



ARES Sardegna

Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 141 DEL 16/06/2023

Proposta n. 176 del 14/06/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

OGGETTO: Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES Sardegna ai sensi dell'art.7 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Katy Addis _____	
Responsabile della SC	Dott.ssa Eleonora Melis _____	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRIGENTE INCARICATO DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
Dott.ssa Eleonora Melis

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio, in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e che lo stesso prevede che:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa e individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i;

CONSIDERATO che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale; a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

TENUTO CONTO che la gestione, la modifica, il funzionamento del Sistema sono di competenza dell'amministrazione, e in particolare della dirigenza di vertice con il supporto della Struttura Tecnica Permanente;

RITENUTO di dover procedere all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ARES Sardegna, adeguandolo alle modifiche normative a agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal Decreto legislativo n. 74/2017;

CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda ARES a seguito di attenta analisi ha verificato e validato a seguito della seduta del 5.12.2022 e del 20.12.2022 il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di ARES;

TENUTO CONTO che la Bozza del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stato trasmesso con nota NP/2023/833 del 03/04/2023 per gli adempimenti di competenza in relazione alla doverosa informativa alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto, alle OO.SS della Dirigenza medica veterinaria e alle OO.SS della Dirigenza sanitaria non medica, per recepire eventuali osservazioni;

TENUTO CONTO che in data 09/05/2023 è stata illustrata la Bozza del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance in sede di organo paritetico del comparto;

DATO ATTO che si è preso atto delle considerazioni formulate durante l'incontro suddetto, allineando il Regolamento e riscontrando in data 09.06.2023 da parte dell'OIV esito positivo sull'aggiornamento del documento stesso;

ATTESO di dover procedere, per le ragioni sopra esposte, e ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Decreto 150/2009 e s.m.i., all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione;

CONSIDERATO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione, qualora ritenuto necessario sulla base del mutevole contesto organizzativo aziendale, verrà aggiornato annualmente così come specificatamente previsto dall'art.7, comma 1 del D.lgs 150/2009 modificato con D.lgs 74/2017;

VALUTATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel Decreto 150/2009 e s.m.i., ma anche alle finalità e ai principi che questa Azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi;

VISTA la Deliberazione n. 154 del 25.07.2022 con la quale è stato costituito L'Organismo Indipendente di Valutazione di ARES Sardegna;

RICHIAMATO il Decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente, di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

DI APPROVARE il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARES - Azienda Regionale delle Salute”, validato dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance ARES, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Scheda di budget (Allegato 1);
- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 2);

DI DARE ATTO che il presente Sistema si applica a decorrere dall’anno 2023;

DI DARE ATTO che il presente Sistema potrà essere oggetto di aggiornamenti annuali in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;

DI TRASMETTERE copia del presente atto:

- all’Organismo Indipendente di Valutazione ARES, nominato con Deliberazione n. 154 del 25.07.2022, affinché possa predisporre la relazione di propria competenza, di cui all’art. 10 del comma 1, lettera b del D.Lgs. 150/2009;
- alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione nell’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Regionale della Salute ARES;
- al Dipartimento delle Risorse Umane - SC Sviluppo delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
- al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

DI PUBBLICARE il presente atto nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente dell’Azienda Regionale della Salute ARES, nella sezione Performance.

**IL DIRIGENTE INCARICATO DELLA
SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
Dott.ssa Eleonora Melis**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. ssa Annamaria Tomasella, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Direttore Amministrativo

Dott. Attilio Murru

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Annamaria Tomasella

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARES – Azienda Regionale della Salute;
- Scheda di budget (Allegato 1);
- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 2);

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 16 / 06 /2023 al 01 / 07 /2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
