

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 787 DEL 16/03/2022

PDTD/2022/882 del 14/03/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: ASL di Nuoro. Proroga contratti a tempo determinato di prossima scadenza – personale del Comparto

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Adele Fundarò	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRIGENTE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i.. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai, Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico afferente al Dipartimento Risorse Umane, l'incarico temporaneo a *interim* di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, articolazione organizzativa incardinata nel Dipartimento medesimo;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 14/11/2019 di adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2020-2022;
- la deliberazione n° 261 del 13/12/2019 “Rettifica parziale della deliberazione n° 188 del 14/12/2019;
- la deliberazione del Commissario di ATS n. 1039 del 31/12/2021 avente ad oggetto “*Rimodulazione Dotazione organica di vari profili professionale Comparto e Dirigenza Medica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023*”;

RICHIAMATE le prescrizioni dettate in materia dal D.Lgs. 30.03.20021 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente C.C.N.L. del S.S.N - Area della Sanità 2016-2018;

VISTO D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI:

- l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale per il personale sanitario, il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle regioni;
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

VISTA inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto dei requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è tra l'altro richiamato l'obbligo di accertare la

sussistenza dei detti requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

ACCERTATO che con determinate dirigenziali n. 2111 del 13/04/2021 e n. 1730 del 25/03/2021, nelle more della copertura dei relativi posti mediante acquisizione di personale a tempo indeterminato, l'ATS Sardegna ha proceduto al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle unità professionali sotto elencate, distinte per profilo professionale e categoria contrattuale:

	Cognome	Nome	Profilo Professionale	Categ.	scadenza
1.	ARGIOLAS	RAUL	CPS – Tecn. Sanitario Lab. Biom.	D	31/03/2022
2.	FAIS	GISELLA MARIA G.	CPS – Fisioterapista	D	12/04/2022

PRESO ATTO:

- della convalida, da parte della Direzione Aziendale della ASL di Nuoro delle richieste di proroga riferite ai contratti di cui sopra in merito avanzate dai rispettivi Responsabili di Struttura, agli atti del competente ufficio della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane;
- della comunicazione mail del 26.01.2022, con la quale la medesima Direzione Aziendale, anche ove non specificato, ha impartito di quantificare, ordinariamente, in dodici mesi il periodo di durata della proroga di tutti i contratti non vincolati all'osservanza di particolari vigenti disposizioni normative;

RITENUTO di dover procedere in tal senso fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti, e, comunque, per un periodo non superiore a mesi dodici, fatta eccezione per i contratti corrispondenti ai lavoratori che matureranno il prescritto periodo massimo di 36 mesi (in ordine ai quali la futura scadenza sarà esattamente coincidente col raggiungimento di tale termine massimo);

VISTE, in proposito, le disposizioni interne impartite dalla Direzione della S.C. Ricerca e Selezione RR.UU. in tema di contratti a termine, dettate con note NP/202129948 del 23/07/2021 e NP/2021/0011783 del 18.03.2021, nell'ambito della quale, specificamente, si dispone che le scadenze cui ricondurre i contratti di proroga vengano uniformate all'ultimo giorno del mese a seconda che le stesse ricadano nelle date dal primo al quindicesimo giorno ovvero decorrono dal sedicesimo giorno del mese;

SPECIFICATO che la suddetta disposizione non si applica ai contratti relativi ai lavoratori il cui rapporto di lavoro andrà a raggiungimento del periodo massimo consentito, pari a trentasei mesi;

VERIFICATA, in capo ai singoli rapporti di lavoro su elencati, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo disposto col presente atto, la sussistenza delle prescritte condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima e del numero di proroghe consentito;

PRESO ATTO della necessità di provvedere, come richiesto, a garanzia del mantenimento degli standard organizzativi correlati ai Livelli Essenziali di Assistenza e stante, altresì, l'esigenza di dare continuità alle attività fin qui assicurate

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. **DI PROROGARE**, secondo i termini rispettivamente indicati - nel rispetto dei requisiti di legittimità e delle previsioni di cui all'art. 57, comma 1, del CCNL Comparto Sanità 2016/2019 -

i contratti a tempo determinato di prossima scadenza, stipulati con le seguenti unità di personale annoverate per profilo professionale:

	Cognome	Nome	Profilo Professionale	Catg	Scadenza	Fino al
1.	ARGIOLAS	RAUL	CPS – Tecn. Sanitario Lab. Biom.	D	31/03/2022	31/03/2023
2.	FAIS	GISELLA MARIA G.	CPS – Fisioterapista	D	12/04/2022	31/03/2023

- 2. DI DARE ATTO** che tutti i suddetti rapporti di lavoro, fatta salva anticipata copertura a tempo indeterminato dei corrispondenti posti vacanti, sono da intendersi prorogati per non oltre dodici mesi e, comunque, conformemente agli accertamenti istruttori concernenti i prescritti presupposti di prorogabilità come richiamati in preambolo, secondo la rispettiva scadenza, per ciascuno specificata nell'ambito dell'apposito contratto individuale di proroga;
- 3. DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico dell'ARES Sardegna;
- 4. DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e all'Ufficio Delibere per la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 16 /03 /2022 al 31 / 03/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).