

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1507 DEL 09/05/2022

PDTD/2022/1664 del 05/05/2022

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. FORMAZIONE, RICERCA E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO
Dott. Giovanni Salis

OGGETTO: Progetto Formativo: "Team working e comunicazione efficace"

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Tullio Garau	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☒

NO ☐

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DELLA S.C. FORMAZIONE, RICERCA E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 46/27 del 25/11/2021 di costituzione dell'Azienda regionale della salute (ARES), di cui all'art. 3 della legge di riforma, a far data dal 1 gennaio 2022 e di individuare la sede legale della medesima Azienda nel Comune di Selargius (Selargius, via Piero della Francesca, n. 1);

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione n. 5 del 26/01/2022 del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES avente come oggetto: “Organizzazione aziendale provvisoria della Azienda Regionale della Salute – ARES”;

VISTA la Deliberazione n. 47 del 30/03/2022 del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES avente come oggetto: “Organizzazione aziendale provvisoria della ARES Azienda regionale della salute – Proroga”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 226 del 13.02.2018 di conferimento dell'incarico di direzione della S.C. Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo al dott. Giovanni Salis;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale ATS n.1091 del 23/10/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI:

- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni, ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, sul documento “La formazione continua nel settore salute” del 2 febbraio 2017 recepito con delibera Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 31/15 del 19.06.2018;
- la Delibera Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 72/23 del 19 dicembre 2008, “Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina”;

PRESO ATTO:

- delle delibere Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 52/94 del 23.12.2011, n. 32/74 del 24.07.2012, n. 32/79 del 24.07.2012 e n. 32/80 del 24.07.2012, relative agli indirizzi per il Nuovo Sistema ECM;
- della nota prot. n. 2404 del 31.01.2019 RAS – Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico, con la quale “(....) si dispone che a decorrere dal 01.02.2019 l'accreditamento degli eventi

e programmi formativi dovrà realizzarsi con l'uso esclusivo della piattaforma informatica regionale NBS Sarecm, secondo le modalità già definite ed in uso da anni nel sistema operativo regionale”;

- delle delibere del Direttore Generale ATS n. 190 del 01.03.2019 e del Commissario Straordinario ATS n. 323 del 30.12.2019 con le quali si procedeva all'adozione, e alla successiva integrazione, del “Regolamento Aziendale delle attività formative”;

- della deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 963 del 21.12.2021 di approvazione del Piano Formativo Aziendale per l'anno 2022;

VISTA la normativa Nazionale e Regionale in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e più specificatamente il Decreto Legge 23 luglio 2021, n.105 e ss.mm.ii.;

VISTA la nota PG/2022/32298 del 20/04/2022 del Responsabile del Centro Operativo Regionale Trapianti dottor Lorenzo D'Antonio che richiede la attivazione del Progetto “Team working e comunicazione efficace” stabilendo gli obiettivi, il Responsabile Scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti;

ATTESO che tutti i costi per l'organizzazione del corso suddetto graveranno sul budget Formazione con Fondi Vincolati Codice progetto 200517;

ACCERTATO che:

- l'attività formativa proposta risulta articolata su n. 2 edizioni di 8 ore ciascuna in data 12/05/2022 e 13/05/2022;
- i destinatari del progetto saranno n. 20 operatori del Centro Regionale Trapianti e dei Coordinamenti Ospedalieri dei prelievi e del trapianto di organi e tessuti e si stabilisce che sarà cura della stessa struttura proponente comunicare i nominativi dei partecipanti al Servizio Formazione;
- l'attività di docenza è affidata al docente esterno dottoressa Elisa Dessy;
- Responsabile Scientifico sarà la dottoressa Francesca Zorcolo;

PRESO ATTO che la formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti della Aziende Sanitarie individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie, accumulate in occasione dell'attività formativa, verranno convertite in recupero orario, d'intesa con il diretto responsabile gerarchico, in modo da escludere qualsivoglia forma di monetizzazione;

che la spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a € 2.835,60 e che in tale importo rientrano tutte le spese organizzative necessarie, come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti dell'Allegato A, parte integrante del presente atto; si precisa altresì che i costi relativi all'accreditamento ECM, al momento non quantificabili, verranno definiti e impegnati con atto successivo;

ACCERTATO che la docente è stata individuata e proposta dal Responsabile della struttura proponente, nella quale si precisa che la scelta è stata tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico e didattico, anche in virtù del ruolo professionale svolto, come risulta dal curriculum dello stesso e come documentato dagli atti in possesso della S.C. Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo – sede di Cagliari;

che lo stesso fornisce le dichiarazioni riguardo all'insussistenza di conflitti di interesse rispetto all'attività di docenza in questione, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione, come risulta dagli atti in possesso della S.C. Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo – sede di Cagliari;

per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) di approvare la realizzazione del Progetto Formativo "Team working e comunicazione efficace";
- 2) di definire che l'attività formativa si terrà, come da programma, con la partecipazione della docente indicata, per la quale il presente atto costituisce formale incarico;
- 3) di stabilire che tutti i costi per l'organizzazione del corso suddetto graveranno sul budget Formazione con Fondi Vincolati Codice progetto 200517;
- 4) di stabilire, altresì, che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 2.835,60, verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2022 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO (se noto)	IMPORTO IVA INCLUSA
DSTAFFORM	4	A506030201 Compensi ai docenti, tutor e segretari (esterni)		€ 1.952,00
DSTAFFORM	4	A506030204 Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale		€ 883,60

- 5) si precisa, altresì, che i costi relativi all'accREDITamento ECM, al momento non quantificabili, verranno definiti e impegnati con atto successivo;
- 6) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Gestione Economica e Patrimoniale – Bilancio e alla S.C. Controllo di gestione per gli adempimenti di competenza e all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES;

IL DIRETTORE

Dott. Giovanni Salis

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato A Programma e Costi

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 09 /05 / 2022 al 24 /05/ 2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
