

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 31 DEL 05/01/2023**

Proposta n. 19 del 03/01/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Proroga al 31/12/2023 dei contratti a tempo parziale e determinato finanziato relativamente ai lavoratori inseriti nei progetti di utilizzo di cui alla L.R. n. 5/2015 – art. 29, c. 36 e ss.mm.ii. (LavoRas), in servizio presso le strutture ASL N. 8 Cagliari.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e resp.le del procedimento	Adriana Monni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

## IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in ARES;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo *ad interim* di direzione della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES Sardegna “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i. *Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa*” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 con la quale sono stati definiti e attribuiti gli ambiti di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante il *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**VISTA** la convenzione tra ARES e ASL n. 8 di Cagliari, adottata con deliberazione n. 99 del 06/05/2022, per il supporto amministrativo, ai soli fini procedurali, di funzioni inerenti, fra le altre, la pratica in trattazione;

**VISTO** l'art. 29, comma 36, della LR 5 marzo 2015 n. 5, integrato dall'art. 5, comma 13, della LR n. 5 del 2017 e dall'art. 8, comma 31 della Legge Regionale n. 1 del 2018, che ha previsto l'attuazione di cantieri comunali per l'occupazione di lavoratori già percettori di ammortizzatori sociali;

**VISTO** l'articolo 5, comma n. 13, della LR n. 5 del 2017, che ha previsto la possibilità di utilizzare il personale impegnato nei progetti di cui trattasi anche in attività diverse dalle finalità previste dall'articolo 8, comma 10 bis della legge 23 giugno 2014, n. 89;

**VISTO** l'art. 8, comma 45, della LR n. 48 del 28 dicembre 2018 che ha disposto la proroga sino al 31/12/2021 dei progetti di cui trattasi, prevedendo l'utilizzo dei lavoratori per dodici mesi all'anno e almeno 30 ore settimanali;

**CONSIDERATO** che con deliberazione n. 221 del 12/03/2019, adottata dal Direttore Generale ATS Sardegna, sono stati delegati i Direttori delle ASSL interessate a porre in essere le attività necessarie per l'attuazione dei progetti per “*cantieri occupazionali*” per il triennio 2019/2021;

**VISTO** l'art. 6, commi 22 e 23, della LR n. 48 del 28/12/2018, che per il triennio 2019/2021 ha rideterminato la spesa relativa al programma integrato plurifondo denominato *LavoRas*, di cui all'art. 2 della LR n. 1 del 2018;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale - Servizio Politiche per l'impresa dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n.1219 prot. n. 15936 del 17/04/2019, che ha approvato i riparti degli stanziamenti previsti nel Bilancio pluriennale 2019-2020-2021 nell'ambito del programma *LavoRas*;

**VISTO** l'art. 11, comma 4, della LR n. 17 del 22/11/2021 che ha autorizzato la prosecuzione sino al 31/12/2023 dei progetti di utilizzo di cui alla LR 5/2015 e s.m.i., rinnovabili ulteriormente nel limite delle risorse stanziate annualmente dalla legge di bilancio;

**CONSIDERATO che**

- il rapporto di lavoro con i lavoratori inseriti nei progetti di utilizzo è costituito ai sensi dell'art. 92 della L.R. 4 giugno 1988, n. 11, con impegno lavorativo relazionato all'entità del correlato finanziamento, articolato in cinque giorni lavorativi, per 30 ore settimanali, ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità, con inquadramento nel profilo professionale di Operatore Tecnico (Area del personale di supporto);
- la durata del rapporto di lavoro di cui sopra è determinata dall'entità del finanziamento complessivo stanziato per il 2023;
- la liquidazione delle competenze maturate dai lavoratori predetti è correlata al trasferimento delle relative risorse da parte dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale alle Aziende del SSR;

**CONSIDERATO** inoltre che, con nota n. 72479 del 11/11/2022, ai fini della ripartizione del finanziamento stanziato per l'anno 2023, la Direzione del Servizio Attuazione delle Politiche per le Pa, le Imprese e gli Enti del Terzo Settore - RAS ha chiesto la ricognizione del personale in argomento, in servizio alla data del 31/12/2022;

**VISTA** la nota prot. n. 84827 del 28/12/2022, con cui la Direzione di cui sopra comunica che con determina n. 6718/84807 del 28/12/2022 si è provveduto al riparto del finanziamento stanziato per l'anno 2023 fra gli Enti attuatori dei cantieri occupazionali in parola;

**RILEVATO** che, in relazione ai citati progetti di utilizzo, risultano in scadenza al 31/12/2022 i seguenti contratti a tempo parziale e determinato finanziato, attivati nell'ambito della ASL N. 8 di Cagliari nel profilo di Operatore Tecnico (Area del personale di supporto):

N.	STRUTTURA ASL DI ASSEGNAZIONE	COGNOME E NOME
1	DISTRETTO AREA VASTA	COGONI ELISABETTA
2	SPRESAL	CORSO GIUSEPPINA
3	DISTRETTO QUARTU	DEPLANO CLAUDIO
4	DISTRETTO QUARTU	DI MARCO GIORGIO
5	SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	OLLA LUCA
6	IGIENE E SANITA' PUBBLICA	OLLA MAURO

**VISTA** la nota PG/2022/180340 del 13/12/2022, con cui la Direzione della ASL N. 8 di Cagliari ha chiesto la proroga sino al 31/12/2023 dei sopra citati contratti;

**CONSIDERATO** inoltre che le proroghe in parola dovranno necessariamente tenere conto della durata massima contrattuale fissata in trentasei mesi per i contratti a tempo determinato, ai sensi dell'art.70 del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente richiamati,

1. **DI PROCEDERE** alla proroga dei contratti a tempo parziale e determinato finanziato, relativamente al personale della ASL N. 8 di Cagliari inserito nei progetti di utilizzo di cui alla LR n. 5/2015 – art. 29, c. 36 e ss.mm.ii. (*LavoRas*), come meglio precisato in premessa, con effetto dal 01/01/2023 al 31/12/2023, fatta salva la possibilità per il datore di lavoro di risoluzione anticipata dei contratti, in ragione dell'esaurimento della quota individuale che verrà effettivamente assegnata per il 2023 dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
2. **DI DARE ATTO** che, in considerazione delle indicazioni contenute nella nota n. 84827 del 28/12/2022, l'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale ha temporaneamente quantificato in € 28 397.13 la quota per singolo lavoratore, all'interno del finanziamento stanziato per il 2023 in favore degli Enti aderenti ai citati progetti di utilizzo;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

### **IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 05 / 01 / 2023 al 20 / 01 / 2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

---