

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 771 DEL 14/03/2023

Proposta n. 570 del 21/02/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto verbali Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici/Veterinari Asl Nuoro

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.19 del 18/01/2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale e seguito dell'adozione definitiva dell'Atto Aziendale”;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti;

VISTA le determinazioni dirigenziali n. 140 del 17/01/2023 e n. 277 del 26/01/2023 di nomina dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica e la valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Area della Sanità Medici/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/ al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale in servizio nella Asl 3 di Nuoro;

VISTE le valutazioni dei Collegi Tecnici, in conformità a quanto previsto dall'art.15,comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. Dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 della dirigenza dell'Area della Sanità, riunitisi in data 30 gennaio, 6 Luglio e 19 Luglio 2022, come da verbali agli atti della SC Sviluppo risorse Umane dai quali risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dai dirigenti Medici/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/ al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013,n.33 e ss.mm.ii (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni*)

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI** prendere atto dei verbali redatti dai Collegi Tecnici riunitisi il 30/01/2023, agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dai quali risultano i parere positivi espressi dai Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai dirigenti Medici/Veterinari di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/ al raggiungimento del quindicesimo anno di esperienza professionale, in servizio

presso la Asl di Nuoro, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni/ > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni/ > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni/ > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni/ > 15 anni Retribuzione di posizione
BUSIA	Gianluca	Dirigente Veterinario	01/01/2020 > 5 anni	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 >5 anni	01/01/2020 >5 anni
CHESSA	Sandro	Dirigente Veterinario	06/01/2022 >5 anni	01/02/2022 >5 anni	06/01/2022 >5 anni	01/02/2022 >5 anni
PULIGHE	Giovanna	Dirigente Veterinario	02/02/2021 >15 anni	01/03/2021 >15 anni	-----	-----
UDA	Giuseppe	Dirigente Medico di Medicina Legale	30/12/2013 > 5 anni	01/01/2019 >5 anni	30/12/2013 >5 anni	01/01/2019 >5 anni

- 2) **DI trasmettere** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art.89 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL dell'Area della sanità del 19/12/2019;
- 3) **DI inserire** il presente atto nel fascicolo personale de ciascun dirigente sopraindicato;
- 4) **DI trasmettere** copia del presente atto alla SC Segreteria Strategica Affari generali e relazioni istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1)
- 2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1)
- 2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 14 /03 /2023 al 29 / 03 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato