

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1931 DEL 16/06/2022**

Proposta n. 2097 del 10/06/2022

**IL DIRIGENTE** Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO:** Dott. Giovanni Salis - aspettativa senza retribuzione per la durata del periodo di prova di cui all'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. Rettifica determinazione dirigenziale n. 1854 del 09/06/2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Giuseppina Foddis	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Zanda	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]                      NO [x]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L. R. 24/2020

SI [ ]                      NO [x]

## IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

**VISTA** la deliberazione n. 33 del 21 gennaio 2020, di attribuzione dell'incarico di direzione della S.C. Trattamento giuridico ed economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane alla Dott.ssa Patrizia Sollai;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L. R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che con istanza acquisita al protocollo generale ARES, PG/2022/43971 del 10/06/2022, il Dott. Giovanni Salis, dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente Veterinario e incarico di Struttura Complessa della Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo, chiede di essere collocato in aspettativa senza retribuzione a decorrere dal 15/06/2022 per tutta la durata del periodo di prova cui è sottoposto, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs. n. 502/1992, a seguito di conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa *“Direzione del Distretto di Cagliari Area Vasta” presso la ASL n. 8 di Cagliari*;

**RICHIAMATO** l'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dalla L. 189/2012, che recita: *“l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

**VISTO** l'art. 12 c. 10 del CCNL 2016-2018 Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019, *...(Aspettativa)* che richiama l'art. 10, co. 8 lett. a, del CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria Integrativo del CCNL 8 giugno 2000, del 10 febbraio 2004, il quale dispone che *“l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è altresì concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a domanda, per... un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa o altra azienda ovvero ente o amministrazione del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi degli artt. 15 e segg., del d. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502”*;

**ATTESO** che l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa *“Direzione del Distretto di Cagliari Area Vasta” presso la ASL n. 8 di Cagliari* avrà decorrenza 15/06/2022;

**RICHIAMATA** la propria Determinazione Dirigenziale n.1854 del 09/06/2022 nella quale erroneamente si faceva riferimento all'art. 10, c. 8 lett. b, del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004, anziché al c. 8 lett. a, dello stesso articolo del CCNL;

**CONSIDERATO** necessario, pertanto, rettificare la Determinazione in parola al fine di individuare i corretti riferimenti contrattuali dell'aspettativa richiesta nonché la decorrenza;

**RITENUTO**, pertanto, di collocare il Dott. Giovanni Salis in aspettativa senza retribuzione a decorrere dal 15/06/2022 e per tutta la durata dello svolgimento del periodo di prova cui lo stesso è soggetto ai sensi dell'art. 15 c. 7 ter D.Lgs. 502/92;

Per i motivi esposti in premessa che integralmente si richiamano

#### **DETERMINA**

**1) DI COLLOCARE** il Dott. Giovanni Salis, dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Veterinario e incarico di Struttura Complessa della Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo, in aspettativa senza retribuzione, ai sensi dei disposti richiamati in narrativa, a decorrere dal 15/06/2022 e per tutta la durata del periodo di prova cui lo stesso è soggetto ai sensi dell'art. 15 c. 7 ter D.Lgs. 502/92, a seguito di conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "*Direzione del Distretto di Cagliari Area Vasta*" presso la ASL n. 8 di Cagliari,

**2) DI RETTIFICARE** la propria Determinazione Dirigenziale n. 1854 del 09/06/2022 nella parte in cui statuisce la decorrenza nonché il riferimento all'art. 10, co. 8 lett. b, del CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria del 10 febbraio 2004 anziché al c. 8 lett. a dello stesso articolo;

**3) DI DARE ATTO** che tale periodo di aspettativa, ai sensi della normativa vigente, non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;

**4) DI DARE ATTO**, altresì, ai sensi dell'all'art. 10, comma 7, del CCNL Integrativo, il rapporto di lavoro si intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il dipendente non dovesse riprendere servizio;

**4) DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento al dipendente interessato;

**5) D'INCARICARE** dell'esecuzione del presente atto la S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

**6) DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 16/06/2022 al 01/07/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_