

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 390 DEL 02 / 02 / 2023**

Proposta n. 300 del 25/01/2023

**IL DIRIGENTE: SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO:** Dipendente Sig. Grassi Giampaolo – presa atto proroga concessione aspettativa non retribuita a decorrere dal 01/01/2023 al 15/02/2024, per conferimento incarico a tempo determinato presso la stessa Azienda di cui all'art. 12, comma 8 – lett- b) del Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 07 aprile 1999.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'istruttore	Dott. Diego Farris	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Regionale della Salute – ARES

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTO** il quadro normativo in ambito sanitario nazionale e regionale:

- D.Lgs 502/92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.ii.mm.;
- L.R. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale Sardegna n. 46/27 del 25/11/2021 di costituzione dell'Azienda Regionale della Salute - ARES, di cui all'art. 3 della l. RAS 24/2020, a far data dal 1 gennaio 2022;

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES "L.R. 11/09/2020 n. 24 e ss. mm. ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa"-NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 33 del 21/01/2020 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**VISTE** le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 e n. 47 del 30/03/2022 che hanno confermato, in via provvisoria e successivamente prorogato fino al 30/06/2022, l'organizzazione già presente in ATS alla data del 31/12/2021, compresa l'articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

**VISTE** altresì, le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 132 del 1.7.2022, con la quale veniva ridefinita in via provvisoria fino al 31.12.2022, e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in ARES, e n. 1 del 03/01/2023 di ulteriore proroga dell'organizzazione provvisoria di ARES, per un ulteriore mese, fino alla data del 31/01/2023, salvo l'assegnazione delle Strutture che devono transitare da Ares alle ASL, in ragione delle funzioni di competenza previste dalla L.R. n. 24/2020;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**PREMesso** che con istanza acquisita al protocollo ARES col num. PG/2022/91083 del 29/12/2022, il dipendente Sig. Grassi Giampaolo (matr. 761942), dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con la qualifica di Coadiutore Amministrativo Cat. Bs, ha chiesto la proroga del periodo di aspettativa senza retribuzione, con decorrenza dal 01/01/2023 al 15/02/2024, a seguito della proroga dell'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, con la qualifica di Assistente Amministrativo Cat. C. presso questa medesima Amministrazione;

**VISTA** la Determina Dirigenziale n. 4029 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Parziale rettifica e integrazione Determina Dirigenziale ARES n. 3994 del 22/12/2022 recante oggetto Proroga contratti di lavoro a tempo determinato in essere presso l'ARES Sardegna in scadenza nei mesi di dicembre 2022 e gennaio 2023.";

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso in calce alla suindicata istanza dal Direttore del Servizio di appartenenza;

**VISTO** l'art. 12, comma 8, lettera b) del Contratto integrativo del CCNL 1998/2001 per il personale del Comparto sottoscritto il 20/09/2001, il quale prevede che: «L'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato [...] per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato.»;

**RITENUTO** che alla luce della documentazione prodotta e della disposizione contrattuale sopra richiamata, sussistono le condizioni per l'accoglimento dell'istanza;

Per i motivi esposti in premessa

## **DETERMINA**

- 1) **DI CONCEDERE**, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate, la proroga dell'aspettativa senza retribuzione al dipendente di questa Azienda, Sig. Grassi Giampaolo (matr. 761942) dal 01/01/2023 al 15/02/2024 – con la qualifica di Assistente Amministrativo, Cat. C, presso la stessa medesima Amministrazione, come disposto con Determina Dirigenziale ARES Sardegna n. 4029 del 23/12/2022;
- 2) **DI DARE ATTO** che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio e comporta, pertanto, la riduzione proporzionale delle ferie e della tredicesima mensilità nella qualifica originaria;
- 3) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES Sardegna;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

## **IL DIRIGENTE SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 02 / 02 / 2023 al 17 / 02 / 2023

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi o il suo delegato