

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1574 DEL 12/05/2022**

Proposta n. 1703 del 09/05/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

**OGGETTO:** Rettifica parziale, per errore materiale, della Determinazione Dirigenziale n° 1453 del 04/05/2022, recante ad oggetto: "Presenza d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal Dirigente Farmacista Francesco Luigi Maria Palomba al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale".

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Fabiana Fenu	
Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	
Il Responsabile SS Sviluppo del personale e dei percorsi di carriera	Dott.ssa Luciana Pinna	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI  NO

## **IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 /1992” Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “ Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione delle legge regionale n. 10/2006, della legge regionale n. 23/2014 e della legge regionale n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore;

**VISTA** la Nota NP/2022/87 del 14/01/2022 del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della salute – ARES avente ad oggetto “L.R. 11/09/2020,n.24 e ss.mm.ii. “*Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa*” con la quale sono state trasmesse ai Servizi le note A.R.I.S. prot n. 0032318 del 24/12/2021” L.R. 11/09/2020, n. 24 “Vigenza delle articolazioni organizzative” e prot. n. 277 del 05/01/2022 “L.R. 11/09/2020,n.24 e ss.m..ii. “*Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa*”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 avente ad oggetto “ Organizzazione Aziendale provvisoria dell’Azienda Regionale della Salute – ARES ” con la quale è confermata dal 01/01/2022, in via provvisoria fino al 31/03/2022 e, comunque, non oltre il tempo necessario all’adozione dell’Atto aziendale, l’organizzazione già presente in ATS al 31/12/2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 47 del 30/03/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria dell’Azienda Regionale della Salute – ARES . Proroga” con la quale è prorogata e confermata dal 01/04/2022, in via provvisoria, per ulteriori tre mesi, fino al 30/06/2022, e comunque non oltre il tempo necessario all’adozione dell’Atto aziendale, l’organizzazione prevista dalla deliberazione n. 5 del 26/01/2022, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 recante definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*);

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale n° 1453 del 04/05/2022, recante ad oggetto: “Presenza d’atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2^ istanza per la verifica dell’attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal Dirigente Farmacista Dott. Francesco Luigi Maria Palomba al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale”;

**DATO ATTO** che, per mero errore materiale, nel succitato provvedimento sono state riportate, con riferimento al suddetto Dirigente, la decorrenza giuridica dell’indennità di esclusività dal 23/05/2022, la corrispondente decorrenza economica dal 01/06/2022 e la decorrenza del beneficio economico ai sensi dell’art. 92 del CCNL dell’Area della Sanità del 19/12/2019, dal 01/06/2022;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa

**Di rettificare** parzialmente la Determinazione Dirigenziale n. 1453 del 04/05/2022, nella parte relativa alla decorrenza giuridica ed economica dei benefici riconosciuti al Dirigente Farmacista Dott. Francesco Luigi Maria Palomba al raggiungimento del quinto anno di esperienza professionale, che devono intendersi: dal 23/05/2021 anziché dal 23/05/2022 la decorrenza giuridica dell'indennità di esclusività, dal 01/06/2021 anziché dal 01/06/2022 la decorrenza economica della medesima indennità e dal 01/06/2021 anziché dal 01/06/2022 la decorrenza del beneficio economico ai sensi dell'art. 92 del CCNL dell'Area della Sanità del 19/12/2019;

**Di trasmettere** il presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico Economico per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività, ai sensi dell'art. 59, e della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 92 del CCNL dell'Area della Sanità del 19/12/2019;

**Di inserire** il presente atto nel fascicolo personale del Dirigente sopraindicato;

**Di trasmettere** copia del presente atto all'Ufficio delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda regionale della salute ARES.

**IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
**Dott.ssa Maria Fannì Pittau**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 12 /05 /2022 al 27 /05 /2022.

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

–

\_\_\_\_\_