

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4054 DEL 28/12/2022**

**Proposta n. 4449 del 28/12/2022**

**IL DIRIGENTE: Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Indizione procedura di stabilizzazione del personale precario del COMPARTO, ai sensi dell'art. all'art.20 COMMA 1 D.lgs. 75/2017 e s.m.i. - CPS OSTETRICA Cat. D - ASL CAGLIARI - n. 2 POSTI

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Martina Rossi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute  
SI ☐ NO ☒

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI ☐ NO ☒

## IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in Ares;

**VISTE** le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 e n. 47 del 30/03/2022 che hanno confermato, in via provvisoria e successivamente prorogato fino al 30/06/2022, l'organizzazione già presente in ATS alla data del 31/12/2021, compresa l'articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

**VISTO** il Decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018, avente ad oggetto "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS- Sardegna n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane, confermato per effetto della richiamata Deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES "L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa" - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**DATO ATTO** che per effetto della L.R. n.17 del 14/09/2020 e del conseguente processo di riforma e riorganizzazione del SSR in atto, Ares svolge in maniera centralizzata la gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del SSR, sulla base delle esigenze rappresentate dalle singole Aziende;

**DATO ATTO** altresì che, come previsto nell' Allegato n. 1 alla Delib.G.R. n. 36/47 del 31.8.2021 "per le attività connesse alla instaurazione di tutti i rapporti di lavoro per personale a tempo indeterminato, determinato, atipico, flessibile, tirocinante ecc.; acquisizione e gestione documentazione per stipula contratti di lavoro - i Direttori Generali delle ASL si avvalgono delle strutture amministrative dell'ARES".

### VISTI:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 25-5-2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, nello specifico, l'articolo 20 avente ad oggetto " Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle P.A.";

**RILEVATO** che l'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 – rubricato: "superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni" risulta modificato ed integrato dalla normativa susseguitesesi nel tempo e che, in particolare, l'art. 1 comma 1 bis del D.L. 30 Dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni nella Legge n. 8 del 28 Febbraio 2020 e l'art. 3-bis della Legge 6 agosto 2021, n. 113 di conversione in legge, con

modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 hanno novellato il testo dell'art. 20 comma 1 del richiamato Decreto Legislativo che, attualmente, così dispone:

*[...]Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al ((31 dicembre 2022)), in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*  
*b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*  
*c) abbia maturato, al ((31 dicembre 2022)), alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

**RILEVATO** che l'art. 1 comma 466 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" ha introdotto all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il comma 11 bis, successivamente modificato dall'art. 4 – bis della Legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione in Legge, con modificazioni, Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 che prevede: «Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022.»

► il Protocollo d'intesa in materia di Stabilizzazione del Personale Precario del Servizio Sanitario Regionale della Regione Sardegna, sottoscritto tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità, finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure di stabilizzazione e la Delibera del D.G. n. 448 del 27/03/2018 con la quale ATS – Sardegna ha preso atto dei Protocolli di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del Comparto del SSN Regione Sardegna,

**ATTESO** che, ai sensi commi 1 e 3 lettera b) dell'art. 3 Capo II della Legge n. 24 del 11/09/2020 "l'ARES svolge per le costituenti Aziende socio-sanitarie locali, l'ARNAS Brotzu, l'AREUS e le Aziende Ospedaliero-Universitarie di Cagliari e Sassari, funzioni in maniera centralizzata [...] di gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del Servizio sanitario regionale, sulla base delle esigenze rappresentate dalle singole aziende [...]

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere in esecuzione della richiesta contenuta nella nota della Direzione Generale ASL CAGLIARI, PG/2022/0095373 del 28/06/2022 - ed ai sensi dell'art. 20, comma 1 Decreto Legislativo 75/2017 e s.m.i all'indizione di una procedura di stabilizzazione del personale del Comparto per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato, nel profilo CPS Ostetrica Cat. D;

**PRECISATO**, inoltre, che l'Amministrazione può prorogare i rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipino alle procedure di cui al comma 1 fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili;

**Per i motivi esposti in premessa**

## **DETERMINA**

**DI PROCEDERE**, in esecuzione della richiesta della Direzione Generale ASL CAGLIARI PG/2022/0095373 del 28/06/2022 ad indire una procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 art. 20 D.Lgs. 75/2017 per il personale precario del Comparto relativamente al profilo sopra indicato, secondo l'avviso che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI APPROVARE** l'avviso di stabilizzazione accluso al presente atto e il format di domanda telematico;

**DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione per il personale precario del Comparto di cui alla procedura in argomento sul sito ARES - Sardegna [www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it) alla sezione "Bandi concorsi e selezioni" e, altresì sul sito istituzionale della **ASL -CAGLIARI**;

**DI DEMANDARE** alla S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane di ARES - Sardegna gli ulteriori adempimenti;

**DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell' ARES - Sardegna;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'ufficio Delibere per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

**IL DIRIGENTE**  
**Dott. ssa Patrizia Sollai**

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1) AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE, ex ART.20 COMMA 1 del D.LGS. 75/2017 - Ruolo COMPARTO – profilo CPS OSTETRICA Cat. D

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ARES - Sardegna dal 28/12/2022 al 12/01/2023

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ARES- Sardegna.

Dott. / Dott.ssa \_\_\_\_\_