

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 161 DEL 30/06/2023**

Proposta n. 204 del 29/06/2023

**STRUTTURA PROPONENTE SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**  
Dott.ssa Eleonora Melis

**OGGETTO:** Adozione della Relazione sulla Performance anno 2022 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett. b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Maria Rosa Murru	
Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Incaricato SC Programmazione e Controllo di Gestione	Dott.ssa Eleonora Melis	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES  
SI [ ]                      NO [ X ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI [ ]                      NO [ X ]

**IL DIRIGENTE INCARICATO DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**  
Dott.ssa Eleonora Melis

**VISTO** il decreto legislativo n° 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n° 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n° 10 del 2006, della legge regionale n° 23 del 2014 e della legge regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n° 30 del 01/02/2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio, in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**PREMESSO** che a norma dell'art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la “Relazione sulla Performance”;

**VISTO** il testo del D.lgs. 74/2017 che riforma l'art.10 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 150/2009 in riferimento all'adozione e alla validazione della Relazione annuale sulla Performance;

**VISTI** gli articoli del Decreto Legislativo 150/2009:

- l'art. 10, comma 1, lett. b), il quale stabilisce che le amministrazioni debbano pubblicare entro il 30 giugno di ogni anno, sul proprio sito istituzionale, la relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;
- l'art. 10, comma 5, il quale disciplina i casi di mancata o ritardata adozione della Relazione sulla performance;
- l'art. 14, comma 4, lett. c), il quale stabilisce che l'OIV valida la Relazione sulla Performance;

**VISTA** la Linea Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 di novembre 2018, relativa alla Relazione annuale sulla performance, la quale sottolinea che la validazione da parte dell'OIV deve essere intesa come “validazione” del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione, in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura, lungo tutto il ciclo della performance, la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione e indica all'OIV i criteri per effettuare la validazione e redigere l'apposito documento da pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale;

**VISTA** la Deliberazione n. 154 del 25.07.2022 con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione di ARES Sardegna;

**ATTESO** che ARES Sardegna, con Delibera del Direttore Generale n. 114 del 27/06/2022 ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2022/2024, nel quale nella sotto-sezione Performance è definito l'orientamento strategico aziendale, a sua volta declinato nella performance organizzativa, e in coerenza con gli obiettivi e le linee strategiche definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

**VALUTATO** che gli scopi prioritari del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP- sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

**VISTO** il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ATS Sardegna approvato con Deliberazione n. 221 del 07.04.2020 e aggiornato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 506 del 30.06.2021;

**PRESO ATTO** che la SC Programmazione e Controllo di Gestione ha provveduto ad elaborare la Relazione sulla Performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RILEVATA** pertanto la necessità di approvare la Relazione sulla Performance 2022, nell'ottica della più ampia aderenza a strumenti di programmazione in grado di definire obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance;

**PRESO ATTO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 29.06.2023 ha validato la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022;

**RICHIAMATO** il Decreto legislativo del 14/03/2013 n° 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

### **PROPONE**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente, di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

**DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2022 validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in data 29.06.2023, che si allega alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto:

- alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES;
- al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

**DI PUBBLICARE** il presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Azienda Regionale della Salute ARES, nella sezione Performance.

**IL DIRIGENTE INCARICATO DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**

Dott.ssa Eleonora Melis

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Annamaria Tomasella**, nominata con DGR n° 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n° 131 del 01.07.2022;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo

**Direttore Amministrativo**

Dott. Attilio Murru

---

**DELIBERA**

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

2)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Annamaria Tomasella**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Relazione sulla Performance 2022

Allegato 1 Performance organizzativa\_Linea strategica\_Area e Indicatore

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 30 / 06 / 2023 al 15 / 07 / 2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---