

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1453 DEL 04/05/2022

Proposta n. 1523 del 26/04/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza per la verifica dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal Dirigente Farmacista Francesco Luigi Maria Palomba al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore		
Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	
Il Responsabile SS Sviluppo del personale e dei percorsi di carriera	Dott.ssa Luciana Pinna	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il decreto legislativo n. 502 /1992” Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “ Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione delle legge regionale n. 10/2006, della legge regionale n. 23/2014 e della legge regionale n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore

VISTA la Nota NP/2022/87 del 14/01/2022 del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della salute – ARES avente ad oggetto “L.R. 11/09/2020,n.24 e ss.mm.ii. “*Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa*” con la quale sono state trasmesse ai Servizi le note A.R.I.S. prot n. 0032318 del 24/12/2021“ L.R. 11/09/2020, n. 24 “Vigenza delle articolazioni organizzative” e prot. n. 277 del 05/01/2022 “L.R. 11/09/2020,n.24 e ss.m..ii. “*Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 avente ad oggetto “ Organizzazione Aziendale provvisoria dell’Azienda Regionale della Salute – ARES ” con la quale è confermata dal 01/01/2022, in via provvisoria fino al 31/03/2022 e, comunque, non oltre il tempo necessario all’adozione dell’Atto aziendale, l’organizzazione già presente in ATS al 31/12/2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ARES n. 47 del 30/03/2022 avente ad oggetto “ Organizzazione aziendale provvisoria dell’Azienda Regionale della Salute – ARES . Proroga” con la quale è prorogata e confermata dal 01/04/2022, in via provvisoria, per ulteriori tre mesi, fino al 30/06/2022, e comunque non oltre il tempo necessario all’adozione dell’Atto aziendale, l’organizzazione prevista dalla deliberazione n. 5 del 26/01/2022, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 recante definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS:CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il CCNL per l’Area della Dirigenza Sanitaria del 19/12/2019 e in particolare gli artt. dal 57 al 62, che dettano disposizioni in merito all’istituzione del Collegio Tecnico, alla modalità ed agli effetti della valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell’Area della Sanità Medici/Veterinari/Sanitari/delle professioni Sanitarie;

VISTO la Determinazione Dirigenziale n. 6522 del 18/11/2021 di nomina del Collegio di valutazione di 2^ istanza per la verifica e la valutazione dell’attività professionale svolta e dei risultati raggiunti, tra gli altri, dal Dirigente Farmacista Francesco Luigi Maria Palomba, in servizio presso la S.C. Farmacia Ospedaliera del P.O.U.A.O. di Oristano, al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale;

VISTE le valutazioni del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall’art. 15 comma 5 del D.Lgs 52/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 per la Dirigenza dell’Area della Sanità, riunitosi in data 19/04/2022, come risulta dal verbale agli atti della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dai quali risultano i pareri positivi in ordine alle attività professionali e ai risultati raggiunti dal Dirigente Farmacista Francesco Luigi Maria Palomba al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,*

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa

Di prendere atto del verbale redatto dal Collegio tecnico riunitosi in data 19/04/2022, agli atti della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dal quale risultano i pareri positivi espressi dal Collegio Tecnico di Valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dal Dirigente Farmacista Francesco Luigi Maria Palomba al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale, al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e dell'adeguamento della retribuzione di posizione come appresso specificato e con le decorrenze indicate:

Matricola	Cognome e Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica indennità di esclusività > 5 anni > 15 anni	Decorrenza beneficio economico Indennità di esclusività > 5 anni > 15 anni	Decorrenza > 5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Beneficio economico art. 92 Clausola di garanzia
581730	Francesco Luigi Maria Palomba	Dirigente farmacista	23/05/2022 > 5 anni	01/06/2022 >5 anni		01/06/2022 >5 anni

Di trasmettere il presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico Economico per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 59 e/o della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 91 e 92 del CCNL dell'Area della Sanità del 19/12/2019;

Di inserire il presente atto nel fascicolo personale dei Dirigenti sopraindicati;

Di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda regionale della salute ARES.

**IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 04 /05 /2022 al 19 /05 /2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).

—
