

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3636 DEL 30 / 11 / 2022**

Proposta n. 3887 del 21/11/2022

**IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di un Assistente Amministrativo, cat. C presso l'ARES Sardegna, sede Carbonia.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'istruttore	Dott. Farris Diego	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Vacca Alessandro	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Regionale della Salute – ARES

SI [ X ]

NO [ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## **IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 830 del 09.11.2021 di attribuzione delle funzioni dirigenziali, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai, Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico afferente al Dipartimento Risorse Umane, l'incarico *temporaneo a interim* di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, articolazione organizzativa incardinata nel Dipartimento medesimo;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*”;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO**, in specie, l'art. 36, comma 2°, del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L del Comparto e dell'Area Sanità Triennio 2016-2018;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n 13/60 del 15/04/2022 avente ad oggetto “Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l’anno 2022”, con la quale l’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale ha autorizzato le Aziende del SSR, nelle more dell’approvazione dei piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) 2022-2024:

- a sostituire integralmente il personale a tempo indeterminato cessato dal 01/01/2022 in poi con un turnover al 100%;
- a sostituire o prorogare fino al 31/12/2022 i contratti a tempo determinato in scadenza nel corso del 2022;
- a reclutare personale dipendente con competenza 2022 nei limiti dei budget di spesa assegnati.

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 227 del 25/10/2022, con la quale è stato adottato il Bilancio annuale e pluriennale di previsione anni 2022, 2023 e 2024 dell’ARES Sardegna, composto tra gli altri, dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 (Allegato 5);

**PRESO ATTO** che la Direzione Amministrativa dell’ARES Sardegna, con nota prot. n. 3119 del 10/11/2022, viste le note di richiesta pervenute dai Responsabili dei Servizi ARES, chiede al Servizio Ricerca e Selezione Risorse Umane di provvedere alla contrattualizzazione di personale a tempo determinato, tra i quali n. 1 risorsa per la SC Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo, sede Carbonia;

**DATO ATTO** che a seguito dello scorimento della graduatoria di selezione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020 della cessata ATS Sardegna, di cui alla nota email del 11/11/2022, ha manifestato la disponibilità all’assunzione a tempo determinato presso le Strutture ARES Sardegna, sede di Sassari, la candidata posizionata al 852° posto (Chessa Mariella)

**PRECISATO** che la succitata assunzione è da considerarsi unità in sostituzione di personale cessato nell’anno 2022 e non andranno a gravare sul budget assegnato all’ARES Sardegna;

**DATO ATTO** che a seguito dello scorimento della graduatoria di selezione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020 della cessata ATS Sardegna, di cui alla nota email del 11/11/2022, ha manifestato la disponibilità all’assunzione a tempo determinato presso le Strutture ARES Sardegna, sede di Sassari, la candidata posizionata al 852° posto (Chessa Mariella);

**PRECISATO** che la succitata assunzione è da considerarsi unità in sostituzione di personale cessato nell’anno 2022 e non andranno a gravare sul budget assegnato all’ARES Sardegna;

**RITENUTO**, pertanto, di assumere in servizio a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, la Sig.ra Chessa Mariella, in qualità di Assistente Amministrativo, Cat. C, collocata al 852° posto della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020, della cessata ATS Sardegna;

Per i motivi esposti in premessa

## **DETERMINA**

- 1) **DI ASSUMERE** in servizio a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, la Sig.ra Chessa Mariella, in qualità di Assistente Amministrativo, Cat. C, collocata al 852° posto della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6584 del 18/12/2020, della cessata ATS Sardegna;
- 2) **DI STIPULARE** con la predetta unità contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 2016/2018;
- 3) **DI DARE ATTO** che la succitata assunzione, in coerenza con le disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 13/60 del 15/04/2022, graverà sul Bilancio di esercizio 2022, presumibilmente per un importo pari ad euro 2.535,34 è da considerarsi unità in sostituzione di personale cessato nell'anno 2022 e non andrà a gravare sul budget assegnato all'ARES Sardegna;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES

### **IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 30 / 11 / 2022 al 15 / 12 / 2022

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi o il suo delegato