

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3643 DEL 30/11/2022

Proposta n. 4017 del 29/11/2022

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dr.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal Dott. Marras Riccardo, Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio - Asl 5 Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Maddalena Olia	
Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

VISTA la Convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL 5 di Oristano ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. 24/2020, ai sensi dell'art. 15 della L. 241/90 (accordi per disciplinare attività di interesse comune) con la quale, fra l'altro, l'Ares si impegna a supportare le Asl nelle procedure di valutazione di seconda istanza del personale Dirigente da parte dei Collegi Tecnici;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti PG/2022/40867 del 26/05/2022, sottoscritto in seguito alla stipula della convenzione più sopra richiamata;

VISTA la nota PG/2022/59613 del 01/09/2022 di aggiornamento del protocollo operativo in parola;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 3267 del 02/11/2022 di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2^istanza per la verifica e la valutazione dell'attività professionale e dei risultati raggiunti dal Dott. Marras Riccardo, Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio - Asl 5 Oristano;

VISTA la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15,comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 per la Dirigenza dell'Area della Sanità riunitosi in data 18/10/2022 e 19/10/2022, come dai verbali agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali e ai risultati raggiunti dal Dirigente al termine del primo quinquennio di servizio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013,n.33 e ss.mm.ii (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni)

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI PRENDERE ATTO del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitosi il 23/11/2022 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dal quale risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dal Dirigente Medico al termine del primo quinquennio di servizio - Asl 5 Oristano, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione come appresso specificato e con le decorrenze a fianco ad esso indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 >15 anni Indennità di esclusività	Decorrenza beneficio economico >5 >15 anni Indennità di esclusività	Decorrenza >5 anni/15 anni Retribuzione di posizione
Marras	Riccardo	Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi	19/06/2022 >5	01/07/2022 >5	01/07/2022 >5

DI TRASMETTERE il presente atto alla SC Trattamento Giuridico ed economico per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.89 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL dell'Area della sanità del 19/12/2019;

DI INSERIRE il presente atto nel fascicolo personale del Dirigente sopraindicato;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Segreteria Strategica Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott. ssa Maria Fannì Pittau

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 30 /11 /2022 al 15 /12/2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).