

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2952 DEL 03/10/2022**

Proposta n. 3273 del 30/09/2022

**IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO: Presa d'atto proroga contratti di somministrazione lavoro temporaneo per diversi profili professionali, presenti nelle Strutture ARES Sardegna, in scadenza al 30/09/2022.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e resp.le del procedimento	Adriana Monni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## IL DIRIGENTE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in ARES;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo *ad interim* di direzione della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES Sardegna “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i. *Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa*” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 con la quale sono stati definiti e attribuiti gli ambiti di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti ed alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 174 del 30/12/2020, parzialmente rettificato con deliberazione del CS n. 449 del 09/06/2021, successivamente rimodulato con deliberazione del CS n. 1039 del 31/12/2021;

**VISTA** la determinazione dirigenziale dell'ATS Sardegna n. 8282 del 02/10/2018, con la quale il servizio di somministrazione lavoro temporaneo viene aggiudicato per un quadriennio alle Agenzie per il Lavoro *Gi-Group*, per il lotto 1, e *Tempor SpA*, per i lotti 2 e 3;

**VISTE** le richieste dei Direttori delle Strutture ARES Sardegna, finalizzate alla proroga dei contratti di somministrazione lavoro temporaneo in scadenza al 30/09/2022, con inquadramento in diversi profili professionali;

**CONSIDERATA** l'eventuale presenza di valide graduatorie concorsuali e/o selettive per i profili professionali richiesti, l'effettiva disponibilità all'assunzione da parte degli idonei utilmente in esse collocati, nonché la necessità di completare la formazione nei confronti del personale assunto recentemente in analogo profilo, con rapporto di lavoro subordinato;

**CONSIDERATA** inoltre la necessità di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), anche in considerazione dell'emergenza sanitaria determinata dal COVID-19, nonché il regolare funzionamento delle strutture amministrative, tecniche e sanitarie aziendali, contestualmente alla costante attività di ricerca e selezione delle risorse umane da reclutare prioritariamente con contratto di lavoro subordinato;

**RILEVATO** che, in relazione ai contratti attivati in somministrazione con scadenza al 30/09/2022, si è proceduto ad inoltrare alle predette Agenzie la richiesta di proroga, secondo le disposizioni impartite dalla Direzione aziendale con nota PG/2022/63829 del 22/09/2022;

## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

**1) DI PRENDERE ATTO** che, in relazione ai contratti di somministrazione lavoro temporaneo in scadenza al 30/09/2022, si è proceduto ad inoltrare la richiesta di proroga sino al 31/12/2022 nei confronti delle Agenzie *Gi-Group* e *Tempor SpA*, secondo le disposizioni impartite dalla Direzione aziendale, sintetizzate nel seguente prospetto:

ARES sede	N. Unità	Profilo professionale	Cat.	Struttura assegnazione	Agenzia	Note
ORISTANO	3	ASSISTENTE TECNICO	C	Area Tecnica OR-CB-SL	Tempor	
SANLURI	4	ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA	C	Area Tecnica OR-CB-SL	Tempor	di cui 1 unità in dimissione, da sostituire
LANUSEI	1	MAGAZZINIERE	B	Servizio Farmaceutico ospedaliero	Tempor	
OLBIA	1	MAGAZZINIERE	B	Dip. Gestione accentrata acquisti	Gi-Group	
OLBIA	1	MAGAZZINIERE	B	Servizio Farmaceutico ospedaliero	Gi-Group	
OLBIA	2	MAGAZZINIERE	B	Servizio Farmaceutico territoriale	Gi-Group	
SASSARI	2	ASSISTENTE TECNICO	C	Area Tecnica Sassari	Gi-Group	
SASSARI	1	COLLABORATORE TECNICO	D	Servizio Farmaceutico Territoriale	Gi-Group	

**2) DI DEMANDARE** alle articolazioni territoriali competenti della SC Trattamento Giuridico ed Economico l'emissione del codice NSO ai fini della liquidazione delle conseguenti fatture - previa verifica della regolarità delle stesse e della certificazione DURC attestante la regolarità contributiva delle Agenzie – sul conto A511010503 (area non sanitaria), correlato alla macro 1 dell'ufficio autorizzativo DRU;

**3) DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda regionale della salute – ARES Sardegna.

## IL DIRIGENTE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 03/10/2022 al 18/10/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato