

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3466 DEL 18/11/2022

Proposta n. 3844 del 17/11/2022

IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Presa d'atto proroga contratti di somministrazione lavoro temporaneo per diversi profili professionali, presenti nelle Strutture ARES Sardegna, in scadenza al 31/10/2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e resp.le del procedimento	Adriana Monni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☐

NO ☐

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☒

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRIGENTE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in ARES;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo *ad interim* di direzione della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES Sardegna “*L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa*” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 con la quale sono stati definiti e attribuiti gli ambiti di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti ed alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Bilancio annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Direttore Generale ARES n. 227 del 25/10/2022, ed in particolare la previsione per l'anno 2022 del costo per il personale dipendente (PTFP 2022-2024 allegato 5) e per il ricorso al lavoro in somministrazione;

VISTA la determinazione dirigenziale dell'ATS Sardegna n. 8282 del 02/10/2018, con la quale il servizio di somministrazione lavoro temporaneo viene aggiudicato per un quadriennio alle Agenzie per il Lavoro *Gi-Group*, per il lotto 1, e *Tempor SpA*, per i lotti 2 e 3;

VISTE le richieste dei Direttori delle Strutture ARES Sardegna, finalizzate alla proroga dei contratti di somministrazione lavoro temporaneo in scadenza al 31/10/2022, con inquadramento in diversi profili professionali;

CONSIDERATA l'eventuale presenza di valide graduatorie concorsuali e/o selettive per i profili professionali richiesti, l'effettiva disponibilità all'assunzione da parte degli idonei utilmente in esse collocati, nonché la necessità di completare la formazione nei confronti del personale assunto recentemente in analogo profilo, con rapporto di lavoro subordinato;

CONSIDERATA inoltre la necessità di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), anche in considerazione dell'emergenza sanitaria determinata dal COVID-19, nonché il regolare funzionamento delle strutture amministrative, tecniche e sanitarie aziendali, contestualmente alla costante attività di ricerca e selezione delle risorse umane da reclutare prioritariamente con contratto di lavoro subordinato;

RILEVATO che, in relazione ai contratti di somministrazione lavoro in scadenza al 31/10/2022, con nota PG/2022/72315 del 27/10/2022 la Direzione aziendale ha disposto la proroga sino al 31/12/2022;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

- 1) **DI PRENDERE ATTO** che, in relazione ai contratti di somministrazione lavoro temporaneo in scadenza al 31/10/2022, si è proceduto ad inoltrare alle Agenzie *Gi-Group* e *Tempor SpA* la richiesta di proroga sino al 31/12/2022, secondo le disposizioni impartite dalla Direzione aziendale ARES, sintetizzate nel seguente prospetto:

Sede	Unità	Profilo	Cat.	Struttura assegnazione	Proroga al	Agenzia
CAGLIARI	1	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	DIPARTIMENTO DEL FARMACO	31/12/2022	Tempor
CAGLIARI	1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	GESTIONE CICLO ATTIVO	31/12/2022	Tempor
CAGLIARI	2	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	MEDICINA CONVENZIONATA	31/12/2022	Tempor
CAGLIARI	1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	MEDICINA CONVENZIONATA	31/12/2022	Tempor
NUORO	1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	GESTIONE CICLO ATTIVO	31/12/2022	Tempor
NUORO	2	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	MEDICINA CONVENZIONATA	31/12/2022	Tempor
SANLURI	2	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	MEDICINA CONVENZIONATA	31/12/2022	Tempor
SANLURI	1	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO	31/12/2022	Tempor
SASSARI	1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO	31/12/2022	Gi-Group

- 2) **DI DEMANDARE** alle articolazioni territoriali competenti della SC Trattamento Giuridico ed Economico l'emissione del codice NSO ai fini della liquidazione delle conseguenti fatture - previa verifica della regolarità delle stesse e della certificazione DURC attestante la regolarità contributiva delle Agenzie – sul conto A511010503 (area non sanitaria), correlato alla macro 1 dell'ufficio autorizzativo DRU;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda regionale della salute – ARES Sardegna.

IL DIRIGENTE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 18 / 11/ 2022 al 03 /12 /2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
