

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1021 DEL 31/03/2023

Proposta n. 899 del 15/03/2023

SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto dei verbali del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area Medica e delle specialità Mediche (Psichiatria), al termine del primo quinquennio di servizio - ASL n. 8 CAGLIARI.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore Responsabile del Procedimento	Valentina Pusceddu	
Il Coordinatore dei Collegi Tecnici	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO []

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale”;

DATO ATTO che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della S.C. Sviluppo delle Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il protocollo operativo relativo all'espletamento delle procedure per la valutazione dei dirigenti PG/2022/40865 del 26/05/2022;

VISTA la nota PG/2022/59613 del 01/09/2022 di aggiornamento del protocollo operativo in parola;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale ARES n. 1 del 02/01/2023, con la quale sono stati nominati tra gli altri i componenti del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza dell'Area Medica e delle specialità Mediche per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti al superamento del quinto anno di esperienza professionale;

VISTA la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 per la Dirigenza dell'Area della Sanità riunitosi in data 13/02/2023, come da verbali agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane dell'Ares Sardegna dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai dirigenti;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di prendere atto dei verbali redatti dal Collegio Tecnico riunitisi in data 13/02/2023, agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane dell'Ares Sardegna, dal quale risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio presso la Asl di Cagliari ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o della rideterminazione della retribuzione di posizione come appresso specificato e con le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

COLLEGIO TECNICO AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE						
MATRICOLA	NOMINATIVI	AREA	DECORRENZA GIURIDICA ESCLUSIVITA'	DECORRENZA BENEFICIO ECONOMICO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA POSIZIONE	DECORRENZA BENEFICIO ECONOMICO POSIZIONE
813930	BALIA CARLA	AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE	22/12/2022 > 5 ANNI	01/01/2023	22/12/2022 > 5 ANNI	01/01/2023
103373	DIANA ENRICA	AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE	04/12/2021 > 5 ANNI	01/01/2022	04/12/2021 > 5 ANNI	01/01/2022

- 1) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale di ARES per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art 89, ai sensi degli artt.91 e 92 del CCNL dell'Area della Sanità del 19/12/2019;
- 2) **DI INSERIRE** il presente atto nel fascicolo personale delle dirigenti sopraindicate;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per gli adempimenti di competenza alla SC Affari Generali, assetto organizzativo e comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott. ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1)
- 2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1)
- 2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 31/03/2023 al 15/04/2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
