



**ARES Sardegna**

Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 141 DEL 16/06/2023**

Proposta n. 176 del 14/06/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**

**OGGETTO: Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES Sardegna ai sensi dell'art.7 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Katy Addis _____	
Responsabile della SC	Dott.ssa Eleonora Melis _____	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI [ ]

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

**IL DIRIGENTE INCARICATO DELLA SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**  
Dott.ssa Eleonora Melis

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio, in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’Atto Aziendale di Ares Sardegna;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**VISTO** il Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e che lo stesso prevede che:

- le amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa e individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell’art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i;

**CONSIDERATO** che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale; a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**TENUTO CONTO** che la gestione, la modifica, il funzionamento del Sistema sono di competenza dell'amministrazione, e in particolare della dirigenza di vertice con il supporto della Struttura Tecnica Permanente;

**RITENUTO** di dover procedere all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ARES Sardegna, adeguandolo alle modifiche normative a agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal Decreto legislativo n. 74/2017;

**CONSIDERATO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda ARES a seguito di attenta analisi ha verificato e validato a seguito della seduta del 5.12.2022 e del 20.12.2022 il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di ARES;

**TENUTO CONTO** che la Bozza del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stato trasmesso con nota NP/2023/833 del 03/04/2023 per gli adempimenti di competenza in relazione alla doverosa informativa alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto, alle OO.SS della Dirigenza medica veterinaria e alle OO.SS della Dirigenza sanitaria non medica, per recepire eventuali osservazioni;

**TENUTO CONTO** che in data 09/05/2023 è stata illustrata la Bozza del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance in sede di organo paritetico del comparto;

**DATO ATTO** che si è preso atto delle considerazioni formulate durante l'incontro suddetto, allineando il Regolamento e riscontrando in data 09.06.2023 da parte dell'OIV esito positivo sull'aggiornamento del documento stesso;

**ATTESO** di dover procedere, per le ragioni sopra esposte, e ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Decreto 150/2009 e s.m.i., all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione;

**CONSIDERATO** che il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione, qualora ritenuto necessario sulla base del mutevole contesto organizzativo aziendale, verrà aggiornato annualmente così come specificatamente previsto dall'art.7, comma 1 del D.lgs 150/2009 modificato con D.lgs 74/2017;

**VALUTATO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel Decreto 150/2009 e s.m.i., ma anche alle finalità e ai principi che questa Azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi;

**VISTA** la Deliberazione n. 154 del 25.07.2022 con la quale è stato costituito L'Organismo Indipendente di Valutazione di ARES Sardegna;

**RICHIAMATO** il Decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

## **PROPONE**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente, di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

**DI APPROVARE** il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARES - Azienda Regionale delle Salute”, validato dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance ARES, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Scheda di budget (Allegato 1);
- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 2);

**DI DARE ATTO** che il presente Sistema si applica a decorrere dall’anno 2023;

**DI DARE ATTO** che il presente Sistema potrà essere oggetto di aggiornamenti annuali in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità;

**DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto:

- all’Organismo Indipendente di Valutazione ARES, nominato con Deliberazione n. 154 del 25.07.2022, affinché possa predisporre la relazione di propria competenza, di cui all’art. 10 del comma 1, lettera b del D.Lgs. 150/2009;
- alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione nell’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Regionale della Salute ARES;
- al Dipartimento delle Risorse Umane - SC Sviluppo delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
- al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

**DI PUBBLICARE** il presente atto nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente dell’Azienda Regionale della Salute ARES, nella sezione Performance.

**IL DIRIGENTE INCARICATO DELLA  
SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE  
Dott.ssa Eleonora Melis**

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. ssa Annamaria Tomasella**, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo

**Direttore Amministrativo**

Dott. Attilio Murru

---

## DELIBERA

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott.ssa Annamaria Tomasella**

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARES – Azienda Regionale della Salute;
- Scheda di budget (Allegato 1);
- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 2);

### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 16 / 06 /2023 al 01 / 07 /2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---