

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 204 DEL 26/09/2022

Proposta n. 298 del 16/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: indizione ed approvazione avviso selezione interna per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa "Ufficio di Staff di Area di Lanusei" ai sensi dell'art. 73 del CCNL sottoscritto il 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Michela Palomba	
Il Responsabile del procedimento e della SS Sviluppo del Personale e dei Percorsi di Carriera	Dott.sa Luciana Pinna	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES
SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI [] NO []

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

RICHIAMATA la convenzione per la disciplina dei rapporti provvisori tra ARES e ASL n. 4 dell'Ogliastra, NP/20220001905 del 29/06/2022, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020 ai sensi dell'art 15 della L.241/90;

VISTA la nota acquisita al protocollo generale n. PG/2022/0060714 del 07/09/2022 con la quale, l'ASL n. 4 dell'Ogliastra, richiedeva all'ARES l'attivazione della procedura per il conferimento dell'incarico di sostituzione della Direzione della SC Ufficio di Staff di Area di Lanusei.

RICHIAMATO il D.Lgs. del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto del presente atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

EVIDENZIATO che per cessazione del titolare, collocato in quiescenza a far data dal 01/01/2020, la SC Ufficio di Staff di Area di Lanusei risulta priva del titolare.

CONSIDERATO che l'ARES, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della sopracitata convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL 4 dell'Ogliastra, espleta, in nome e per conto della ASL 4, per il tramite della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, le procedure selettive interne per il conferimento dell'incarico di sostituzione della Direzione della SC Ufficio di Staff di Area di Lanusei.

EVIDENZIATA la necessità di attivare la procedura di selezione interna per l'incarico di sostituzione di Direzione di SC Ufficio di Staff di Area di Lanusei, ai sensi dell'art. 73 comma 4 del CCNL Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17 Dicembre 2020, nel quale si dispone che nei casi in cui, la vacanza della direzione della struttura, sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 dello stesso art. 73 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati alla selezione.

CONSIDERATO che la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di cui all'ART. 71 del CCNL Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17 Dicembre 2020. In tal caso può durare 9 (nove) mesi, prorogabili fino ad altri 9 (nove) mesi.

VISTO l'art. 73, del CCNL del sopracitato CCNL, disciplina le sostituzioni dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, allo scopo di assicurare la continuità nei compiti organizzativi dei servizi tecnico amministrativi;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, necessario, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale della ASL n. 4 dell'Ogliastra, il ricorso alla procedura selettiva art. 73 del CCNL in menzione, al fine di assicurare la continuità delle funzioni direzionali necessarie per la gestione della Struttura di che trattasi;

PROPONE

- 1) **DI INDIRE**, in nome e per conto della ASL n. 4 dell'Ogliastra, la selezione interna per il conferimento dell'incarico temporaneo di sostituzione di Direzione di Struttura Complessa, ai sensi dell'art. 73 del CCNL Area delle Funzioni Locali della SC "Ufficio Di Staff di Area di Lanusei".
- 2) **DI APPROVARE** l'avviso interno per il conferimento del predetto incarico di sostituzione, lo schema di manifestazione d'interesse (All. A) unito al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 3) **DI STABILIRE** in n. 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito ARES Sardegna e sul sito dell'ASL n. 4 dell'Ogliastra il termine ultimo per la presentazione delle manifestazioni di interesse per la partecipazione alla procedura selettiva in argomento.
- 4) **DI STABILIRE** che la presente selezione è indetta al fine di assicurare l'assolvimento delle attività della sopra indicata struttura complessa, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale della ASL n. 4 dell'Ogliastra, e comunque per un periodo non superiore a 9 (nove) mesi eventualmente prorogabile fino ad altri 9 (nove) mesi, fatta salva qualsiasi diversa disposizione della Direzione Aziendale scaturente dall'implementazione del nuovo assetto organizzativo.
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla ASL 4 dell'Ogliastra per gli adempimenti di competenza;
- 6) **DI TRASMETTERE** alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES e alla S.C. Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL 4 dell'Ogliastra.

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Dott.ssa Maria Fannì Pittau

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. ssa Annamaria Tomasella, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Giuseppe Dessì – Direttore Sanitario, nominato con deliberazione n. 108 del 22.06.2022, e dal dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo
Dott. Attilio Murru

Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Dessì

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Annamaria Tomasella

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

All. 1 – Avviso selezione interna
All. A – Fac Simile Manifestazione di interesse

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 26 / 09 /2022 al 11 / 10 /2022

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
