

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 728 DEL 11/03/2022**

Proposta n. 840 del 10.03.2022

**STRUTTURA PROPONENTE : SC TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**  
**Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Dipendente sig. Antonio Riu – Presa atto concessione in via d'urgenza aspettativa sindacale non retribuita al 50% CCNQ 07.08.1998 e s.m.i., artt. 12 e 14

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig Enrico Sotgiu	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Maria Pina Fozzi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute  
– ARES

SI [ ]

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L. R. n. 24/2020.

SI [ ]

NO [X]

## **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Commissario Straordinario n. 33 del 21.01.2020 con la quale, eccezionalmente e temporaneamente, nelle more dell'implementazione dell'assetto organizzativo di cui all' Atto Aziendale, sono state individuate, in capo alla dott.ssa Patrizia Sollai le funzioni di Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico", afferente al Dipartimento Risorse Umane ;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES "L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa" - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTA** altresì la Deliberazione del Direttore generale n. 555 del 20.04.2018, avente ad oggetto: "Definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** l'art. 31 del Legge 20 maggio 1970, n. 300, "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale, nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";

**VISTO** l'art. 13, comma 1 del Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999;

**VISTO** IL Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei Distacchi, Aspettative e Permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 7 agosto 1998, così come successivamente modificato ed integrato;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti per il triennio 2013-2015;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti del 04 dicembre 2017;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti 2019-2021;

**VISTA** la nota del 21.02.2022, Prot. Gen. ARES n. 2022/14821 di pari data, con la quale la Segreteria Generale della Funzione Pubblica CGIL Sassari chiede, in via d'urgenza, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50% del dipendente sig. Antonio Riu, con decorrenza 01.03.2022 e fino a sua revoca o trasformazione, in qualità di dirigente sindacale e componente di Organismo Direttivo;

**PRESO ATTO** che con dichiarazione del 21.02.2022, il dipendente manifesta la propria disponibilità ad essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita al 50% al fine di poter svolgere il proprio mandato sindacale;

**DATO ATTO** che il combinato disposto dell'art. 12 del CCNQ 7 agosto 1998 e art. 7, comma 3, del CCNQ 18 dicembre 2002, confermato dal CCNQ del 3 agosto 2004 consente alle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative aventi titolo di richiedere il distacco ed aspettativa

sindacale a favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle Amministrazioni Pubbliche che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statutari delle proprie Confederazioni e Organizzazioni Sindacali rappresentative, in quota proporzionale alla loro rappresentatività;

**VISTO** l'art.14, comma 4, del citato CCNQ 7 agosto 1998, che prevede per motivi d'urgenza segnalati nella richiesta da parte delle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali, l'utilizzo provvisorio della prerogativa su indicata, in attesa del completamento della procedura istruttoria di cui comma 1 del medesimo articolo;

**VISTO** l'art. 17 del CCNQ in parola, il quale dispone che, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma, della legge n. 155 del 23/04/1981, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;

**CONSIDERATO** che la concessione del collocamento in aspettativa sindacale assume carattere di obbligatorietà, tenuto conto della dichiarazione della Segreteria Generale della Funzione Pubblica CGIL Sassari che il dipendente in argomento è componente degli Organi Direttivi, così come previsto dal comma 2, art. 31 della legge 300 del 20/05/1970;

## DETERMINA

- di prendere atto della richiesta del 21.02.2022, Prot. Gen. ARES n. 2022/14821 di pari data, inviata dalla Segreteria Generale della Funzione Pubblica CGIL Sassari e, conseguentemente, collocare, in via d'urgenza, in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50%, il dipendente sig. Antonio Riu, con decorrenza 01.03.2022 e fino a sua revoca o trasformazione;
- di rinviare a specifico accordo, tra il dipendente e il Responsabile di afferenza, la determinazione dell'articolazione oraria della prestazione lavorativa svolta nell'arco della settimana nella misura ridotta al 50%;
- di dare atto che ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL del 7/8/1998 durante i periodi di aspettativa sindacale non retribuita a tempo pieno o parziale i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, comma 8 della Legge n. 155/81, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni del CCNL del Comparto;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio Relazioni Sindacali e alla Segreteria Generale della Funzione Pubblica CGIL Sassari.
- di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES;
- di trasmettere copia del presente atto alla Struttura Complessa Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi per gli adempimenti di competenza e all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA**  
Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 11 / 03 / 2022 al 26 /03 /2022

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---