

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3636 DEL 30 / 11 / 2022

Proposta n. 3887 del 21/11/2022

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di un Assistente Amministrativo, cat. C presso l'ARES Sardegna, sede Carbonia.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'istruttore	Dott. Farris Diego	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Vacca Alessandro	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Regionale della Salute – ARES

SI ☒]

NO ☐]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐]

NO ☒]

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 830 del 09.11.2021 di attribuzione delle funzioni dirigenziali, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai, Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico afferente al Dipartimento Risorse Umane, l'incarico *temporaneo a interim* di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, articolazione organizzativa incardinata nel Dipartimento medesimo;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO, in specie, l'art. 36, comma 2°, del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTI i vigenti C.C.N.L del Comparto e dell'Area Sanità Triennio 2016-2018;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n 13/60 del 15/04/2022 avente ad oggetto “Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l’anno 2022”, con la quale l’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale ha autorizzato le Aziende del SSR, nelle more dell’approvazione dei piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) 2022-2024:

- a sostituire integralmente il personale a tempo indeterminato cessato dal 01/01/2022 in poi con un turnover al 100%;
- a sostituire o prorogare fino al 31/12/2022 i contratti a tempo determinato in scadenza nel corso del 2022;
- a reclutare personale dipendente con competenza 2022 nei limiti dei budget di spesa assegnati.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 227 del 25/10/2022, con la quale è stato adottato il Bilancio annuale e pluriennale di previsione anni 2022, 2023 e 2024 dell’ARES Sardegna, composto tra gli altri, dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 (Allegato 5);

PRESO ATTO che la Direzione Amministrativa dell’ARES Sardegna, con nota prot. n. 3119 del 10/11/2022, viste le note di richiesta pervenute dai Responsabili dei Servizi ARES, chiede al Servizio Ricerca e Selezione Risorse Umane di provvedere alla contrattualizzazione di personale a tempo determinato, tra i quali n. 1 risorsa per la SC Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo, sede Carbonia;

DATO ATTO che a seguito dello scorrimento della graduatoria di selezione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020 della cessata ATS Sardegna, di cui alla nota email del 11/11/2022, ha manifestato la disponibilità all’assunzione a tempo determinato presso le Strutture ARES Sardegna, sede di Sassari, la candidata posizionata al 852° posto (Chessa Mariella)

PRECISATO che la succitata assunzione é da considerarsi unità in sostituzione di personale cessato nell’anno 2022 e non andranno a gravare sul budget assegnato all’ARES Sardegna;

DATO ATTO che a seguito dello scorrimento della graduatoria di selezione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020 della cessata ATS Sardegna, di cui alla nota email del 11/11/2022, ha manifestato la disponibilità all’assunzione a tempo determinato presso le Strutture ARES Sardegna, sede di Sassari, la candidata posizionata al 852° posto (Chessa Mariella);

PRECISATO che la succitata assunzione é da considerarsi unità in sostituzione di personale cessato nell’anno 2022 e non andranno a gravare sul budget assegnato all’ARES Sardegna;

RITENUTO, pertanto, di assumere in servizio a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, la Sig.ra Chessa Mariella, in qualità di Assistente Amministrativo, Cat. C, collocata al 852° posto della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020, della cessata ATS Sardegna;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI ASSUMERE** in servizio a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, la Sig.ra Chessa Mariella, in qualità di Assistente Amministrativo, Cat. C, collocata al 852° posto della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020, della cessata ATS Sardegna;
- 2) **DI STIPULARE** con la predetta unità contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 2016/2018;
- 3) **DI DARE ATTO** che la succitata assunzione, in coerenza con le disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 13/60 del 15/04/2022, graverà sul Bilancio di esercizio 2022, presumibilmente per un importo pari ad euro 2.535,34 è da considerarsi unità in sostituzione di personale cessato nell'anno 2022 e non andrà a gravare sul budget assegnato all'ARES Sardegna;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on- line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES

IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 30 / 11 / 2022 al 15 / 12 / 2022

Il Direttore della SC ~~Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi~~ o il suo delegato
