

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1137 DEL 13/04/2023

Proposta PDTD/2023/1237 del 13/04/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE
AZIENDE DEL SSR
Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Indizione procedura di stabilizzazione 18 mesi per il personale precario della Dirigenza
Medica – Disciplina Genetica Medica, da destinare alla ASL Cagliari nr. 1 posti**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Alessandra Meloni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

**IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE
DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto: "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico provvisorio di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI:

► il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

► il D.Lgs. 25-5-2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, nello specifico, l'articolo 20 avente ad oggetto " Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni";

► la Legge 7 agosto 2015, n. 124, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle P.A.";

VISTA la Legge di Bilancio 2022 n. 234 del 30.12.2021, ha introdotto all'art.1, comma 268, lettera b) con la quale è stata introdotta apposita procedura di stabilizzazione per il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario che ha prestato servizio durante il periodo dell'emergenza Covid-19 , al fine di rafforzare strutturalmente i servizi del SSR anche per il recupero delle liste d'attesa e la valorizzazione della professionalità acquisita dal medesimo personale;

VISTA, in particolare, la lettera b) del richiamato articolo, modificato dalla L. 197/2022, ove si prevede che: *"gli enti del Servizio sanitario nazionale, ferma restando l'applicazione dell' art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive"*;

VISTA la Legge Regione Sardegna n. 11 del 06.07.2022 rubricata: " *Rafforzamento delle strutture sanitarie regionali per le attività di contrasto alla pandemia da Covid-19*" ed in particolare l'art.1, comma 2°, che in attuazione della stabilizzazione prevista dall'art. 1, comma 268 e per le medesime finalità, autorizza le Aziende del SSR alla proroga dei contratti e alla stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio;

PRESO ATTO dell'intervenuta modifica della norma citata superiormente per effetto del comma 17, articolo 11 della Legge Regionale 12 Dicembre 2022 n. 22 il quale così dispone: "All'articolo 1 della legge regionale 6 luglio 2022, n. 11 (Rafforzamento delle strutture sanitarie regionali per le attività di contrasto alla pandemia da Covid-19) sono introdotte le seguenti modifiche: [...] c) *nella lettera b) del comma 2, la data "30 giugno 2022"* è sostituita da "31 dicembre 2022";

PRESO ATTO della ulteriore modifica dell'art. 1, comma 268, lettera B) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, attuata con Legge 24 febbraio 2023, n. 14, di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative", (c.d. Decreto Milleproroghe) che prevede quali requisiti per la stabilizzazione di cui sopra l'aver maturato 18 mesi di servizio di cui almeno 6 mesi nel periodo 31/01/2020-31/12/2022;

VISTO il Protocollo d'Intesa della Conferenza Stato - Regioni "sull'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle aziende ed enti del SSN" contenente indirizzi operativi per l'applicazione della richiamata disposizione;

ATTESO che, ai sensi commi 1 e 3 lettera b) dell'art. 3 Capo II della Legge n. 24 del 11/09/2020 "l'ARES svolge per le costituenti Aziende socio-sanitarie locali, l'ARNAS Brotzu, l'AREUS e le Aziende Ospedaliero-Universitarie di Cagliari e Sassari, funzioni in maniera centralizzata [...] di gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del Servizio sanitario regionale, sulla base delle esigenze rappresentate dalle singole aziende [...]"

RITENUTO, pertanto, di dover procedere in esecuzione della richiesta contenuta nella nota della Direzione Generale **ASL Cagliari** - PG/2023/0018444 del 01.03.2023, acquisita al Protocollo Generale di ARES Sardegna al numero PG/2023/0022408 del 01.03.2023 - ed ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - all'indizione di una procedura di stabilizzazione del personale della Dirigenza per la copertura di posti a tempo indeterminato, nel profilo e disciplina che di seguito, si indica:

RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE E DISCIPLINA	STABILIZZAZIONE ART. 1 COMMA 268 LETT. B)
DIRIGENZA	DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA GENETICA MEDICA	1
	Totale	1

PRECISATO, inoltre, che l'Amministrazione può prorogare i rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipino alle procedure di cui al comma 1 fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

DI INDIRE una procedura di stabilizzazione ai sensi dell' art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) come modificata dalla Legge 197/2022 e Legge Regione Sardegna n. 11 del 06.07.2022, come modificata dalla Legge Regione Sardegna n. 22 del 12 Dicembre 2022 e dal c.d. Decreto Milleproroghe per il personale precario della **DIRIGENZA MEDICA** relativamente al profilo sopra indicato, secondo l'avviso che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

DI APPROVARE l'avviso di stabilizzazione accluso al presente atto, il format di domanda telematico ed i relativi allegati;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione per il personale precario del Comparto di cui alla procedura in argomento sul sito ARES Sardegna www.aressardegna.it alla sezione "Bandi concorsi e selezioni" e, altresì, sul sito istituzionale della **ASL - Cagliari**;

DI DEMANDARE alla S.C. Ricerca e Selezione del personale per le Aziende del SSR gli ulteriori adempimenti;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell' Azienda Regionale della Salute - ARES;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

**IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE
DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR
Dott. ssa Patrizia Sollai**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

AVVISO per la Stabilizzazione, ex Art.1 co. 268 lett b) Legge n. 234 del 31.12.2021 - e L.R. n. 11 del 06.07.2022 e s.m.i. - Dirigente Medico - Disciplina Genetica Medica per Asl Cagliari, n. 1 posto

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____

2) _____

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 13/04/2023 al 28/04/2023

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____