

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA S.C. FARMACIA TERRITORIALE DELLA ASL DEL SULCIS

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa Farmacia Territoriale si inserisce all'interno del dipartimento Area Territoriale dell'Azienda Sanitaria Locale del Sulcis. La Struttura Complessa Farmacia Territoriale riveste, nell'ambito dell'azienda sanitaria, un ruolo strategico e trasversale esplicitando un insieme di attività tese alla gestione ed uso del farmaco e del dispositivo medico in un'ottica di appropriatezza, efficacia e sicurezza.

La Struttura Complessa collabora e realizza i programmi di governo clinico stabiliti dalla Direzione Aziendale in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi regionali e nazionali, con particolare riferimento all'appropriatezza nell'acquisizione e impiego di farmaci, dispositivi medici, dispositivi medico-diagnostici e prodotti dietoterapici. Le attività gestionali e organizzative dovranno essere articolate ed erogate in stretta collaborazione con gli altri servizi aziendali e si dovranno programmare e implementare azioni specifiche mirate ad allocare in maniera ottimale le risorse economiche, in relazione alla programmazione delle attività delle altre Unità Operative, nel rispetto dei vincoli di budget.

La Struttura Complessa di Farmacia Territoriale afferisce al Dipartimento Area Territoriale e dovrà garantire uniformità ed equità nei livelli di erogazione dei servizi e delle prestazioni su tutto il territorio Aziendale. Ha competenze nella definizione e mantenimento della tipologia, delle caratteristiche e degli standard qualitativi dei prodotti e servizi erogati nonché nella gestione delle risorse assegnate in armonia con la Direzione Aziendale e con la Direzione del Dipartimento di Integrazione Ospedale-Territorio.

Alla S.C. Farmacia Territoriale sono assegnate le specifiche funzioni di programmazione e gestione dell'assistenza farmaceutica:

- ✓ Programmazione, sviluppo e implementazione di processi organizzativi complessi con l'applicazione degli strumenti del Project Management;
- ✓ Monitoraggio e analisi dei consumi dei prodotti farmaceutici e dispositivi medici sul territorio;
- ✓ Monitoraggio e analisi delle prescrizioni dei Medici di Medicina Generale, Pediatri di Libera Scelta per il governo della spesa farmaceutica;
- ✓ Formazione e informazione sull'uso appropriato dei farmaci;
- ✓ Erogazione farmaci a pazienti esterni in attuazione dell'art. 8 della Legge n. 401/01 e successive modifiche
- ✓ Approvvigionamento di beni farmaceutici e relativa distribuzione alle Unità Operative Territoriali/RSA;
- ✓ Gestione degli aspetti farmaceutici riguardanti la continuità assistenziale ospedale-territorio in sinergia con la Direzione Sanitaria di Presidio e con i Distretti;

- ✓ Gestione Logistica dei beni sanitari con collaborazione nelle procedure di acquisto di farmaci e dispositivi medici con supporto tecnico alla stesura di capitolati di acquisto, approvvigionamento farmaci e dispositivi medici occorrenti alle articolazioni territoriali e per l'erogazione diretta;
- ✓ Verifica dell'appropriatezza prescrittiva nel settore dell'Assistenza integrativa e dei dispositivi medici e rendicontazione mediante opportuna modulistica;
- ✓ Contributo alla definizione e monitoraggio dei percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali con riferimento alla terapia farmacologica;
- ✓ Farmacovigilanza, Dispositivo-Vigilanza e analisi farmacoeconomiche;
- ✓ Gestione rapporti inerenti le attività istruttorie e funzioni di vigilanza concernenti le farmacie pubbliche e private convenzionate;
- ✓ Gestione rapporti con le farmacie convenzionate in merito a procedure e controllo inerente la Distribuzione per Conto;
- ✓ Partecipazione a collegi tecnici e commissioni giudicatrici nelle gare d'appalto delle forniture di beni farmaceutici;
- ✓ Gestione amministrativa e contabile del budget complessivo assegnato alla Struttura.

PROFILO SOGGETTIVO

La Struttura Complessa Farmacia Territoriale deve pianificare e programmare azioni di governo clinico per la gestione di livelli rilevanti di spesa e, poiché tali azioni devono essere finalizzate ad una riallocazione ottimale delle risorse e alla promozione dell'appropriatezza prescrittiva, si richiede che le conoscenze e le competenze professionali del Direttore della SC Farmacia Territoriale debbano essere caratterizzate da una consolidata esperienza nel settore dirigenziale, da elevate e sperimentate capacità organizzativo-gestionali correlate alla *mission* e da esperienza tecnico-professionale.

In particolare le caratteristiche richieste al Direttore della Struttura sono le seguenti:

- Esperienza gestionale con ruoli di responsabilità con esiti positivi nella valutazione del buon impiego delle risorse umane e materiali assegnate;
- Esperienza dimostrata di capacità organizzativa in termini di programmazione delle attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori al fine di una corretta e appropriata gestione delle risorse affidate;
- Competenze e conoscenze approfondite e aggiornate in ambito farmacologico, con sviluppo di specifiche abilità nella valutazione della documentazione scientifica e nell'analisi di studi clinici finalizzati alla definizione del profilo beneficio-rischio e beneficio-costi degli interventi farmacologici;
- Competenze nella definizione e implementazione di nuovi modelli e strategie di acquisto dei farmaci e DM di particolare rilevanza sia sotto il profilo clinico che sotto il profilo economico;
- Competenza ed esperienza documentata mediante l'impiego degli strumenti del Project Management nella programmazione e implementazione di processi organizzativi complessi, quali ad esempio l'organizzazione e la gestione della Distribuzione Diretta e processi eventualmente assimilabili per complessità organizzativa;
- Conoscenza, competenza e capacità nella programmazione e gestione di attività di Farmacoeconomia e di Farmacovigilanza;

Elevate competenze professionali nei settori di area farmaceutica con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

a) valutazione appropriatezza prescrittiva;

b) analisi dei flussi dell'area farmaceutica nelle sue varie componenti e individuazione delle aree di miglioramento della performance;

c) capacità di sviluppo di attività di coinvolgimento e informazione delle professionalità sanitarie coinvolte con particolare riferimento al controllo delle prescrizioni dei MMG, PLS;

▪ Capacità di sviluppare progetti innovativi in ambito farmaceutico tesi al miglioramento dell'aderenza ai percorsi terapeutici standard (quali linee guida e protocolli) e ai percorsi di presa in carico del paziente in una prospettiva di continuità Ospedale-Territorio;

▪ Capacità di costruire relazioni professionali e di collaborare attivamente con le strutture del dipartimento e con le strutture specialistiche per lo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali in linea con gli obiettivi aziendali e regionali anche attraverso la partecipazione attiva alle Commissioni/organismi operanti a livello Aziendale;

▪ Capacità nel definire percorsi di analisi e monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva e di analisi della reportistica concernente le prescrizioni;

▪ Adeguata conoscenza delle procedure informatiche gestionali, finalizzata alla collaborazione per il monitoraggio dei consumi, dei costi dei farmaci e dei dispositivi medici e dei relativi flussi informativi riguardanti le prestazioni erogate.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

▪ Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

▪ Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;

▪ Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

▪ Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;

▪ Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;

▪ Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali