

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1443 DEL 15/05/2023

Proposta DTD n.2023/1560 del 12/05/2023

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. FORMAZIONE E ACCREDITAMENTO

Dott. Tullio Garau

OGGETTO:attivazione “Corso sicurezza lavoratori – parte specifica Rischio Alto, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell’Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011”.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L’istruttore	Rag. Angela Pinna	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. FORMAZIONE E ACCREDITAMENTO

Visto il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm. ii..

Vista la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 di “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistemica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n.10 del 2006, della legge regionale n.23 del 2014 e della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*”, e ss. mm. ii..

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio c.a., in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’Atto Aziendale di Ares Sardegna.

Dato Atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

il Decreto Legislativo del 18 maggio 2018 n. 51, che attua la direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visti l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul documento "*La formazione continua nel settore salute*" del 2 febbraio 2017, recepito con Delibera Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 31/15 del 19 giugno 2018;

la delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "*Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina*".

Preso Atto delle delibere della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 52/94 del 23.12.2011, n. 32/74 del 24.07.2012, n. 32/79 del 24.07.2012 e n. 32/80 del 24.07/2012 e n. 4/14 del 05.02.2014, relative agli indirizzi per il Nuovo Sistema ECM;

della nota protocollo n. 2404 del 31.01.2019 – RAS – Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico, con la quale “(....) *si dispone che a decorrere dal 01.02.2019 l’accreditamento degli eventi e programmi formativi dovrà realizzarsi con l’uso esclusivo della piattaforma informatica regionale NBS - SARECM – secondo le modalità già definite ed in uso da anni nel sistema operativo regionale*”;

della deliberazione del Direttore Generale ATS n. 190 del 01.03.2019 relativa alla *“Approvazione Regolamento delle Attività Formative”*;

della deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 323 del 30.12.2019 relativa alla *“(…) integrazione Regolamento attività formative”*;

della deliberazione del Direttore Generale dell'ARES Sardegna n. 296 del 23.12.2022, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Annuale della Formazione del Provider ARES 2023”*.

Acquisito agli atti il progetto formativo approvato dal Direttore Generale della ASL 2 Gallura dott. Marcello Acciaro e controfirmato dal Direttore della S.C. Formazione e Accreditamento ECM, dott. Tullio Garau, di cui si allega il programma (allegato1) per farne parte integrante e sostanziale, con il quale il RSPP dell'ASL 2 Gallura, dott.ssa Maria Rita Delogu, chiede l'attivazione di un percorso formativo in materia di formazione sulla sicurezza per lavoratori – parte specifica Rischio Alto, ai sensi del D. Lgs 81/2008 e ss. mm. ed ii, da svolgersi in modalità RES, individuandone contestualmente i Docenti.

Accertato che la formazione dei lavoratori, distinta per grado di Rischio, è prevista dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e ss. mm. ed ii, ed è regolamentata per contenuti e durata dei corsi, dall' Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, ancora in vigore. *“... Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento ai ... rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del sottore o comparto di appartenenza dell'azienda ... Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici ...”*.

Atteso che l'evento formativo in parola della durata di 12 ore, che si svolgerà nelle modalità sopra descritte in 10 edizioni, è accreditato ECM con codice n.16-4239 per un totale di 12 crediti formativi, ed è rivolto al personale della ASL 2 Gallura, appartenenti a tutte le aree contrattuali che per la peculiarità del lavoro prestato sono esposti ad un livello di Rischio Alto in termini di Sicurezza sui luoghi di lavoro (codice ATECO 2002-2007, Q, Sanità e Assistenza Sociale”) e che hanno già seguito proficuamente, il corso sulla sicurezza parte generale di 4 ore.

Preso atto che il corso adempie agli obblighi formativi: *“obblighi generali di informazione e formazione sui rischi e sui luoghi di lavoro”*; categoria: *“rischi di natura infortunistica”*, rientra negli obiettivi tecnico professionali: *“Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione”* (codice 27), area tematica: *“sicurezza luoghi di lavoro”*;

che ha come obiettivo di far acquisire ai partecipanti, le conoscenze e le competenze necessarie a fronteggiare i rischi riferiti alla specifica mansione prestata, e ad adottare le corrette procedure di prevenzione e protezione proprie del settore di appartenenza. Gli argomenti affrontati nel presente corso, sono relativi soprattutto a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione tipiche delle Aziende Sanitarie, anche sulla base della valutazione dei Rischi dell'ASL 2 Gallura;

che il presente corso ha validità quinquennale e che allo scadere del 5 anni dovrà essere fatto un corso di aggiornamento della durata di 6 ore, dove saranno trattati argomenti e contenuti riguardanti significative evoluzioni e innovazioni in materia giuridico – normativa; aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori; aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in Azienda; fonti di rischio e relative misure di prevenzione;

che i destinatari del progetto, n.35 dipendenti per edizione dell'Asl Gallura, saranno individuati dal Servizio proponente e si stabilisce che sarà cura della stessa struttura proponente, comunicare i nominativi dei partecipanti al Servizio Formazione della sede operativa di Olbia.

Preso Atto che la formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie, accumulate in occasione dell'attività formativa, verranno convertite in recupero orario, d'intesa con il diretto responsabile gerarchico, in modo da escludere qualsivoglia forma di monetizzazione.

Accertato che i Docenti interni del corso: Veronica Cherchi C.F. CHRVNC86E51A192M; Maria Rita Delogu C.F. DLGMRT64B65G015B; Elide Grasso C.F. GRSLDE91E60C351O; Ivana Altana C.F. LTNVNI92E53G015B; Maria Leda Bettini C.F. BTTMLD69C68A794L; Domenico Lombardi C.F. LMBDNC68R07L219X; Valentina Fondi C.F. FNDVNT89S56I452Y; Lay Serena C.F. LAYSRN88S56L093Z; e il Docente esterno: Giovanni Maria Demontis, C.F. MNGNN56D23G203B; sono stati individuati e proposti dal Responsabile della Struttura proponente, nella quale si precisa che gli stessi sono in possesso di tutti i requisiti tecnico professionali, anche in virtù del ruolo professionale svolto, per ricoprire l'attività assegnata, come si evince dai Curriculum Vitae depositati agli atti della S.C. ARES Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia;

che gli stessi hanno fornito la dichiarazione riguardo l'insussistenza di conflitti di interesse rispetto all'attività di docenza in questione, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione, come risulta dagli atti in possesso della S.C. ARES Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia;

che per la determinazione del compenso per l'attività debitamente certificata, così come previsto dal citato Regolamento Aziendale ARES delle attività formative citato in premessa, relativo alle ore svolte, verranno utilizzati i massimali e i criteri previsti dalle linee guida Regionali adottate con DGR n.32/79 del 24.07.2021;

che la segreteria organizzativa, con riferimento alle specifiche attività istituzionali, sarà gestita dalla S.C. ARES, Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia.

Preso Atto che la spesa complessiva preventivata per la realizzazione dell'evento formativo è pari a € 3.823,80 lordi (tremilaottocentoventitre/80), IVA e Cassa inclusa se dovuta, e che in tale importo rientrano tutte le spese organizzative necessarie per la realizzazione del corso, come meglio specificato nel prospetto riepilogativo "Impegno di Spesa - preventivo costi" (allegato 2) parte integrante del presente atto. Si precisa altresì che le spese per l'accreditamento ECM, al momento non quantificabili, verranno definite e impegnate con atto successivo.

Atteso che tutti i costi per l'organizzazione del corso suddetto graveranno sul budget della Formazione e che il budget stanziato per l'anno 2023 è definito in base alla assegnazione del personale alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in applicazione della L. R. della Sardegna n. 24/2020.

Visti l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s. m. i.;

l'art. 3 della L. 136/2010 "*Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia*" e s. m. i.;

il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "*Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE e 2014/24/UE e 2014/25/UE*".

per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) di approvare integralmente la realizzazione del Progetto formativo RES *“Corso sicurezza lavoratori – parte specifica Rischio Alto, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e dell’accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011”*, 10 edizioni;
- 1) di stabilire che le attività didattiche, ad esso connesse, saranno gestite dai professionisti di cui in premessa, previa formalizzazione dell’incarico da parte della S.C. ARES Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa di Olbia;
- 2) di individuare, con riferimento alla gestione della attività istituzionali legate all’evento formativo di cui trattasi, la S.C. ARES Formazione e Accreditamento ECM, sede operativa Olbia;
- 3) di stabilire che tutti i costi per la realizzazione del progetto suddetto graveranno sul budget della Formazione e che il budget stanziato per l’anno 2023 è definito in base alla assegnazione del personale alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in applicazione della L. R. della Sardegna n. 24/2020;
- 4) di stabilire, altresì, che l’onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 3.823,80 (tremilaottocentoventitre,80) lordi, IVA e Cassa inclusa se dovuta, verrà registrato sul bilancio dell’esercizio della ASL 2 Gallura e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO (se noto)	IMPORTO IVA INCLUSA
DSTAFFORM	1 Budget 2023	A506030201 Compensi ai docenti, tutor e segretari (esterni)		€ 1.500,00
DSTAFFORM	1 Budget 2023	A510010501 Compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)		€ 2.323,80

- 5) di trasmettere copia del presente atto alla Direzione della ASL 2 Gallura, alla S.C. Bilancio ARES, alla S.C. Controllo di Gestione ARES, alla SC Amministrazione del Personale ARES, e alla S.C. Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda regionale della salute ARES.

SC Formazione e Accreditamento ECM

Il Direttore

Dott. Tullio Garau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Programma;
- 2) Impegno di spesa – preventivo costi.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 15 / 05 / 2023 al 30 / 05 / 2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
