%;
2. **DI CONFERMARE** la validità ed efficacia della determinazione n° 1080/2019 di cui in premessa, per le parti che non sono state espressamente modificate dal presente provvedimento;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Trattamento Giuridico ed Economico ARES gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto, tra cui le comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica, Presidenza del Consiglio dei Ministri, (tramite il sito web dedicato GEDAP);
4. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente atto alla dipendente, matricola n. 845168 e alla O.S. "Anaao Assomed";
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES .

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott. ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 24 /02 /2022 al 11 /03 / 2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
