

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 960 DEL 28/03/2023**

Proposta n. 998 del 22/03/2023

**IL DIRIGENTE** Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO:** Proroga contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale nel profilo di Dirigente Amministrativo, ASL Cagliari

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore e Responsabile del Procedimento	Dott. Matteo Firinu	
L'Incaricato di Funzione	Dott.ssa Anna Zurru	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [ x ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ x ]

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

**DATO ATTO** che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico provvisorio di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**VISTO** il vigente C.C.N.L per l'Area delle Funzioni Locali;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n 13/60 del 15/04/2022 con la quale l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha autorizzato le Aziende del SSR, nelle more dell'approvazione dei piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) 2022-2024 "*al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*";

**DATO ATTO** che per effetto della L.R. n.17 del 14/09/2020 e del conseguente processo di riforma e riorganizzazione del SSR in atto, Ares svolge in maniera centralizzata la gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del SSR, sulla base delle esigenze rappresentate dalle singole Aziende;

**DATO ATTO** altresì che, come previsto nell' Allegato n. 1 alla Delib.G.R. n. 36/47 del 31.8.2021 "per le attività connesse alla instaurazione di tutti i rapporti di lavoro per personale a tempo indeterminato, determinato, atipico, flessibile, tirocinante ecc.; acquisizione e gestione documentazione per stipula contratti di lavoro - i Direttori Generali delle ASL si avvalgono delle strutture amministrative dell'ARES".

**VISTA** la nota PG/2023/24526 del 21.03.2023 con la quale il Direttore Generale della ASL Cagliari chiede la proroga del contratto a tempo determinato di seguito specificato unitamente al profilo professionale e alla data di scadenza del contratto:

Nome	Cognome	Nato il	Profilo professionale	Data cessazione
SILVANA	MURRU	24/03/1973	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	21/03/2023

**CONSIDERATO** che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi, è necessario e urgente prorogare il rapporto di lavoro della dipendente di seguito indicata unitamente al profilo professionale e alla scadenza:

Nome	Cognome	Nato il	Profilo professionale	Proroga al
SILVANA	MURRU	24/03/1973	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	28/02/2026

**Per i motivi esposti in premessa**

### **DETERMINA**

**DI PROROGARE** il contratti a tempo determinato della dipendente di seguito indicata, unitamente al profilo professionale e alla scadenza

Nome	Cognome	Nato il	Profilo professionale	Proroga al
SILVANA	MURRU	24/03/1973	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	28/02/2026

**DI STIPULARE** con la succitata dipendente, in conseguenza di quanto premesso, apposito contratto di proroga inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;

**DI DARE ATTO** che la proroga di cui sopra è disposta fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre la data sopra indicata, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES

### **IL DIRIGENTE**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 28 /03/2023 al 12/04 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_