

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 583 DEL 03/03/2022

Proposta n. PDTD/2022/682 del 01/03/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Emergenza COVID19 – ASL di Nuoro. Proroga contratti a tempo determinato in scadenza - personale del Comparto

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Adele Fundarò	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRIGENTE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i.. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai, Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico afferente al Dipartimento Risorse Umane, l'incarico temporaneo a *interim* di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, articolazione organizzativa incardinata nel Dipartimento medesimo;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 di adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2020-2022;
- la deliberazione n° 261 del 13/12/2019 “Rettifica parziale della deliberazione n° 188 del 14/12/2019;
- la deliberazione del Commissario di ATS n. 1039 del 31/12/2021 avente ad oggetto “*Rimodulazione Dotazione organica di vari profili professionale Comparto e Dirigenza Medica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023*”;

RICHIAMATE le prescrizioni dettate in materia dal D.Lgs. 30.03.20021 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente C.C.N.L. del S.S.N - Area della Sanità 2016-2018;

VISTO D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

ATTESO che in base alle prescrizioni dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

RICHIAMATI:

- l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale per il personale sanitario, il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla

singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle regioni che definisce altresì, anche per tale personale, “che la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi”;

- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

VISTA inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto dei requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è tra l'altro richiamato l'obbligo di accertare, per il personale del Comparto, la sussistenza dei requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

PREMESSO CHE con determinazione dirigenziale ATS Sardegna n. 1300 del 05/03/2021, in ragione della necessità di sopperire alle criticità correlate al permanere dello stato di emergenza pandemica COVID19, si è proceduto al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle seguenti unità professionali, la cui scadenza del contratto è quella per ciascuno rispettivamente specificata:

	Cognome	Nome	Profilo Professionale	Categ..	Scadenza
1.	DELEDDA	PIERA	CPS - Infermiere	D	07/03/2022
2.	FERRELI	CLAUDIA	CPS - Infermiere	D	05/03/2022
3.	NONNE	ILENIA	CPS - Infermiere	D	04/03/2022
4.	PIRODDI	MICHELA	CPS - Infermiere	D	04/03/2022
5.	SERRA	VALENTINA	CPS - Infermiere	D	07/03/2022
6.	PALMAS	FRANCESCO	CPS - Infermiere	D	08/03/2022

PRESO ATTO della convalida, da parte del Direttore Generale della Asl di Nuoro, delle richieste di proroga dei suddetti contratti in merito avanzate dal Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie Zona Centro, agli atti del competente ufficio della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane;

VERIFICATA, in capo ai singoli rapporti di lavoro, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo di cui al presente atto, la sussistenza delle richiamate condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima e al numero di proroghe consentito;

VISTI in proposito:

- la legge 12 marzo 2021, n. 29 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 gennaio 2021, n. 2, recante ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e di svolgimento delle elezioni per l'anno 2021”;
- il Decreto-Legge n. 221 del 24/12/2021 pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 305 del 24/12/2021, in considerazione del rischio sanitario connesso al protrarsi della diffusione degli agenti virali da COVID-19, lo stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 è stato ulteriormente prorogato fino al 31 marzo 2022;

RITENUTO per quanto sopra di dover procedere alla proroga dei suddetti contratti, da attuarsi per tutta la durata dello stato emergenziale Covid19 e, comunque, non oltre la data del 31.03.2022, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. DI PROROGARE, nel rispetto dei requisiti di legittimità e delle previsioni di cui all'art. 57, comma 1, del CCNL Comparto Sanità 2016/2019, i contratti a tempo determinato in scadenza nelle date rispettivamente specificate, stipulati con le sotto indicate unità di personale:

	Cognome	Nome	Profilo Professionale	Categ.	Scadenza
1.	DELEDDA	PIERA	CPS - Infermiere	D	07/03/2022
2.	FERRELI	CLAUDIA	CPS - Infermiere	D	05/03/2022
3.	NONNE	ILENIA	CPS - Infermiere	D	04/03/2022
4.	PIRODDI	MICHELA	CPS - Infermiere	D	04/03/2022
5.	SERRA	VALENTINA	CPS - Infermiere	D	07/03/2022
6.	PALMAS	FRANCESCO	CPS - Infermiere	D	08/03/2022

2. DI DARE ATTO che i suddetti rapporti di lavoro sono da intendersi tutti prorogati per l'intera durata dello stato emergenziale Covid19 e, comunque, non oltre la data del 31.03.2022, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

3. DI STIPULARE, conseguentemente, con i suddetti dipendenti, previo assenso dei medesimi, apposito contratto individuale di proroga del rapporto di lavoro attualmente in essere espressamente annoverante l'anzidetta condizione;

4. DI STABILIRE che dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico dell'ARES Sardegna;

5. DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e all'Ufficio Delibere per la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 03 /03 /2022 al 18 /03 /2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
