

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2765 DEL 15/09/2022**

PDTD/2022/2897 del 25/08/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. FORMAZIONE, RICERCA E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO**  
Dott. Tullio Garau

**OGGETTO:** attivazione “Corso sicurezza lavoratori – parte specifica Rischio Alto, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell’Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011”.

Con la presente sottoscrizione, i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L’istruttore	Rag. Angela Pinna	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## IL DIRETTORE DELLA S.C. FORMAZIONE, RICERCA E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

**Vista** la L. R. n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistemica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n.10 del 2006, della legge regionale n.23 del 2014 e della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”*, e ss. mm. ii.;

la Deliberazione n. 46/27 del 25/11/2021 della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna di costituzione, a far data dal 1° gennaio 2022, dell’Azienda Regionale della Salute (ARES), di cui all’ art.3 della L. R. 24/2020 di riforma del SSR;

la nota (NP/2022/87 del 14/01/2022) del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della Salute – ARES *“L. R. 11/09/2020 n. 24 e s. m. i.. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa”*;

la Deliberazione n. 5 del 26/01/2022 del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della Salute – ARES avente come oggetto: *“Organizzazione aziendale provvisoria della Azienda Regionale della Salute – ARES”*;

la Delibera N. 47 del 30/03/2022 del Direttore Generale dell’ Azienda Regionale della Salute - ARES, avente come oggetto: *“Organizzazione aziendale provvisoria dell’ARES Azienda Regionale della Salute – Proroga”*, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all’adozione dell’atto aziendale, l’organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

la Deliberazione del Direttore Generale dell’ex ATS n. 226 del 13 febbraio 2018 di conferimento dell’incarico di Direzione della S.C. Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo, al dott. Giovanni Salis;

la nota NP/2022/0000449 del 11/02/2022 avente come oggetto *“Individuazione sostituto per l’anno 2022 ex art. 22 comma 2 CCNL”* che individua il dott. Tullio Garau come sostituto del Direttore della SC Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo per l’anno 2022.

**Visto** il provvedimento del Direttore Generale ex ATS n.1091 del 23/10/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali.

**Dato Atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione, e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06 novembre 2012 e norme collegate.

**Richiamato** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s. m .i. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, (G.U. n. 80 del 05 aprile 2013), in materia di trattamento dei dati personali;

il Decreto Legislativo del 18 maggio 2018 n. 51, che attua la direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di

prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

**Visti** l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul documento "*La formazione continua nel settore salute*" del 2 febbraio 2017, recepito con Delibera Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 31/15 del 19 giugno 2018;

l'art. 3 della L. 136/2010 "*Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia*" e s. m. i.;

il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "*Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE e 2014/24/UE e 2014/25/UE*;

l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s. m. i.;

la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "*Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina*".

**Preso Atto** delle delibere Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 52/94 del 23.12.2011, n. 32/74 del 24.07.2012, n. 32/79 del 24.07.2012 e n. 32/80 del 24.07.2012 e n. 4/14 del 05.02.2014, relative agli indirizzi per il Nuovo Sistema ECM;

della nota protocollo n. 2404 del 31.01.2019 – RAS – Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico, con la quale "*(...) si dispone che a decorrere dal 01.02.2019 l'accreditamento degli eventi e programmi formativi dovrà realizzarsi con l'uso esclusivo della piattaforma informatica regionale NBS - SARECM – secondo le modalità già definite ed in uso da anni nel sistema operativo regionale*";

della deliberazione del Direttore Generale ex ATS n. 190 del 01.03.2019 relativa alla "*Approvazione Regolamento delle Attività Formative*";

della deliberazione del Commissario Straordinario ex ATS n. 323 del 30.12.2019 relativa alla "*(...) integrazione Regolamento attività formative*";

della deliberazione del Commissario Straordinario ex ATS n. 963 del 21.12.2021, avente ad oggetto: "*approvazione Piano Formativo Aziendale 2022*".

**Acquisito** agli atti il progetto formativo approvato dal Sostituto del Direttore della S.C. Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo, dott. Tullio Garau, di cui si allega il programma (allegato1) per farne parte integrante e sostanziale, con il quale il RSPP dell'ASL 2 Gallura, TdP Nicola Alessandro Lai, chiede l'attivazione di un percorso formativo in materia di formazione sulla sicurezza per lavoratori – parte specifica Rischio Alto, ai sensi del D. Lgs 81/2008 e ss. mm. ed ii, da svolgersi in modalità RES, individuandone contestualmente i Docenti.

**Accertato** che la formazione dei lavoratori, distinta per grado di Rischio, è prevista dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e ss. mm. ed ii, ed è regolamentata per contenuti e durata dei corsi, dall' Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, ancora in vigore. "*... Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento ai ... rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del sottore o comparto di appartenenza dell'azienda ... Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici ...*".

**Atteso** che l'evento formativo in parola della durata di 12 ore, che si svolgerà nelle modalità sopra descritte in tre edizioni, è accreditato ECM con codice n.16-3861 per un totale di 12 crediti formativi, ed è rivolto al personale della ASL 2 Gallura, appartenenti a tutte le aree contrattuali che per la peculiarità del lavoro prestato sono esposti ad un livello di Rischio Alto in termini di Sicurezza sui luoghi di lavoro (codice ATECO 2002-2007, Q, Sanità e Assistenza Sociale") e che hanno già seguito proficuamente, il corso sulla sicurezza parte generale di 4 ore.

**Considerato** che il corso adempie agli obblighi formativi: "*obblighi generali di informazione e formazione sui rischi e sui luoghi di lavoro*"; categoria: "*rischi di natura infortunistica*", rientra negli obiettivi tecnico professionali: "*Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione*" (codice 27), area tematica: "*sicurezza luoghi di lavoro*";

che ha come obiettivo di far acquisire ai partecipanti, le conoscenze e le competenze necessarie a fronteggiare i rischi riferiti alla specifica mansione prestata, e ad adottare le corrette procedure di prevenzione e protezione proprie del settore di appartenenza. Gli argomenti affrontati nel presente corso, sono relativi soprattutto a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione tipiche delle Aziende Sanitarie, anche sulla base della valutazione dei Rischi dell'ASL 2 Gallura;

che il presente corso ha validità quinquennale e che allo scadere del 5 anni dovrà essere fatto un corso di aggiornamento della durata di 6 ore, dove saranno trattati argomenti e contenuti riguardanti significative evoluzioni e innovazioni in materia giuridico – normativa; aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori; aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in Azienda; fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

**Preso Atto** che l'evento formativo, ferme restando le esigenze di continuità in servizio, costituisce per i dipendenti dell'ASL Gallura, aggiornamento obbligatorio. Le eventuali eccedenze orarie, accumulate in occasione dell'attività formativa, verranno convertite in recupero orario, d'intesa con il diretto responsabile gerarchico, in modo da escludere qualsiasi forma di monetizzazione;

che per la determinazione del compenso, debitamente certificata, così come previsto dal Regolamento Aziendale ARES citato in premessa, relativo alle ore di docenza, verranno utilizzati i massimali e i criteri previsti dalle linee guida Regionali adottate con DGR n.32 del 24 luglio 2012;

che la spesa complessiva preventivata per la realizzazione dell'evento formativo è pari a € 929,52 lordi (novecentoventinove/52), e che in tale importo rientra solo il compenso per l'attività di docenza, come meglio specificato nel prospetto riepilogativo impegno di spesa – preventivo costi (allegato 2) parte integrante del presente atto. Si precisa altresì che le spese relative all'accredimento ECM, al momento non quantificabili, verranno definite e impegnate con atto successivo;

che i Docenti del corso: Veronica Cherchi C.F. CHRVNC86E51A192M; Maria Rita Delogu C.F. DLGMRT64B65G015B; Giovanni Maria Demontis C.F. MNGNN56D23G203B ; Elide Grasso C.F. GRSLDE91E60C351O; Ivana Altana C.F. LTNVNI92E53G015B; Nicola Alessandro Lai C.F. LAINLL62T15E441J; Domenico Lombardi C.F. LMBDNC68R07L219X; Lay Serena C.F. LAYSRN88S56L093Z; Maria Leda Bettini C.F. BTTMLD69C68A794L, sono stati individuati e proposti dal Responsabile della Struttura proponente, nella quale si precisa che gli stessi sono in possesso di tutti i requisiti tecnico professionali, anche in virtù del ruolo professionale svolto, per ricoprire l'attività assegnata, come si evince dai Curriculum Vitae depositati agli atti della S.C. Servizio Formazione e Cambiamento Organizzativo sede di Olbia;

che gli stessi hanno fornito la dichiarazione riguardo l'insussistenza di conflitti di interesse rispetto all'attività di docenza in questione, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di

prevenzione della corruzione, come risulta dagli atti in possesso della S.C. Servizio Formazione e Cambiamento Organizzativo sede di Olbia.

**Atteso** che il costo per l'organizzazione del corso suddetto graverà sui Fondi della "Formazione Generale" per l'anno 2022, così come definiti con Delibera del Commissario Straordinario ex ATS n.963/2021.

Per i motivi esposti in premessa

#### DETERMINA

- 1) di approvare la realizzazione del Progetto Formativo Aziendale "Corso sicurezza lavoratori – parte specifica Rischio Alto, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e dell'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2021", da svilupparsi in modalità RES, tre edizioni, presso l'Aula Magna dell'area Formazione del P.O. Giovanni Paolo II di Olbia.
- 2) di definire che l'attività formativa si terrà come da programma, con la partecipazione in qualità di Docenti: del' RSPP dell'ASL Gallura Nicola Alessandro Lai, appartenente all'ASL 4 Ogliastra; dell' ASPP Veronica Cherchi; dell' ASPP Elide Grasso; dell' ASPP Ivana Altana; del TdP SPRESAL Maria Rita Delogu; del TdP SPRESAL Giovanni Maria Demontis; del TdP SPRESAL Maria Leda Bettini; del TdP SPRESAL Serena Lay e del TdP Spresal Domenico Lombardi, questi ultimi tutti dell'ASL 2 Gallura, per i quali il presente atto costituisce formale incarico;
- 3) che il costo per la realizzazione del corso di formazione graverà sui Fondi della "Formazione Generale" per l'anno 2022, così come definiti dalla Delibera del Commissario Straordinario dell' ex. ATS Sardegna n.963/20021;
- 4) di stabilire che l'onere derivante dal presente provvedimento quantificato in € 929,52 lordi (novecentoventinove/52), verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2022 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO (se noto)	IMPORTO IVA INCLUSA
DSTAFFORM	1 BUDGET 2022	A510010501 Compenso ai docenti tutor e segretari (interni)		€ 929,52

- 5) si precisa, altresì, che i costi relativi all'accREDITAMENTO ECM, al momento non quantificabili, verranno definiti e impegnati con atto successivo;
- 6) di trasmettere copia del presente atto al Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ARES per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES.

SC Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo  
Il Sostituto del Direttore  
Dott. Tullio Garau

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1) programma
- 2) prospetto costi

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 15 /09 /2022 al 30 /09 /2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_