

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1322 DEL 04/05/2023**

Proposta n. 1423 del 4.5.2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**Il Dirigente referente: Dott. Alberto Ramo**

**OGGETTO: Concessione permesso per diritto allo studio anno 2023 F.V. matricola 582296 –  
art.62 CCNL comparto sanità del 2019/21.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Roberta Etzi	
Il responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [x]

**IL DIRIGENTE REFERENTE  
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

**DATO ATTO** che ai sensi della deliberazione n. 30 del 01.02.2023 è stato individuato quale referente temporaneo della SC Amministrazione del Personale, il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

**VISTO** il CCNL comparto 2019/21 che prevede, all'art. 62 (e in ciò disapplicando e sostituendo l'art. 48 del precedente C.C.N.L. 2016/2018), che ai dipendenti sono concessi *"permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno"*;

**CONSIDERATO** che, sulla scorta della vigenza del richiamato articolo 48 del precedente C.C.N.L. 2016/2018, in data 2.11.2022 veniva pubblicato l'avviso, rivolto al personale del comparto dipendente di ARES Sardegna, per la concessione, per l'anno solare 2023, dei permessi per diritto allo studio;

**ATTESO** che il personale del comparto in servizio presso ARES Sardegna a tempo indeterminato alla data del 1° Gennaio 2023 era pari a n. 917 dipendenti e, pertanto, il numero massimo di aventi diritto stabilito in base alla percentuale del 3% come disposto dall'art. 62 CCNL comparto 2019/2021, era pari a n. 28;

**ATTESO** altresì che, sulla scorta del ricalcolo, veniva adottata Determinazione Dirigenziale n. 1273 del 28.4.2023 di parziale rettifica della n. 206/2023, con la quale si disponeva *"di rettificare parzialmente la determinazione dirigenziale n. 206/2023, limitatamente al numero dei potenziali beneficiari ulteriori rispetto*

*a quelli ammessi con detto provvedimento, rimodulato in 1 (una) unità, e ciò per effetto del ricalcolo del personale del comparto ora in servizio a tempo indeterminato, come meglio specificato in premessa”;*

**CONSIDERATO** pertanto, che il numero di beneficiari totali è, quindi, passato da 28 a 15, e, considerati gli ammessi di cui alla detta determina n. 206/2023, in n. di 14, risulta disponibile una sola unità da ammettere al beneficio;

**CONSIDERATA** la richiesta della dipendente F.V. matricola 582296, acquisita con istanza prot. ARES NP2023/791 del 17.2.2023, di poter fruire, nell'anno solare 2022/2023, in qualità di studente a tempo pieno, dei permessi retribuiti per diritto allo studio, di cui all'art. 62 del C.C.N.L 2019/21 nella misura massima individuale di 150 ore;

**RITENUTO** di dover ammettere al beneficio della fruizione dei permessi per il diritto allo studio di cui all'art. 62 del C.C.N.L 2019/21, in qualità di studente a tempo pieno, la dipendente F.V. matricola 582296, in quanto la stessa presenta i requisiti per l'ammissione al beneficio;

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

#### **DETERMINA**

**DI AUTORIZZARE** F.V. matricola 582296, dipendente con contratto a tempo pieno e determinato con decorrenza fino al 11.3.2024 di ARES Sardegna, con profilo assistente amministrativo, assegnata alla Sc Bilancio Dipartimento Giuridico Economico ARES Sardegna, alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio di cui all'art. 62 del C.C.N.L 2019/21 nella misura massima individuale di 150 ore e in qualità di studente a tempo pieno;

#### **DI DARE ATTO:**

che i permessi dovranno essere fruiti con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 2019/21 per il personale del comparto, nella misura massima individuale di 150 ore che, per il personale a tempo parziale, a tempo determinato o iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, è riproporzionata nel numero indicato a fianco di ciascun nominativo.

che i permessi dovranno essere giustificati con la certificazione attestante la partecipazione ai corsi e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, in mancanza della quale i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali (per il solo personale a tempo indeterminato) o, a domanda, come ferie.

che per i corsi seguiti in via telematica, dovrà essere presentata la certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della scuola o Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni; le giornate e gli orari dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto all’Ufficio Delibere per la pubblicazione all’AlboPretorio on-line dell’Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRIGENTE REFERENTE  
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
Dr. Alberto Ramo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 04 /05 /2023 al 19 /05 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

---