

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 952 DEL 28 / 03 / 2022

Proposta PDTD n. 1035 del 23/03/2022

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: ASL n. 7 Sulcis. Proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato vari profili Comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'istruttore	Dott. Diego Farris	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alessandro Vacca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRIGENTE

VISTA la nota del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante “Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai, Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico afferente al Dipartimento Risorse Umane, l’incarico *temporaneo a interim* di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, articolazione organizzativa incardinata nel Dipartimento medesimo;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

VISTO l’art. 47 della L.R. n. 24 del 11 settembre 2020, concernente “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*”, il quale dispone al comma 6 che: “*Il progetto di scorporo indica, tra l’altro, gli elementi patrimoniali, compresi gli immobili e il personale da trasferire ad ogni singola costituenda azienda. Disciplina, inoltre, il subentro delle singole aziende nei contratti in corso*” e al successivo comma 13 prevede che: “*Dalla data di costituzione, in relazione agli ambiti territoriali di competenza, le aziende socio-sanitarie locali subentrano nei rapporti, nel patrimonio e nelle funzioni in precedenza svolte dall’ATS ad essa facenti capo secondo le disposizioni di cui alla presente legge*”;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 2/14 del 20.01.2022 avente ad oggetto “Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari. L.R. n. 24/2020, art. 47. Approvazione definitiva”

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

RICHIAMATO l’art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

PREMESSO che nel mese di febbraio e marzo 2022 presso la ASL n. 7 Sulcis risultano in scadenza diversi contratti di lavoro a tempo determinato del personale del Comparto così come indicato di seguito:

Cognome	Nome	Data Cessazione	Qualifica	Descrizione natura
Floris	Katiuscia	23/02/2022	Operatore Socio Sanitario	Tempo determinato Covid
Marchioni	Eleonora	05/03/2022	Operatore Socio Sanitario	Tempo determinato Covid
Zuccotti	Mattia	15/03/2022	CPS Infermiere	Tempo determinato Covid
Perra	Marco	15/03/2022	CPS Infermiere	Tempo determinato Covid
Erdas	Giovanna	15/03/2022	CPS Infermiere	Tempo determinato Covid
Bellisai	Gabriella	15/03/2022	CPS Infermiere Pediatrico	Fabbisogno del Personale
Cadoni	Luisa	15/03/2022	CPS Fisioterapista	Fabbisogno del Personale
Uccheddu	Barbara	31/03/2022	CPS TPALL	Fabbisogno del Personale

VISTE le varie note, agli atti dell’Azienda, con le quali i Direttori e/o Dirigenti delle strutture interessate di concerto con il Direttore Generale della ASL n. 7 Sulcis chiedono la proroga dei contratti in scadenza, come indicati nella tabella precedente, al fine di garantire l’erogazione dei LEA e di conseguenza la corretta funzionalità dei servizi in cui le unità operano;

VISTE, in proposito, le disposizioni interne impartite dalla Direzione SC Ricerca e Selezione RR.UU., in tema di contratti a termine, dettate con nota NP/2021/29948 del 23/07/2021 e con nota NP/2021/11783 del 18/03/2021, nell’ambito delle quale, specificatamente, si dispone che le scadenze cui ricondurre i contratti di proroga siano uniformate all’ultimo giorno del mese a seconda che le stesse ricadano nelle date dal primo al quindicesimo giorno, ovvero decorrono dal sedicesimo giorno del mese;

DATO ATTO che persistono le esigenze lavorative che giustificano le assunzioni di che trattasi;

VISTI il vigente CCNL dell’Area della Sanità e il CCNL del Comparto Sanità 2016/2018;

RITENUTO, pertanto, opportuno e necessario procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato su indicati, nel rispetto del D.Lgs. 81/2015 e dei vigenti CCNL in termini di limiti temporali e numero massimo di proroghe in attesa dell’approvazione delle nuove dotazioni organiche delle Aziende del SSR;

SPECIFICATO che la suddetta disposizione non si applica ai contratti relativi ai lavoratori il cui rapporto di lavoro andrà a raggiungimento del periodo massimo consentito;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** alla proroga, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, dei contratti individuali di lavoro in essere presso la ASL n. 7 Sulcis di seguito elencati:

Cognome	Nome	Qualifica	Prorogato al
Bellisai	Gabriella	CPS Infermiere Pediatrico	15/03/2023
Cadoni	Luisa	CPS Fisioterapista	15/03/2023
Uccheddu	Barbara	CPS TPALL	15/03/2023

- 2) **DI DARE ATTO** che le proroghe di cui sopra sono disposte fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre le date indicate, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

- 3) **DI PRENDERE ATTO**, inoltre, al fine di garantire le attività finalizzate a fronteggiare le criticità dovute alla pandemia da Covid-19, della proroga dei contratti a tempo determinato di seguito elencati:

Cognome	Nome	Qualifica	Prorogato al
Floris	Katiuscia	Operatore Socio Sanitario	31/03/2021
Marchioni	Eleonora	Operatore Socio Sanitario	31/03/2021
Zuccotti	Mattia	CPS Infermiere	31/03/2021
Perra	Marco	CPS Infermiere	31/03/2021
Erdas	Giovanna	CPS Infermiere	31/03/2021

- 4) **DI DARE ATTO** che la suddetta proroga viene disposta per tutta la durata dell'emergenza prorogata con D. L. 24 dicembre 2021 n. 221, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

- 5) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES;

- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico Economico e all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 28 / 03 / 2022 al 12 / 04 / 2022

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi o il suo delegato
