

**Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti di Dirigente Medico, disciplina Radiodiagnostica, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 7486 del 21.12.2021**

### VERBALE N. 1

Il giorno 27.04.2022, alle ore 12,00, si è riunita in modalità videoconferenza attraverso la piattaforma Webex Meeting, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 927 del 24.03.2022 e composta come di seguito specificato:

**Presidente:**

Dott. Stefano Marcia, Dirigente Medico di Radiologia, Direttore SC Servizio di Radiologia Ospedaliera – Area Cagliari;

**Componenti:**

Dott.ssa Sabrina Giovine, Dirigente Medico di Radiologia, Direttrice U.O.C. Radiodiagnostica, ASL Caserta;

Dott. Ilan Rosenberg, Dirigente Medico di Radiologia, Direttore SC Radiologia, ASL 4 Ligure;

**Segretario:**

Dott. ssa Anna Zurru, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, dell'ARES Sardegna;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

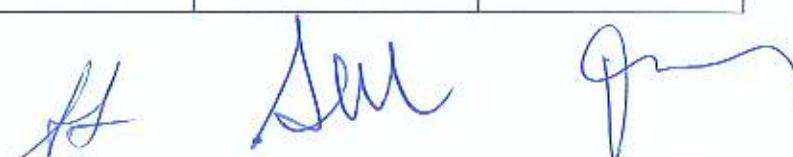
La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

Procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e prende atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 7486 del 21.12.2021 si è provveduto, tra gli altri, all'attivazione del Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti di Dirigente Medico di Radiodiagnostica;
- il Bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 28/01/2022, con il termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 27/02/2022, alle 23,59;
- con Determinazione Dirigenziale n. 882 del 22.03.2022 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, sia di quelli già in possesso del titolo di specializzazione, sia di quelli iscritti al terzo, quarto e quinto anno del corso di specializzazione, nonché all'esclusione di quelli privi dei requisiti;
- entro i termini di scadenza previsti sono pervenute, attraverso la procedura telematica ISON, complessivamente n. 72 domande di partecipazione di cui n. 71 ammissibili (n. 43 dei candidati in possesso di specializzazione e n. 28 dei candidati iscritti al terzo, quarto e quinto anno della scuola di specializzazione) e n. 1 non ammissibili.

La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

CANDIDATI SPECIALIZZATI			
n.	CANDIDATO	NATO IL	A
1	ARRU CHIARA DANIELA	06/10/1986	CAGLIARI
2	BEBBERE CATERINA	12/12/1983	SASSARI
3	BRUNDU MARIA	26/05/1986	OZIERI





4	CANNELLA GUGLIELMO	03/09/1985	RAGUSA
5	CASU ENRICO	22/08/1986	SASSARI
6	CAU CLAUDIO	06/02/1991	CAGLIARI
7	CUCCURU SEBASTIANO	27/12/1974	SASSARI
8	CURRELI VALERIA	28/04/1983	NUORO
9	DEMURTAS LAURA	04/06/1988	LANUSEI
10	DESTRO FRANCESCO	22/01/1989	PADOVA
11	ERBÌ ALESSIO	31/10/1991	SAN GAVINO MONREALE
12	FANCELLO MARIA CRISTINA	14/06/1981	NUORO
13	FARA ALBERTO	23/12/1987	SASSARI
14	FLORE ANDREA GIOVANNI MARIA	05/01/1991	CAGLIARI
15	LAI ZELIA	06/07/1975	SASSARI
16	LOI FRANCESCA MARZIA	26/03/1986	CAGLIARI
17	MANCA MONICA	07/06/1980	SAN GAVINO MONREALE
18	MELIS ALESSANDRO	25/09/1967	CAGLIARI
19	MURA GIULIA ILARIA CHIARA	22/03/1979	SASSARI
20	MURENU TOMMASO	27/05/1988	CAGLIARI
21	MUSCAS ALESSANDRA	09/07/1982	OZIERI
22	NONNIS CRISTINA	05/01/1970	CITTÀ DI CASTELLO
23	NUDDA STEFANIA	27/11/1991	OZIERI
24	ONETO SONIA	12/11/1978	TEMPIO PAUSANIA
25	ORRU LAURA	08/10/1979	OLBIA
26	PANZERI CATERINA	18/12/1989	CAGLIARI
27	PIGA GIORGIO	04/12/1988	SASSARI
28	PINNA MICHELA	12/09/1991	CAGLIARI
29	PISCHEDDA ALDO	12/03/1962	VERONA
30	PUDDU EMANUELA	09/09/1982	CAGLIARI
31	RAPONI AURORA	28/07/1986	LATINA
32	RENÒ ELIO	24/07/1990	TARANTO
33	RUGGERI VALERIA	15/06/1989	NUORO
34	RUM ROSELLA FRANCESCA	25/09/1979	SASSARI





35	SALIS MARTA	25/08/1988	SASSARI
36	SANNIA STEFANO	15/09/1981	ORISTANO
37	SATTA SERENA	06/04/1989	CARBONIA
38	SCARPA MARCELLO	27/01/1984	SASSARI
39	SERRA FRANCESCO	22/01/1985	SASSARI
40	SIMBULA LUCA	15/07/1983	SASSARI
41	SINI MARCELLO	18/04/1989	NUORO
42	ZEDDA SANDRO	10/12/1969	BOSA
43	ZEDDA STEFANO	24/12/1988	CAGLIARI

CANDIDATI SPECIALIZZANDI			
n.	CANDIDATO	NATO IL	A
1	AIELLO ANTONIA ANNAPAOLA	11/05/1993	LAMEZIA TERME
2	BOI ELISA	25/08/1989	CAGLIARI
3	CAPASSO NAZARENO	13/03/1992	NAPOLI
4	CAREDDA GLORIA	30/03/1992	CAGLIARI
5	CAROTENUTO SERGIO	22/05/1992	MADDALONI
6	CATALANO LEONARDO	25/07/1990	CASTELVETRANO
7	CAU RICCARDO	30/09/1991	CAGLIARI
8	CHERCHI GIULIA	08/09/1992	OZIERI
9	COSSU MICHELE	23/12/1992	CAGLIARI
10	D'AGOSTINO GIULIA	14/01/1990	CAGLIARI
11	DEMURU DILETTA ASSUNTA	14/12/1993	CAGLIARI
12	DEPLANO LUCA	04/09/1993	LANUSEI
13	FENU ALBERTO	20/01/1993	CAGLIARI
14	FICHERA CARLA	14/12/1991	CATANIA
15	GODDI ANTONIO	20/07/1993	SASSARI
16	IMPROTA ANTONIO	20/12/1993	NAPOLI
17	MAZZOTTA ANDREA	19/05/1988	SAN PIETRO VERNOTICO
18	MULAS VIOLENTE	23/02/1992	NUORO
19	MURGIA ALESSANDRO	05/05/1980	SERRAMANNA
20	OBINU MICHELE	19/06/1989	NUORO

21	OPERAMOLLA ANNUNZIATA	20/05/1992	FOGGIA
22	PINNA GIULIA	15/09/1991	CAGLIARI
23	PINTUS ALESSANDRA	17/04/1991	CAGLIARI
24	PIRAS LUCA	22/02/1993	CAGLIARI
25	PIZZI ALDO	24/02/1992	CAGLIARI
26	PRUNEDDU GIULIA	19/03/1992	CAGLIARI
27	SCALAS GIULIA	23/01/1991	CAGLIARI
28	ZUCCA SERENA	27/04/1991	CAGLIARI

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come da note allegate agli atti del concorso.

La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove di esame, che si svolgeranno presso la sede del Centro Professionale Lavoro Formazione, in Cagliari, Via Piero della Francesca snc:

- prova scritta, 09/05/2022, ore 10:00
- prova pratica, 10/05/2022, ore 09:00
- prova orale, 11/05/2022, ore 09:00

Si precisa che il diario delle prove succitato è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante nota pec di convocazione PG/2022/28662 del 04/04/2022 e con pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it) nella sezione bandi di concorso e selezioni, nel rispetto della normativa concorsuale vigente e delle modalità indicate all'art. 8 del bando di concorso.

La Commissione prende visione delle norme che regolano il presente Concorso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e dal D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

#### **Titoli di carriera.**

Nella valutazione dei titoli di carriera verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97.





Per i servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

Per i servizi di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti sono attribuiti punti 0,50 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999, è valutato nell'ambito dei titoli di carriera, nel caso in cui la specializzazione sia stata conseguita a decorrere dall'anno accademico 2006-2007, e, in particolare:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,60 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,45 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, è, invece, valutato tra i titoli accademici e di studio.

L'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, è valutata, con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito.

Come disposto dall'art. 22, comma 3, del succitato D.P.R. il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale nella categoria di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 3, comma 115, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2008)" il servizio prestato presso l'Azienda che bandisce il concorso con rapporti di lavoro flessibile è valutato con gli stessi punteggi previsti per i rapporti di lavoro dipendente di cui agli articoli 27, 35, 39, 43, 47 e 55 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

Così come previsto dall'art. 11 del DPR. 483/97, per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti principi:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso in cui al Concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

#### **Titoli accademici e di studio.**

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00 per titolo;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50 per titolo;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25 per titolo;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% per titolo;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per titolo, fino ad un massimo di punti 1,00.
- f) master universitario I livello, punti 0,20 per titolo;
- g) master universitario II livello, punti 0,30 per titolo;
- h) dottorato di ricerca, punti 0,40 per titolo.

Per quanto attiene i master universitari e/o i dottorati di ricerca, la Commissione stabilisce di tener conto esclusivamente dei titoli conseguiti in materie attinenti alla disciplina oggetto del concorso.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.



5

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione) effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/91, anche se fatto valere come requisito di ammissione, è valutato tra i titoli accademici e di studio come di seguito specificato:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,50 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,375 per anno;

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici.**

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/97.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli, secondo i seguenti principi:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;

- si deve tener conto della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, nonché del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano solamente contenuto compilativo e divulgativo ovvero costituiscano monografia di alta originalità.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a mezzo stampa.

In particolare, verrà attribuito il seguente punteggio, solamente ai lavori attinenti alla disciplina oggetto del concorso:

- Monografie, punti 0,20 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste internazionali, punti 0,10 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste nazionali, punti 0,05 per titolo;
- Abstracts, punti 0,02 per titolo.

#### **Curriculum formativo e professionale.**

Per quanto concerne il curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce di valutare i titoli, secondo i seguenti principi, di cui all'art. 11 del DPR 483/97:

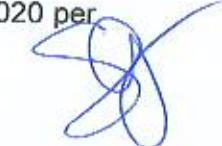
- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;

- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di ricerca scientifica. Non verranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi.

- sarà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, tenendo esclusivamente conto dell'attività formativa attinente.

Nello specifico decide di attribuire i seguenti punteggi:

- partecipazione a corsi o congressi o seminari fino a 1 mese, punti 0,010 per corso;
- partecipazione a corsi o congressi o seminari superiori a 1 mese e fino a 3 mesi, punti 0,020 per corso;
- partecipazione a corsi di aggiornamento superiori a 3 mesi, punti 0,050 per corso;
- partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale o ECM, punti 0,030 per corso;
- master non universitario in materie attinenti, punti 0,100 per corso;
- partecipazione a corsi come relatore non valutata nelle comunicazioni a congressi, punti 0,040 per corso;
- attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti, punti 0,003 per ora;
- attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti, punti 0,001 per ora;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura pubblica nel profilo oggetto del Concorso, punti 0,40 per anno;





- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura privata nel profilo oggetto del Concorso, punti 0,20 per anno;
- contratto di lavoro subordinato (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata nel profilo oggetto del Concorso, punti 0,30 per anno;
- progetto di ricerca e borsa di studio, punti 0,15 per titolo;
- il servizio reso in regime di convenzione (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, medico di medicina generale, pediatra di libera scelta) verrà valutato 0.25 punti per anno.

La commissione prende atto che l'attività legata alla valutazione dei titoli verrà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante l'utilizzo della piattaforma telematica "GECO/ISON" con le regole di valutazione precedentemente esplicate, riportate nella tabella che segue:

**CARRIERA (max 10,000 punti)**

Cod	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mls.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività Ambulatoriale Interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale Interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,000 6	0	EVE	ora	No	No	100
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,000 3	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffermata nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25

*A* *Stel* *D* *S*

117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

**ACADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)**

Cod	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI(max 3,000 punti)**

Cod	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE(max 4,000 punti)**

Cod	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole	0,040	0	N	n.	No	No	100

	rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti							
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
515	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,003	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
520	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
521	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
522	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato - indeterminato) presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
530	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
540	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza, territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,0001 /	0	EVE	ora	No	No	100
541	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza, territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
599	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora non vengano specificati, nelle dichiarazioni sostitutive indicate alla domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;

La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

Si evidenzia che i candidati iscritti al terzo, quarto e quinto anno del corso di formazione specialistica, ammessi alla procedura ai sensi dell'art. 1, commi 547 e 548 della Legge n. 145 del 30.12.2018 (Legge Finanziaria) e s.m.i., all'esito positivo delle prove concorsuali, saranno collocati in apposita graduatoria, utilizzabile solo a seguito del conseguimento del titolo di specializzazione e dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzati.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, quali risultano dall'art. 26 del DPR n. 483/97, sono le seguenti:

- prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa;
- prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso - la prova dovrà essere comunque illustrata schematicamente per iscritto;

- prova orale: sulle materie inerenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera inglese. Sarà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. A tal fine, la Commissione sarà integrata da membri aggiunti esperti nelle materie in argomento, nominati con Determinazione Dirigenziale n. 927 del 24.03.2022:

- Dott.ssa Michela Brocca, Collaboratore Amministrativo Cat. D, dipendente dell'ARES, esperto in lingua inglese;

- Dott. Serafino Anedda, Programmatore, dipendente dell'ARES Sardegna con comprovata esperienza nel settore informatico;

La valutazione delle prove è effettuata in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9, comma 3, del D.P.R. 483/97.

Per la **prova scritta** si stabilisce di predisporre una terna di temi, inseriti in n. 3 buste chiuse distinte, inerenti le materie oggetto del concorso, garantendo l'anonimato, tra le quali verrà sorteggiata, la prova oggetto dell'esame.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Per la **prova pratica**, la Commissione stabilisce di predisporre una terna di casi clinici inseriti in n. 3 buste distinte, che comportano la conoscenza di procedure operative relative ad attività inerenti la disciplina oggetto del concorso, tra le quali verrà sorteggiata, con le medesime modalità della prova scritta, la prova oggetto dell'esame.

Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta.

I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto:

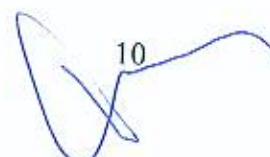
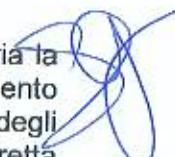
- della padronanza della metodologia inerente l'argomento;
- della chiarezza espositiva;
- della proprietà terminologica;
- della capacità di sintesi.

Per la **prova orale** verranno predisposte dalla Commissione un numero di domande pari a quello dei candidati più una, che, inserite in busta chiusa, verranno estratte a sorte da ciascun partecipante. Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

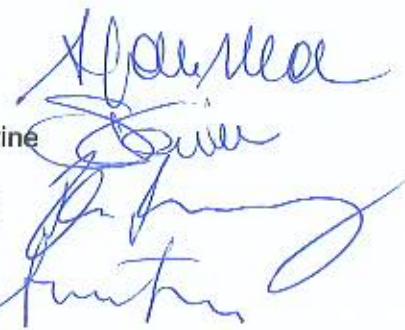
La commissione stabilisce inoltre che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove, ed in particolare nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati, nelle operazioni che, a discrezione della Commissione e comunque sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da personale assegnato presso la SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane dell'ARES Sardegna.



10

La Commissione, previa lettura ed approvazione del presente verbale, chiude la videoconferenza alle ore 13,15 e si aggiorna al giorno 09.05.2022 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

**Presidente:** Dott. Stefano Marcia



**Componente:** Dott.ssa Sabrina Giovine

**Componente:** Dott. Ilan Rosenberg

**Segretario:** Dott. ssa Anna Zurru