

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3612 DEL 29/11/2022**

Proposta n 3948 del 24 /11/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali**  
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

**OGGETTO: Presa d'atto verbali Collegi Tecnici di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità – Farmacia - Asl 2 Gallura**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.Tiveddu Giovanni Antonio	
Il coordinatore dei Collegi Tecnici e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI ☒ ]

NO ☐ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ ]

NO ☐ ]

## **IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

**VISTO** il Provvedimento del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali, confermato con Deliberazione n. 132 dell'01/07/2022;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 3109 del 14/10/2022, di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica e la valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità - Farmacia di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio nella Asl 2 Gallura;

**VISTA** la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 della dirigenza dell'Area della Sanità - Farmacia, riunitosi in data 22/11/2022, come da verbale agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dal Dirigente Farmacista di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/ al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni*)

**Per i motivi esposti in premessa**

### **DETERMINA**

- 1) DI** prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitosi il 22/11/2022, agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane e relazioni Sindacali, dai quali risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dal Dirigente Farmacista di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/ al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale, in servizio presso la Asl 2 Gallura, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
Vodret	Teresa	Dirigente Farmacista	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 >5 anni

- 2) **DI trasmettere** il presente atto alla SC Trattamento Giuridico ed economico per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.89 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL dell'Area della Sanità - Farmacia del 19/12/2019;
- 3) **DI inserire** il presente atto nel fascicolo personale de ciascun dirigente sopraindicato;
- 4) **DI trasmettere** copia del presente atto alla SC Segreteria Strategica Affari generali e relazioni istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

**IL DIRETTORE**  
**SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
**Dott.ssa Maria Fanni Pittau**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 29 / 11 / 2022 al 14 / 12 / 2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato

\_\_\_\_\_