

STRUTTURA e PROGRAMMA del Corso

Date	Orario attività in presenza	Programma	Docenti *
PARTE 1		Spazio d'azione per l'Azienda Sanitaria di Nuoro in relazione agli scenari evolutivi (tendenze) e al contesto di riferimento	
23 febbraio 2023	9-13 14.30-17.30 tot 7h	Le condizioni di successo di un'azienda sanitaria (griglia di analisi)	Francesco Zavattaro
24 febbraio 2023	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	La prospettiva manageriale versus le prospettive tradizionali (burocratica, economicistica, clinica, istituzionale) Il Patto d'aula: Approfondimento degli obiettivi del corso e ruolo dei partecipanti	Francesco Zavattaro Alessandro Spano
16 Marzo	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	I principali scenari evolutivi e la <i>mission</i> dell'ASL di Nuoro declinata nel nuovo Atto Aziendale: - Modelli assistenziali orientati alla Presa in Carico; - La costruzione di una "rete" di erogatori; - Modelli organizzativi delle attività sanitarie per "piattaforme" e possibili ambiti applicativi nell'Ospedale e sul Territorio; - il ruolo dell'informazione e lo sviluppo di un sistema informativo ed informatico "di governo"; - La gestione "per processi" come risposta ai fabbisogni di multidisciplinarietà, integrazione e coordinamento di molteplici funzioni aziendali. Il Governo Clinico, le comunità di pratica e lo sviluppo di PDTA Ospedale-Territorio I conflitti nelle <i>Comunità di Pratica</i> . Sono utili?	Francesco Zavattaro - Cinzia Porceddu
17 Marzo	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	Introduzione al Lean Management: logica e strumenti per una migliore gestione dei processi operativi	Giulia Goretti Francesco Zavattaro

3 Aprile	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	I fabbisogni organizzativi: - Integrazione e coordinamento (il ruolo dell'Assetto Organizzativo) - Pianificazione, programmazione e controllo (il ruolo dei Meccanismi Operativi) Dal "Dato" all'"Informazione" a fini di <i>governance</i>	Francesco Zavattaro Alessandro Spano
4 Aprile	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	OUTDOOR: Presentazione dei progetti di sviluppo strategico ed organizzativo, costituzione ed avvio dei relativi gruppi di lavoro, prima definizione del mandato e degli <i>step</i> per ciascun gruppo	Francesco Zavattaro
Totale ore I Parte: 39			

PARTE 2		Gli strumenti manageriali a supporto del cambiamento	
27 Aprile	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	Il "Posizionamento" strategico e l'innovazione come motore dei processi di sviluppo strategico: ruoli chiave e condizioni organizzative	Francesco Zavattaro
28 Aprile	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	Strumenti per il Lean Management anche ai fini dei progetti di sviluppo strategico ed organizzativo L'esperienza del CAS della ASL di Nuoro Un'esperienza di pre-ospedalizzazione come piattaforma unica aziendale	Giulia Goretti Testimonianze: - Maria Cristina Santona (interna non remunerata) - Efisia Mascia (3 h) - Virginia Boi (3 h)
18 Maggio	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	Strumenti di analisi dei processi in sanità Problem solving e problem analysis Un'esperienza di applicazione del <i>Process Mining</i>	Alessandro Spano Testimonianza: - Andrea Alimonda (3h)
8 Giugno	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	La <i>governance</i> delle tecnologie come fattore chiave di sviluppo strategico	Umberto Nocco Sarah Montisci
9 Giugno	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	Il Project Management: Strumenti e ruoli chiave	Francesco Zavattaro
7 Luglio	9.00-12.30 14.00-16.30 tot 6h	OUTDOOR Approfondimento Mandati per i gruppi di lavoro Definizione del Piano di azione da parte di ciascun gruppo	Francesco Zavattaro Giulia Goretti
Totale ore II parte: 39			
Sessioni a distanza in sincrono (2h ciascuna) Si prevede l'effettuazione di 2 sessione a distanza per l'approfondimento di specifiche tematiche che emergeranno durante lo svolgimento del corso			

PARTE 3		Le azioni di rilancio strategico per l'Azienda Sanitaria di Nuoro	
14 Settembre	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	Verifica della declinazione operativa dei progetti e delle azioni di miglioramento proposte dai gruppi di lavoro, in una prospettiva di coerenza con la strategia aziendale	Francesco Zavattaro Giulia Goretti
15 Settembre	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	Supporto ai Gruppi di lavoro per la produzione del Primo Stato di Avanzamento dei progetti	Francesco Zavattaro Giulia Goretti
2 Ottobre	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	Comunicazione interna ed esterna come meccanismo operativo a supporto dei processi di cambiamento	Francesco Zavattaro Marco Moleda 3 h Luigi almento 3 h
16 Ottobre	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7 h	Supporto ai Gruppi di lavoro per la produzione del Secondo Stato di Avanzamento dei progetti	Francesco Zavattaro
17 Ottobre	8.30-12.30 14.00-16.00 tot 6h	Presentazione e discussione del Secondo Stato di Avanzamento dei progetti da parte di ciascun gruppo anche ai fini di un loro coordinamento	Francesco Zavattaro Cinzia Porceddu
13 novembre	8.30-12.30 14.00-17.00 tot 7h	Simulazione della presentazione dell'ultima versione dei progetti da parte di ciascun gruppo	Francesco Zavattaro
14 novembre	9.00-13.00 14.00 – 15.00 tot 5h	Chiusura del corso e premiazione del miglior progetto	Francesco Zavattaro 5 h Alessandro Spano 5 h
Totale ore III Parte: 44			
TOTALE in presenza	122 H		

Supporto ai Gruppi di Lavoro.

Ogni docente, referente per i gruppi di lavoro, garantisce 4 ore a supporto delle attività autorganizzate, secondo modalità concordate con i gruppi di lavoro stessi. DL sono 4 ore zav

Ore per i progetti

Spano 4

Zav 4 + 4 + 4

Goretti 4 + 4