

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2050 DEL 29/06/2022**

Proposta n. PDTD-2022- 2264 del 28/06/2022

**IL DIRETTORE SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Proroga concessione aspettativa senza retribuzione dal 01/07/2022 al 31/12/2022 per l' espletamento del mandato sindacale presso il Comune di Carbonia, dipendente dott. Morittu Pietro (matr. 602514) – collaboratore amministrativo prof.le.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| <b>Ruolo</b>                     | <b>Soggetto</b>         | <b>Firma Digitale</b> |
|----------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| L'istruttore                     | Sig.ra Donatella Murgia |                       |
| Il Responsabile del Procedimento | Sig.ra Donatella Murgia |                       |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]      NO [ ]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]      NO [ ]

## IL DIRETTORE SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTE** le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 e n. 47 del 30/03/2022 che hanno confermato, in via provvisoria e successivamente prorogato fino al 30/06/2022, l'organizzazione già presente in ATS alla data del 31/12/2021, compresa l'articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario num. 33 del 21/01/2020 con la quale è stato attribuito alla dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il quadro normativo in ambito sanitario nazionale e regionale:

- D.Lgs 502/92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell' articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.ii.mm.;
- L.R. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;

**RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di** *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;*

**PREMESSO** che con istanza acquisita al PG ARES 2022/47426 del 28/06/2022, il dipendente dott. Morittu Pietro (matr. 602514), dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione di collaboratore amministrativo prof.le, ha chiesto la proroga di un ulteriore periodo di aspettativa dal 01/07/2022 al 31/12/2022, per l'espletamento del mandato sindacale presso il Comune di Carbonia;

**VISTA** la comunicazione del 18/10/2021 agli atti di questa struttura, rilasciata dal Comune di Carbonia, alla luce del verbale del 13/10/2021 redatto dall' Ufficio centrale di avvenuta proclamazione dell' elezione alla carica di Sindaco nel Comune di Carbonia, a seguito dei risultati delle elezioni amministrative del 10 e 11 ottobre 2021;

**VISTO** l' art. 81 del D.lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale i sindaci che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato;

**DATO ATTO** che, ai sensi del suddetto articolo 81 del D. lgs. N. 267/2000, i periodi di aspettativa non retribuita concessi per l' espletamento del mandato di amministratore locale sono da considerare come servizio utile a tutti gli effetti e pertanto, sono soggetti all' obbligo di versamento contributivo sulla base della retribuzione cui l' interessato avrebbe diritto se fosse rimasto in servizio attivo, ponendo l' obbligo contributivo a carico dell' amministrazione locale presso cui viene espletato il mandato, che ne dà comunicazione tempestiva al datore di lavoro;

**VISTO** il parere favorevole alla concessione del suddetto periodo di aspettativa espresso dal Direttore della Struttura di appartenenza;

**RITENUTO** di dover procedere all' accoglimento della richiesta di un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita presentata dal dipendente;

**Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati**

#### **DETERMINA**

1. **DI CONCEDERE** al dipendente dott. Morittu Pietro (matr. 602514), collaboratore amministrativo prof.le, la proroga di un ulteriore periodo di aspettativa senza retribuzione, per l' espletamento del mandato sindacale presso il Comune di Carbonia, con decorrenza dal 01/07/2022 al 31/12/2022;
2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell' art. 86 del D.lgs. n. 267/2000, l' obbligo contributivo è totalmente a carico del Comune di Carbonia, Amministrazione Locale presso cui viene espletato il mandato politico;
3. **DI DARE ATTO** che, durante il periodo di aspettativa non retribuita per mandato politico, il dipendente non matura il diritto alle ferie;
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell' Azienda Regionale Salute;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generale e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all' Albo Pretorio on-line dell' Azienda regionale della salute - ARES.

**IL DIRETTORE**  
**SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**  
**Dott.ssa Patrizia Sollai**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 29 / 06 / 2022 al 14 / 07 / 2022.

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_