

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI MALATTIE INFETTIVE DEL POU DELLA ASL N. 8 DI CAGLIARI.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Malattie Infettive

PROFILO OGGETTIVO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede 1 S.C. di Malattie Infettive per acuti presso l'Ospedale "SS Trinità" di Cagliari. La Struttura complessa è integrata all'interno del Dipartimento di Area Medica della ASL n. 8 di Cagliari.

L'Unità Operativa di Malattie Infettive per acuti allocata presso l'Ospedale SS Trinità (Blocco M) assicura l'assistenza diagnostico-terapeutica ai pazienti con patologie infettive in emergenza/urgenza e in ricovero ordinario quali patologie infettive broncopolmonari e pleuriche, infezioni polmonari a trasmissione aerea, malattie trasmesse per via ematogena o sessuale: epatiti A, B, C, HIV, malattie tropicali, antroppoziomosi, malattie infettive delle meningi e dell'encefalo, malattie virali epidemiche.

L'unità operativa fa parte della rete formativa della scuola di specializzazione in Malattie Infettive dell'Università di Sassari contribuendo quindi alla formazione dei futuri infettivologi.

Annesso alla U.O. di degenza è operativo un **Day Hospital di 8 PL**:

nella struttura, a seguito di proposta del MMG e degli specialisti territoriali o ospedalieri, gestiti per il tramite del CUP, sono assicurati i DH terapeutici rivolti in particolare al completamento dell'iter terapeutico e diagnostico dei pazienti ricoverati e dimessi dal reparto; è assicurata la somministrazione delle terapie croniche degli antivirali e monitoraggio degli effetti terapeutici e gestione degli eventi avversi.

Annesso alla U.O. di degenza viene svolta **Attività Ambulatoriale** che esegue visite specialistiche ambulatoriali gestite per il tramite del CUP per la diagnosi e terapia delle patologie che richiedono quel setting assistenziale.

Complessivamente, nell'ambito della dotazione organica della struttura complessa sono previsti 11 dirigenti medici di Pneumologia ed un direttore di S.C..

La S.C. si avvale di 40 posti letto (32 DO + 8 DH).

La S.C. funge da HUB Infettivologico per il Sud Sardegna.

Da Marzo 2020 ad oggi l'U.O. di Malattie Infettive del P.O. SS Trinità si è distinta nella gestione della pandemia COVID 19, grazie all'esperienza precedentemente maturata nella gestione della emergenza EBOLA. Ha collaborato alla formulazione delle numerose procedure riguardo la gestione dei percorsi "zona rossa", zona "pulita" e per la gestione in sicurezza dei pazienti COVID 19 e del personale sanitario. L'U.O. si è integrata con le altre U.O. dell'Ospedale SS Trinità sia di area medica che anche di area chirurgica, contribuendo alla "buona gestione" dell'emergenza Covid19 nel Sud Sardegna anche con ambienti dedicati al trattamento emodialitico dei pazienti con infezione da SARS CoV2.

Oggi tutte le camere di degenza del reparto sono telemetrate e video sorvegliate, consentendo quindi alla U.O. di poter gestire in sicurezza anche casi molto complessi.

PROFILO SOGGETTIVO

FUNZIONI E COMPETENZE

- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie;
- saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e all'evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale anche finalizzati a garantire l'adeguatezza costante della S.C. ai requisiti di accreditamento istituzionale.

PRATICA CLINICA E GESTIONALE SPECIFICA

Il Direttore della S.C. di Malattie Infettive deve gestire l'attività clinica di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica) al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nella gestione di un reparto di degenza infettivologica nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo - gestionali.

In particolare, al di là della fase emergenziale in corso, dovrà avere competenze e aver maturato esperienza nella gestione dei casi di COVID 19.

In generale il Direttore deve possedere le seguenti competenze:

- competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività infettivologiche, per cui si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali; in particolare:
 - deve definire le FUO nelle varie forme: classica, nosocomiale, neutropenica, HIV associata.
 - Deve saper classificare le possibili patologie sottostanti alla FUO.
 - Deve saper diagnosticare e trattare patologie da germi MDR.
 - Deve saper coinvolgere appropriatamente altri specialisti per un approccio multidisciplinare: laboratoristi, microbiologi, ematologi, reumatologi, pneumologi, neurologi, chirurghi, internisti.
 - Deve saper gestire la condizione di riattivazione tubercolare o latente anche con germi multi resistenti.
 - Deve saper diagnosticare, trattare e gestire le infezioni dell'osso, delle articolazioni e protesiche.
 - Deve saper diagnosticare, con aspirazione del liquor, e trattare una meningite.
 - Deve saper diagnosticare e trattare una encefalite.
 - Deve saper interpretare lo studio delle sottopopolazioni linfocitarie.
 - Deve saper correlare alla clinica la diagnostica per immagini.
 - Deve supportare e coordinare lo sviluppo e la promozione di linee guida per la diagnosi e terapia delle sepsi, anche con la fattiva collaborazione con il CICA (Comitato Infezioni Correlate all'Asistenza).
 - Deve saper inserire e gestire un accesso centrale da vaso periferico.
 - Deve avere particolare esperienza nella gestione del paziente ricoverato e del lavoro in team.
 - Deve avere competenza ed esperienza professionale clinica di tutte le patologie infettivologiche comprese le patologie rare e dei migranti.

- Deve avere conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione infettivologica.
- Deve avere capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio.
- Deve avere una consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito infettivologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata.
- Deve avere una attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale.
- Deve avere una adeguata e comprovata esperienza nella prevenzione delle malattie infettive con particolare riferimento alla popolazione in età avanzata.
- Deve avere possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica.
- Deve avere capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina infettivologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale.
- Deve avere competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di Presidio e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM (medicina basata sull'evidenza).
- Deve avere capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative che siano alla base dei percorsi diagnostico terapeutici e che coinvolgano la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie croniche.
- Deve avere esperienza nell'attuazione del modello assistenziale ospedaliero e territoriale basato sull'intensità delle cure.
- Deve avere capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Malattie Infettive dedicata alla diagnosi, alle varie forme di trattamento ed al follow-up di tutte le patologie infettive anche rare.
- Deve avere documentata esperienza professionale che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca.
- Deve avere capacità di coordinamento e integrazione nell'organizzazione e nella programmazione settimanale in base alla complessità dei pazienti e alle risorse e capacità dei collaboratori; deve avere capacità di creare dei gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifico per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo.

Unitamente a tali competenze tecnico-professionali e scientifiche, il profilo del candidato prevede capacità e competenze di carattere organizzativo, anche a livello multidisciplinare e di gestione:

- deve avere capacità di individuare le priorità di attività della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza.
- Deve avere conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi.

- Deve avere capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment.

Completa inoltre il profilo del candidato:

- una attitudine all'aggiornamento scientifico sulle patologie infettive.
- Una attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di Malattie Infettive.
- Una attitudine alla gestione integrata dipartimentale e interdipartimentale della patologia complessa.
- Una attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:

- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Avere esperienza e capacità nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione.
- Avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro; capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati.
- Saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico.
- Dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo.
- Saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri.
- Saper gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo.
- Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.