

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1117 DEL 13/04/2023

Proposta n. 1187/2023 del 06/04/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Presa d'atto del verbale dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Medici, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale - Asl 5 Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|---|----------------------------|----------------|
| L'estensore | Maddalena Olia | |
| Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Teresa Maria Pani | |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [X]

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18/01/2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'Ares Sardegna;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 avente ad oggetto "organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 è stato attribuito alla dott.ssa Maria Fannì Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della S.C. Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTO il protocollo operativo relativo all'espletamento delle procedure per la valutazione dei dirigenti PG/2022/40867 del 26/05/2022;

VISTA la nota PG/22/59613 del 01/09/2022 di aggiornamento del protocollo operativo;

VISTE le Determinazioni dirigenziali n. 279 del 26/01/2023 e n. 1002 del 30/03/2023 di nomina dei Collegi Tecnici di valutazione di 2^istanza per la verifica e la valutazione dell'attività professionale e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Medici, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale - Asl 5 Oristano;

VISTE le valutazioni dei Collegi Tecnici, in conformità a quanto previsto dall'art.15,comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 per la Dirigenza dell'Area della Sanità riunitosi in data 31/03/2023 e 04/04/2023, come dai verbali agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane, dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali e ai risultati raggiunti dai Dirigenti Medici, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013,n.33 e ss.mm.ii (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni)

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI PRENDERE ATTO dei verbali redatti dai Collegi Tecnici riunitosi il 31/03/2023 e il 04/04/2023 agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane, dal quale risulta il parere espresso dai Collegi Tecnici di valutazione di 2^istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dai Dirigenti Medici, di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio/al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale, ai fini del passaggio alla fascia

superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione come appresso specificato e con le decorrenze a fianco ad esso indicate:

| Cognome | Nome | Disciplina | Decorrenza giuridica >5 >15 anni Indennità di esclusività | Decorrenza beneficio economico >5 > 15 anni Indennità di esclusività | Decorrenza >5 anni/15 anni Retribuzione di posizione |
|---------|---------|---|---|--|--|
| Mastinu | Paola | Dirigente Perdiatria Medico | 07/08/2021 >15 | 01/09/2021 >15 | |
| Pinna | Roberta | Dirigente Perdiatria Medico | 19/11/2020 >15 | 01/12/2020 >15 | |
| Manai | Martina | Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitazione | 27/12/2022 >5 | 01/01/2023 >5 | 01/01/2023 >5 |

DI TRASMETTERE il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 89 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL dell'Area della sanità del 19/12/2019;

DI INSERIRE il presente atto nei fascicolo personali dei Dirigenti sopraindicati;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Segreteria Strategica Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE
SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dott. ssa Maria Fannì Pittau**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 13 /04 /2023 al 28 /04 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
