

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N 206 del 23/01/2023

Proposta n. 221 DEL 20/01/2023

IL DIRIGENTE SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Concessione permessi per diritto allo studio anno 2023 – art. 62 CCNL comparto sanità del 2019/21.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Alberto Ramo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRIGENTE

VISTO il quadro normativo in ambito sanitario nazionale e regionale:

- d. lgs. 502/92 “Riordino della Disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.ii.mm.;
- L.R. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.” e ss.ii.mm.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale Sardegna n. 46/27 del 25/11/2021 di costituzione dell’Azienda Regionale della Salute- ARES, di cui all’art. 3 della I. RAS 24/2020, a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTA la nota del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della Salute– ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss. mm. ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 21/01/2020 con la quale è stato attribuito alla dott.ssa Patrizia Sollai l’incarico di Direzione della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n.555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 e n. 47 del 30/03/2022 che hanno confermato, in via provvisoria e successivamente prorogato fino al 30/06/2022, l’organizzazione già presente in ATS alla data del 31/12/2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

VISTE altresì, le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 132 del 1.7.2022, con la quale veniva ridefinita in via provvisoria fino al 31.12.2022, e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all’adozione dell’atto aziendale, l’organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in ARES, e n. 1 del 3.1.2023 di ulteriore proroga dell’organizzazione provvisoria di ARES, per un ulteriore mese, fino alla data del 31/01/2023, salva l’assegnazione delle Strutture che devono transitare da Ares alle ASL, in ragione delle funzioni di competenza previste dalla L.R. n. 24/2020;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

VISTO il CCNL comparto 2019/21 che prevede, all'art. 62, che ai dipendenti sono concessi *“permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno”*;

CONSIDERATO che, sulla scorta del richiamato articolo, in data 2.11.2022 veniva pubblicato l'avviso, rivolto al personale del comparto dipendente di ARES Sardegna, per la concessione, per l'anno solare 2023, dei permessi per diritto allo studio;

CONSIDERATO altresì, che il citato art. 62 CCNL 2019/21 disapplica e sostituisce l'art. 48 del C.C.N.L. 2016/2018 richiamato nel bando sopra menzionato;

RITENUTO che il termine ultimo per la presentazione delle domande veniva fissato al 10.12.2022;

ATTESO che il personale del comparto in servizio presso ARES Sardegna a tempo indeterminato alla data del 1° Gennaio 2022 è pari a n. 917 dipendenti e, pertanto, il numero massimo di aventi diritto stabilito in base alla percentuale del 3% come disposto dall'art. 62 CCNL comparto 2019/2021, è pari a n. 28;

PRESO ATTO che risultano pervenute n. 8 domande entro la data indicata dal bando e n. 6 oltre i termini previsti dall'avviso ed entro il 15.12.2022, per un totale di n. 14 istanze;

ACCERTATO che al fascicolo, alla data di adozione della presente, non risultano ulteriori istanze oltre le sopra citate;

DATO ATTO che, dunque, il numero complessivo delle domande pervenute è inferiore al 3% del personale in servizio al 1 gennaio 2022 presso ARES Sardegna e, pertanto, in presenza dei requisiti richiesti dalla citata normativa contrattuale, possono essere accolte tutte le istanze presentate;

CONSIDERATO di poter accogliere, in presenza degli altri requisiti stabiliti dalla citata normativa contrattuale, eventuali ulteriori istanze di fruizione dei permessi per diritto allo studio che venissero presentate da personale assunto da ARES Sardegna nel corso dell'anno o che abbia effettuato l'iscrizione a corsi iniziati nel 2023, con conseguente riproporzionamento del monte ore;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 62, comma 2, CCNL 2019/21, i permessi spettano anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata superiore ai sei mesi continuativi, nella misura massima individuale riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato in essere;

ATTESO che per il personale a tempo determinato il numero delle ore di permesso dovrà essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2023, qualora il termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione;

PRESO ATTO altresì che al personale iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, i permessi spettano in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

VISTO l'art. 75 del CCNL 2019/2021 per il personale del comparto, concernente il trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, e in particolare il comma 9, in cui è previsto che alle assenze dal servizio del suddetto personale si applichi il criterio della proporzionalità;

VISTE le indicazioni operative e le risposte ai quesiti formulate dall'ARAN in materia di permessi per diritto allo studio, con particolare con riferimento alla concessione dei permessi per dottorato di ricerca, per tirocinio pratico e per la frequenza di corsi di studio telematici;

DATO ATTO che ai sensi del citato art. 62, c. 9 CCNL 2019/2021 per la concessione dei permessi i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo, e in mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;

ESAMINATE le richieste presentate dai dipendenti al fine di accertare la sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 62 del CCNL più volte citato;

ATTESO che n. 6 istanze risultano acquisite al protocollo oltre la scadenza prevista e prima dell'adozione del presente atto, come anche sopra meglio specificato;

CONSIDERATO tuttavia che, visto il numero complessivo di richieste, pari a 14, è salva la soglia del 3% sopra indicata e che, quindi, anche dette istanze tardive possano esser accolte;

CONSIDERATO ancora, che tutti i 14 dipendenti che hanno presentato istanza presentano i requisiti per l'ammissione al beneficio;

RITENUTO di dover ammettere al beneficio della fruizione dei permessi per il diritto allo studio di cui all'art. 62 del C.C.N.L. 2019/21 tutti i lavoratori di cui all'elenco denominato Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione secondo la tabella che segue:

MATR.	DIPENDENTE	STUDENTE A TEMPO PARZIALE	RAPPORTO	N. ORE PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO
402110	B. C.	SI	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	75
108103	C. E.	NO	PIENO E DETERMINATO AL 31.08.2023	100
580938	D. S.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
702650	F. D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
702639	L. I.	NO	PIENO E DETERMINATO	150
243327	M. F.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
108105	P. L.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
106826	P.A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
306297	S. S.	SI	PIENO E INDETERMINATO	75
106798	S. E.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
106922	S. E.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
856017	T. M. L.	NO	PIENO E DETERMINATO	150

306360	U. D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
701283	V. A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150

Per i motivi esposti in premessa ai quali si fa espresso ed integrale rinvio

DETERMINA

- 1) DI AUTORIZZARE** a fruire dei permessi per diritto allo studio previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 2019/21 per il personale del comparto, per l'anno 2023, i lavoratori sotto elencati:

MATR.	DIPENDENTE	STUDENTE A TEMPO PARZIALE	RAPPORTO	N. ORE PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO
402110	B. C.	SI	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	75
108103	C. E.	NO	PIENO E DETERMINATO AL 31.08.2023	100
580938	D. S.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
702650	F. D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
702639	L. I.	NO	PIENO E DETERMINATO	150
243327	M. F.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
108105	P. L.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
106826	P.A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
306297	S. S.	SI	PIENO E INDETERMINATO	75
106798	S. E.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
106922	S. E.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
856017	T. M. L.	NO	PIENO E DETERMINATO	150
306360	U. D.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150
701283	V. A.	NO	PIENO E INDETERMINATO	150

2) DI DARE ATTO:

☐ che i permessi dovranno essere fruiti con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 2019/21 per il personale del comparto, nella misura massima individuale di 150 ore che, per il personale a tempo parziale, a tempo determinato o iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, è riproporzionata nel numero indicato a fianco di ciascun nominativo.

☐ che per il personale a tempo determinato, il numero delle ore di permesso dovrà

essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2023, qualora il termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione.

□ che i permessi dovranno essere giustificati con la certificazione attestante la partecipazione ai corsi e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, in mancanza della quale i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali (per il solo personale a tempo indeterminato) o, a domanda, come ferie.

□ che per i corsi seguiti in via telematica, dovrà essere presentata la certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della scuola o Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni; le giornate e gli orari dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative.

3) DI STABILIRE che in presenza degli altri requisiti stabiliti dalla citata normativa contrattuale, ARES Sardegna potrà accogliere eventuali ulteriori istanze per l'ammissione alla fruizione dei permessi per diritto allo studio fino ad un numero massimo di 14, laddove le istanze in argomento venissero presentate da personale assunto nel corso dell'anno o che abbia effettuato l'iscrizione a corsi iniziati nel corso del 2023, con conseguente riproporzionamento del monte ore.

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

IL DIRIGENTE
SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) ~~Allegato 1 elenco dipendenti ammessi alla fruizione dei permessi per diritto allo studio anno 2023~~

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 23 /01 /2023 al 07 /02 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).

