

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 202 DEL 23/01/2023

Proposta n. 210 del 19/01/2023

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Dipendente Dott. Franco Mario Casula, aspettativa senza retribuzione per assunzione a tempo determinato presso altro ente.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore		
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Giuseppina Foddis	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L. R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

VISTA la deliberazione n. 33 del 21 gennaio 2020, di attribuzione dell'incarico di direzione della S.C. Trattamento giuridico ed economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane alla Dott.ssa Patrizia Sollai;

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L. R. 11/09/2020 n. 24 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 671 del 29/12/2022 di assunzione a tempo determinato di n. 4 Dirigenti Amministrativi;

PREMESSO che con istanza, prot. PG/2023/11201 del 17/01/2023, il Dott. Franco Mario Casula, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore amministrativo professionale esperto, ha chiesto un periodo di aspettativa senza retribuzione per assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente amministrativo presso l'ASL n. 3 di Nuoro;

VISTO l'art. 12, co. 8 lett. b, del CCNL Comparto Sanità Integrativo del CCNL 7 aprile 1999, sottoscritto il 20 settembre 2001, il quale dispone che “*l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto...*”;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore della S.C. di appartenenza;

RITENUTO sussistere le condizioni per l'accoglimento dell'richiesta;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI CONCEDERE, al dipendente Dott. Franco Mario Casula, un periodo di aspettativa senza retribuzione per assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente amministrativo presso l'ASL n. 3 di Nuoro con decorrenza dal 01/02/2023 fino 31/01/2024;

2) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ARES Sardegna;

3) DI DARE ATTO che: - tale periodo di aspettativa, ai sensi della normativa vigente, non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;

- ai sensi dell'all'art. 10, comma 7, del CCNL Integrativo, il rapporto di lavoro si intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il dipendente non dovesse riprendere servizio;

4) DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento al dipendente interessato;

5) D'INCARICARE dell'esecuzione del presente atto la S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 23 / 01 /2023 al 07 / 02 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).