

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – determinazione Residui 2022 al 31-12-2022 e al 31-03-2023 - Area del personale non dirigente comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ARES, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area del Comparto Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 – Delibera della Giunta Regionale 14-22 del 29-04-2022;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ARES Sardegna

<i>Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi</i>			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo 2022 Risorse Stabili (determina attuale)			€ 2 366 189,32
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 14 817,92	€ 14 817,92	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 693 339,66	€ 693 583,52	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 150 567,74	€ 169 965,88	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 18 659,95	€ 18 659,95	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 382 534,13	€ 430 297,34	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 731 076,44	€ 731 814,89	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 990 995,84	€ 2 059 139,50	€ 2 366 189,32
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 375 193,48
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 307 049,82
<i>Fondo Premialità e Fasce</i>			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo 2022 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale)			€ 3 135 706,82
Articolo 81 c 6 lettera c - Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 1 697 698,23	€ 1 754 033,84	
Articolo 86 c 6 lett a e b - Performance	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 113 - D.lgs. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 129 647,11	€ 236 639,18	
Art. 92 cc 5 e 6 D.lgs. 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 87 336,77	€ 92 993,28	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 3 990,36	€ 3 990,36	
Totali	€ 1 918 672,47	€ 2 087 656,66	€ 3 135 706,82
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 1 217 034,35
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 1 048 050,16

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Referente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dr. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Con determinazione dirigenziale ARES numero 3525 del 23 novembre 2022 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'area del Comparto ARES anno 2022, approvati con DGR 29/10 del 22 settembre 2022.

In data 2 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo CCNL dell'area del Comparto (2019-2021) e pertanto si rende necessario determinare i fondi definitivi anno 2022 ARES sulla base del nuovo CCNL.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2022, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2022 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2022, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 nel 2022. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877)*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2022 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018, è pari a 882,13.
- 4) Per applicare l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 ne consegue la necessità di dover definire il numero dei dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018. Al 1° gennaio 2022 sono confluiti dall'ATS alle nascenti ASL, ARES e l'AREUS un numero di dipendenti inferiore a quanti in servizio in ATS al 31-12-2018 (al netto del personale finanziato e COVID) e pertanto, al fine di non creare incrementi di spesa al di fuori di quanto previsto dal D.L. 35/2019, risulta necessario suddividere detta differenza tra le nuove aziende. Rilevato che non è sicuramente attendibile individuare a posteriori la corretta allocazione nelle nuove Aziende del personale presente al 31-12-2018 ma cessato prima del 01-01-2022 e rilevato, inoltre, che l'ATS svolgeva funzioni anche in forma aggregata per tutta la Sardegna, si suddivide detta differenza in forma "proporzionale" al personale attribuito al 01.01.2022 nelle nuove Aziende.

DECRETO CALABRIA - ART 11 COMMA 1 LEGGE 60/2019			
Fotografia del Personale in servizio al 31/12/2018 - Comparto -ATS			
Numero Dipendenti ATS al 31-12-2018 - Decreto Calabria			11 267
Numero Dipendenti transitati in AREUS nel 2019/2020 (Centrali Operative) - D.G.R. 55/10 del 13/12/2017			84
Numero Dipendenti limite al 31-12-2018 x Decreto Calabria			11 183
Aziende	Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
ARES	913	24,05	937,05
*ASL 1 SASSARI	1 515	39,91	1 554,91
ASL 2 GALLURA	1 083	28,53	1 111,53
ASL 3 NUORO	1 511	39,80	1 550,80
ASL 4 OGLIASTRA	453	11,93	464,93
ASL 5 ORISTANO	1 160	30,55	1 190,55
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	535	14,09	549,09
ASL 7 SULCIS	955	25,15	980,15
ASL 8 CAGLIARI	2 439	64,24	2 503,24
CESSATI VERSO AOU SS	54	1,42	55,42
AREUS	278	7,32	285,32
	10 896	287,00	11 183,00
<i>* al netto del personale transitato nel 2021 dalla AOU Sassari</i>			
<i>Al fine della determinazione del limite di cui all'articolo 11 D.L. 35 del 2019 (decreto Calabria) il maggior numero di dipendenti presenti in ATS al 31-12-2021 rispetto alla sommatoria dei dipendenti in servizio ATS transitati al 01-01-2022 nelle varie Aziende sanitarie viene proporzionalmente assegnato alle aziende in base al numero dei dipendenti transitati in ogni Azienda</i>			

Da cui ne consegue che per ARES il personale al 31-12-2018 risulta pari a 937,05 (913 dipendenti effettivamente transitati in ARES al 01-01-2022 e 24,05 dipendenti cessati tra il 31-12-2018 e il 31-12-2021).

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2022 (882,13) risulta inferiore al personale di ARES 31 dicembre 2018 (937,05)

- 5) Si è provveduto ad applicare gli incrementi sui Fondi previsti dal CCNL 2 novembre 2022;
- 6) Si è provveduto a determinare gli importi da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori avvenuti nel corso del 2022 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 7) Si è provveduto a determinare i Fondi Definitivi anno 2022 dell'area del Comparto ai sensi degli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018;
- 8) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi provvisori anno 2023 dell'area del Comparto ai sensi degli articoli 101 e 102 del CCNL 02-11-2022;
- 9) Si è provveduto a determinare gli importi provvisori da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 10) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2022 al 31-12-2022 e al 31/03/2023;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, del CCNL 2 novembre 2022, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 2.132.508,63 determina ARES numero 3525 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 – DGR 29/10 del 22.09.2022

Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 2.798.579,27 determina ARES numero 3525 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 – DGR 29/10 del 22.09.2022

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

- 1) Considerato che l'articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 prevede che a decorrere dall'1/1/2021 il Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, si provvede a determinare l'importo che andrà ad incrementare il Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi provvisorio 2022 individuato con determina ARES 3525/2022 di € 79.180,59 (84,50 x 937,05);
- 2) Considerato che l'articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 prevede al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo Premialità e Fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste, pertanto si andrà ad incrementare il Fondo Premialità e Fasce provvisorio 2022 individuato con determina ARES 3525/2022 di € 84.081,89;
- 3) L'articolo 103 comma 7 dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, con decorrenza 1 gennaio 2022, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale. Considerato che la spesa calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 e sul valore massimo previsto dall'articolo 103 comma 7 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2018 dell'area del Comparto (€ 947.352,20), si dispone d'incrementare il Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi di un importo pari a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018 (937,05) ovvero per un totale di € 64.103,59;
- 4) L'articolo 102 comma 5 dispone la possibilità d'incrementare risorse per la remunerazione degli incarichi in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, con decorrenza 1 gennaio 2022, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale. Considerato che la spesa calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 e sul valore massimo previsto dall'articolo 102 comma 5 risulta all'interno dello 0,55% del Monte Salari ATS anno 2018 dell'area del Comparto (€ 2.368.388,00), si dispone d'incrementare il Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi di un importo pari a Euro 145,53 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018 (937,05) ovvero per un totale di € 136.368,89;

Incrementi non assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2022:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Il personale dell'area del comparto al 31-12-2018 risulta pari a 937,05 (913 dipendenti effettivamente transitati in ARES al 01-01-2022 e 24,05 dipendenti cessati tra il 31-12-2018 e il 31-12-2021) mentre il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi 2022 risultano pari a 882,13.

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2022 risulta inferiore al personale di ARES 31 dicembre 2018.

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2022

L'importo del Fondo anno 2022 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2021; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2021 - importo annuo - € 6.053,32 (articolo 80 comma 3 lettera c);

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - anno 2023

L'importo del Fondo anno 2023 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2022 - importo annuo - € 11.476,53 (articolo 102 comma 3 lettera a)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Incrementi sul Fondo anno 2022 - articolo 81 comma 4 lettera d) - per un totale di € 329.632,46 così suddiviso:

1. Articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 236.639,18 di competenza 2022;

2. Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 92.993,28 di competenza anno 2022;

Incrementi variabili sul Fondo che, come da parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato, possono essere appostate nei fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Incrementi sul Fondo anno 2022 - articolo 81 comma 4 lettera e):

1. Per i cessati del 2021 si calcola il pro rata 2022 della RIA dalla data di cessazione al 31/12/2021 - (importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c), una risorsa variabile non storicizzabile). Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - per un importo pari ad € 544,25

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro articolo 103 CCNL 2 novembre 2022 – triennio 2019-2021

Non pertinente per questa relazione

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Gli incrementi anno 2022 ai sensi dell'articolo 101 comma 1 e 2, dell'articolo 102 comma 5 e dell'articolo 103 comma 7 del CCNL 2 novembre 2022 sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

Si è provveduto, invece, a decurtare il "Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi" nell'anno 2022 per un importo totale di € 6.053,32; il "Fondo Premialità e Fasce" anno 2022 per un importo di € 544,25; il "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali " nell'anno 2023 per un totale di € 11.476,53; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- Anno 2022

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori avvenuti nel corso del 2022 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 11 aprile 2022 tra la Regione e le OO.SS. dell'area del Comparto, come anche specificato nell'articolo 3 comma 3 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi Ares riguardano 45 dipendenti che vengono trasferiti in diverse ASL in diversi periodi dell'anno, pertanto viene determinato l'importo pro rata 2022 e 2023 che andrà a decurtare i relativi fondi.

SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 80 - CONDIZIONE DI LAVORO E INCARICHI A SEGUITO DI SCORPORI AVVENUTI NEL 2022

* L'importo del Fondo ARES delle Condizioni di Lavoro 2022 da scorporare è stato calcolato sia in base alla spesa storica che in base al valore medio del residuo del Fondo. La spesa storica è stata calcolata sul valore comune dell'indennità di qualificazione professionale, sull'indennità professionale specifica e sulla spesa relativa alle voci accessorie delle condizioni di lavoro (straordinario, reperibilità, presenze, etc.) sostenuta nell'arco del 2021. A detto importo è stato aggiunto un importo pari al valore medio del residuo del Fondo moltiplicato per il numero dei dipendenti scorporati.

Dipendenti ATS trasferiti in ARES al 01-01-2022	913	Fondo art 80 anno 2022 al netto incrementi art 102 cm 5 e art 103 cm 7	€ 2 211 689,22	Valore Medio Residuo Fondo	€ 766,21
		Incrementi art 102 cm 5 e art 103 cm 7	€ 200 472,48		
		Totale Fondo art 80 anno 2022	€ 2 412 161,70		

Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2022	N°	Mesi Ares	Val. Com. Ind. Qual. Prof. e Ind Prof.le Specifica	Incr art 102 cm 5 e art 103 cm 7	Spesa 2021 per accessorie su Condizioni di Lavoro	Totale Spese storiche 2021	Importo Residuo per "valore medio"	Importo annuo	Pro Rata 2022 conto Aziende	Pro Rata 2023 conto Aziende
ASL CAGLIARI	1	4,00	€ 929,89	€ 213,94	€ 35,64	€ 1 179,47	€ 766,21	€ 1 945,68	€ 1 297,12	€ 648,56
ASL GALLURA	10	41,66	€ 9 298,90	€ 2 139,40	€ 851,19	€ 12 289,49	€ 7 662,10	€ 19 951,59	€ 13 025,06	€ 6 926,53
ASL MEDIO CAMPIDANO	3	11,66	€ 2 789,67	€ 641,82	€ 0,00	€ 3 431,49	€ 2 298,63	€ 5 730,12	€ 3 874,20	€ 1 855,92
ASL NUORO	7	77,00	€ 6 050,44	€ 1 497,58	€ 42,03	€ 7 590,05	€ 5 363,47	€ 12 953,52	€ 1 079,46	€ 11 874,06
ASL OGLIASTRA	4	17,00	€ 3 719,56	€ 855,76	€ 615,54	€ 5 190,86	€ 3 064,84	€ 8 255,70	€ 5 331,81	€ 2 923,89
ASL ORISTANO	5	35,00	€ 3 731,87	€ 1 069,70	€ 0,00	€ 4 801,57	€ 3 831,05	€ 8 632,62	€ 3 596,93	€ 5 035,70
ASL SASSARI	11	46,60	€ 8 046,73	€ 2 353,34	€ 343,27	€ 10 743,34	€ 8 428,31	€ 19 171,65	€ 12 403,48	€ 6 768,17
ASL SULCIS	4	16,00	€ 2 801,98	€ 855,76	€ 1 323,91	€ 4 981,65	€ 3 064,84	€ 8 046,49	€ 5 364,33	€ 2 682,16
	45	248,92	€ 37 369,04	€ 9 627,30	€ 3 211,58	€ 50 207,92	€ 34 479,45	€ 84 687,37	€ 45 972,38	€ 38 714,99

* Accordo tra Regione e OO.SS Regionali dell'11 aprile 2021 - articolo 3 comma 3

			Decurtazione annuale su fondo Ares	Importo da decurtare 2022 su fondo Ares	Importo da decurtare 2023 su fondo Ares
ARES	45	248,92	€ 84 687,37	€ 45 972,38	€ 38 714,99

Nuovo Fondo Ares 2022 al netto degli scorpori verso altre Aziende	€ 2 366 189,32
---	----------------

CALCOLO PRO RATA 2023 SUI NUOVI FONDI ART 102 E ART 103 DEL CCNL 02-11-2022

Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2022 PRO RATA 2023	Num dip	Art 102 - Incarichi	Art 102 -Ind. Professionali	Art 103 - Straord e Cond Lavoro	Incrementi art 102 cm 5	Incrementi art 103 cm 7
ASL CAGLIARI	1	€ 255,40	€ 309,96	€ 11,88	€ 48,51	€ 22,80
ASL GALLURA	10	€ 2 660,03	€ 3 228,27	€ 295,50	€ 505,23	€ 237,50
ASL MEDIO CAMPIDANO	3	€ 744,50	€ 903,54	€ 0,00	€ 141,41	€ 66,47
ASL NUORO	7	€ 4 916,51	€ 5 546,24	€ 38,53	€ 933,82	€ 438,96
ASL OGLIASTRA	4	€ 1 085,46	€ 1 317,34	€ 218,00	€ 206,17	€ 96,91
ASL ORISTANO	5	€ 2 234,78	€ 2 176,92	€ 0,00	€ 424,46	€ 199,53
ASL SASSARI	11	€ 2 975,45	€ 2 840,74	€ 121,18	€ 565,14	€ 265,66
ASL SULCIS	4	€ 1 021,61	€ 933,99	€ 441,30	€ 194,04	€ 91,21
	45	€ 15 893,75	€ 17 257,01	€ 1 126,40	€ 3 018,78	€ 1 419,05

Totale Ares su Fondo Art 102	€ 36 169,54
Totale Ares su Fondo Art 103	€ 2 545,46
	€ 38 714,99

SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 81 - PREMIALITA' E FASCE A SEGUITO DI SCORPORI AVVENUTI NEL 2022

* L'importo del Fondo ARES della Premialità e Fasce 2022 da scorporare è stato calcolato sulla base del valore medio ARES di detto Fondo, moltiplicato per il numero di unità scorporate.

Dipendenti ATS transitati in ARES al 01-01-2022	913	Fondo art 81 anno 2022 al 1° gennaio 2022 al netto del Decreto Calabria"	€ 2 882 661,16
---	-----	--	----------------

Valore Medio Fondo ARES	€ 3 157,35
-------------------------	------------

Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2022	Num dip	Mesi Ares	Importo annuo	Pro Rata 2022 conto Aziende	Pro Rata 2023 conto Aziende
ASL CAGLIARI	1	4,00	€ 3 157,35	€ 2 104,90	€ 1 052,45
ASL GALLURA	10	41,66	€ 31 573,51	€ 20 612,24	€ 10 961,27
ASL MEDIO CAMPIDANO	3	11,66	€ 9 472,05	€ 6 404,16	€ 3 067,89
ASL NUORO	7	77,00	€ 22 101,45	€ 1 841,79	€ 20 259,67
ASL OGLIASTRA	4	17,00	€ 12 629,40	€ 8 156,49	€ 4 472,91
ASL ORISTANO	5	35,00	€ 15 786,75	€ 6 577,81	€ 9 208,94
ASL SASSARI	11	46,60	€ 34 730,86	€ 22 469,81	€ 12 261,05
ASL SULCIS	4	16,00	€ 12 629,40	€ 8 419,60	€ 4 209,80
	45	248,92	€ 142 080,78	€ 76 586,80	€ 65 493,98

* Accordo tra Regione e OO.SS Regionali dell'11 aprile 2021 - articolo 3 comma 3

			Decurtazione annuale su fondo Ares	Importo da decurtare 2022 su fondo Ares	Importo da decurtare 2023 su fondo Ares
ARES	45	248,92	€ 142 080,78	€ 76 586,80	€ 65 493,98

Nuovo Fondo Ares 2022 al netto degli scorpori verso altre Aziende	€ 2 806 074,36
---	----------------

SCORPORI 2022 - PRO RATA 2023 - CALCOLO RIPARTIZIONE NEI NUOVI FONDI ART 102 E ART 103 DEL CCNL 02-11-2022

Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2022 PRO RATA 2023	Num dip	Art 103 - Premialità 20,39%	Art 102 - DEP - 79,61.%
ASL CAGLIARI	1	€ 214,59	€ 837,86
ASL GALLURA	10	€ 2 235,00	€ 8 726,27
ASL MEDIO CAMPIDANO	3	€ 625,54	€ 2 442,35
ASL NUORO	7	€ 4 130,95	€ 16 128,72
ASL OGLIASTRA	4	€ 912,03	€ 3 560,89
ASL ORISTANO	5	€ 1 877,70	€ 7 331,24
ASL SASSARI	11	€ 2 500,03	€ 9 761,02
ASL SULCIS	4	€ 858,38	€ 3 351,42
	45	€ 13 354,22	€ 52 139,76

Totale Ares su Fondo Art 103	€ 13 354,22
Totale Ares su Fondo Art 102	€ 52 139,76
	€ 65 493,98

- Anno 2023

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 11 aprile 2022 tra la Regione e le OO.SS. dell'area del Comparto, come anche specificato nell'articolo 3 comma 3 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi Ares riguardano 283 dipendenti che vengono trasferiti in diverse ASL in data 1° febbraio 2023, pertanto per ciascun Fondo viene determinato l'importo pro rata 2023 e 2024 che andrà a decurtare i relativi fondi.

DETERMINAZIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 102 - INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI A SEGUITO DELLO SCORPORO IN DATA 1^ FEBBRAIO 2023

Dipendenti ARES al 01-01-2023	868	Fondo Presunto art 103 anno 2023 al 1° gennaio 2023 al netto del Decreto Calabria"	€ 3 680 830,73
-------------------------------	-----	--	----------------

Valore Medio ex Fondo ARES Premialità e Fasce	€ 3 157,35	
Valore Medio per Premialità - art 103	20,39%	€ 643,70
Valore Medio per Fasce (DEP) - art 102 I	79,61%	€ 2 513,65
Valore Medio Residuo ARES su ex F.do art 80	€ 766,21	

Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2023	Num dip	Mesi Ares	DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e)	Ind. Prof.le Spec. e Ind di Qual. -art 102 cm 2 lett c)	*Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b)	Importo annuo	Pro Rata 2023 conto Aziende	Pro Rata 2024 conto Aziende
ASL 1 SASSARI	57	57,00	€ 143 278,05	€ 41 140,43	€ 43 673,97	€ 228 092,45	€ 209 084,75	€ 19 007,70
ASL 2 GALLURA	32	32,00	€ 80 436,80	€ 23 359,17	€ 24 518,72	€ 128 314,69	€ 117 621,80	€ 10 692,89
ASL 3 NUORO	33	33,00	€ 82 950,45	€ 24 834,77	€ 25 284,93	€ 133 070,15	€ 121 980,97	€ 11 089,18
ASL 4 OGLIASTRA	19	19,00	€ 47 759,35	€ 12 931,92	€ 14 557,99	€ 75 249,26	€ 68 978,49	€ 6 270,77
ASL 5 ORISTANO	32	32,00	€ 80 436,80	€ 23 569,21	€ 24 518,72	€ 128 524,73	€ 117 814,34	€ 10 710,39
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	6	6,00	€ 15 081,90	€ 4 661,76	€ 4 597,26	€ 24 340,92	€ 22 312,51	€ 2 028,41
ASL 7 SULCIS	35	35,00	€ 87 977,75	€ 19 789,46	€ 26 817,35	€ 134 584,56	€ 123 369,18	€ 11 215,38
ASL 8 CAGLIARI	69	69,00	€ 173 441,85	€ 43 445,24	€ 52 868,49	€ 269 755,58	€ 247 275,95	€ 22 479,63
	283	283,00	€ 711 362,95	€ 193 731,96	€ 216 837,43	€ 1 121 932,34	€ 1 028 437,98	€ 93 494,36

			Decurtazione annuale su fondo Ares	Importo da decurtare 2023 su fondo Ares	Importo da decurtare 2024 su fondo Ares
ARES	585	283,00	€ 1 121 932,34	€ 1 028 437,98	€ 93 494,36

DETERMINAZIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 103 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - A SEGUITO DELLO SCORPORO IN DATA 1^ FEBBRAIO 2023

Dipendenti ARES al 01-01-2023	868	Fondo Presunto art 102 anno 2023 al 1° gennaio 2023 al netto del Decreto Calabria"	€ 1 387 223,98
-------------------------------	-----	--	----------------

Valore Medio ex Fondo ARES Premialità e Fasce		€ 3 157,35
Valore Medio per Premialità - art 103	20,39%	€ 643,70
Valore Medio per Fasce - art 102	79,61%	€ 2 513,65

Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2023	Num dip	Mesi Ares	Premialità - art 103 cm 2 lett b	Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a	Importo annuo	Pro Rata 2023 conto Aziende	Pro Rata 2024 conto Aziende
ASL 1 SASSARI	57	57,00	€ 36 690,90	€ 106 711,06	€ 143 401,96	€ 131 451,80	€ 11 950,16
ASL 2 GALLURA	32	32,00	€ 20 598,40	€ 36 554,71	€ 57 153,11	€ 52 390,35	€ 4 762,76
ASL 3 NUORO	33	33,00	€ 21 242,10	€ 10 672,04	€ 31 914,14	€ 29 254,63	€ 2 659,51
ASL 4 OGLIASTRA	19	19,00	€ 12 230,30	€ 54 328,25	€ 66 558,55	€ 61 012,00	€ 5 546,55
ASL 5 ORISTANO	32	32,00	€ 20 598,40	€ 22 710,38	€ 43 308,78	€ 39 699,72	€ 3 609,07
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	6	6,00	€ 3 862,20	€ 2 902,70	€ 6 764,90	€ 6 201,16	€ 563,74
ASL 7 SULCIS	35	35,00	€ 22 529,50	€ 64 424,80	€ 86 954,30	€ 79 708,11	€ 7 246,19
ASL 8 CAGLIARI	69	69,00	€ 44 415,30	€ 124 574,79	€ 168 990,09	€ 154 907,58	€ 14 082,51
	283	283,00	€ 182 167,10	€ 422 878,73	€ 605 045,83	€ 554 625,34	€ 50 420,49

			Decurtazione annuale su fondo Ares	Importo da decurtare 2023 su fondo Ares	Importo da decurtare 2024 su fondo Ares
ARES	585	283,00	€ 605 045,83	€ 554 625,34	€ 50 420,49

SEZIONE RELATIVA ALLA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2023 ai sensi degli articoli 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022.

Il CCNL 02-11-2022 agli articoli 102 e 103 istituisce con decorrenza 1° gennaio 2023, rispettivamente, il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" facendo confluire in essi le Risorse dei "Fondi condizioni di lavoro ed incarichi" e "premierità e fasce", precedentemente istituiti e regolati dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018.

L'articolo 102 al comma 1 prevede testualmente che:

1. *"A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2;*
2. *Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:*
 - a. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;*
 - b. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);*
 - c. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;*
 - d. *risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;*
 - e. *risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett d)"*

L'articolo 103 al comma 1 prevede testualmente che:

1. *"A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.*
2. *Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:*
 - a. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);*
 - b. *risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)"*

Pertanto si rende necessario individuare e suddividere le Risorse dei due Fondi regolati dal CCNL 21/05/2018 per poterle correttamente imputare ai nuovi fondi previsti dagli articoli 102 e 103 del CCNL 2/11/2022.

SUDDIVISIONE DELLE RISORSE FINANZIATE DAGLI ARTICOLI 80 E 81 CCNL 21-05-2018 AL FINE DELLA CORRETTA IMPUTAZIONE NEI NUOVI FONDI PREVISTI CON GLI ARTICOLI 102 E 103 DAL CCNL 02-11-2022

FONDO PREMIALITA' E FASCE AL 01-01-2023 - art 81 CCNL 21-05-2018- al lordo degli scorpori del 2022		FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI AL 01-01-2023 - art 80 CCNL 21-05-2018- al lordo degli scorpori del 2022	
Art 102 cm 2 lett d) - Valori di Fascia maturate dal personale in servizio al 1° gennaio 2022 - (Fasce)	€ 1 929 703,57	Art 102 cm 2 lett. a) e b) - Risorse destinate all'indennità di incarico e all'indennità di Coordinamento già ad esaurimento	€ 699 550,47
Art 102 cm 2 lett d) Importo destinato per il 2022 per la progressione di fasce ARES - Verbale Collegio sindacale numero 7 del 20 dicembre 2022 - (Fasce)	€ 300 000,00	Art 102 cm 2 lett c) - Risorse destinate all'indennità di Qualificazione Professionale	€ 722 038,27
Art 102 cm 2 lett e) - Differenze tabellari tra D e DS - (Fasce)	€ 65 258,77	Art 102 cm 2 lett c) - Risorse destinate all'indennità Professionale Specifica	€ 19 418,62
Art 103 cm 2 lett b) - Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 - (Premialità)	€ 587 698,83	Art 103 cm. 2 lett a) Risorse Fondo Condizioni di Lavoro al netto delle quote di cui all'art 102 lett a), b) e c) - straordinario e alle condizioni di lavoro	€ 770 681,86
% Articolo 102 = 79,61%		Incremento Art 102 cm 5 (incarichi)	€ 136 368,89
% Articolo 103 = 20,39%		Incremento Art 103 cm 7 (accessorie)	€ 64 103,59
Totale Risorse articolo 81 al lordo degli scorpori 2022	€ 2 882 661,16	Totale Risorse articolo 80 al lordo degli scorpori 2022	€ 2 412 161,70
Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) - Fasce - Art 102 cm 2 lett d) ed e) importo medio annuo percentualizzato- 79,61% - pro rata 2022	-€ 60 970,75	Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) Ind di Qualif. Prof.le -102 cm 2 lett c) - pro rata 2022	-€ 20 112,03
Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) - Premialità - Art 103 cm 2 lett b) ed e) importo medio annuo percentualizzato- 20,39% - pro rata 2022	-€ 15 616,05	Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) Straordinario e Condizione Lavoro - art 103 cm 2 lett a) - pro rata 2022	-€ 2 085,18
		Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) Ind Funzione e Coord. -102 cm 2 lett a) e b) - pro rata 2022	-€ 18 585,70
		Scorpori relativi all'Incremento Art 102 cm 5	-€ 3 530,07
		Scorpori relativi all'Incremento Art 103 cm 7	-€ 1 659,40
Totale Risorse articolo 81 al netto degli scorpori 2022 - pro rata 2023	€ 2 806 074,36	Totale Risorse articolo 80 al netto degli scorpori 2022 - pro rata 2023	€ 2 366 189,32

IMPUTAZIONE DELLE RISORSE FINANZIATE DAGLI ARTICOLI 80 E 81 CCNL 21-05-2018 SUI FONDI PREVISTI CON GLI ARTICOLI 102 E 103 DAL CCNL 02-11-2022

RISORSE PER FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI AL 01-01-2023 - art 102 CCNL 2-11-2022 - al lordo degli scorpori del 2022		RISORSE X FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO AL 01-01-2023 - art 103 CCNL 2-11-2022 - al lordo degli scorpori del 2022	
Art 102 cm 2 lettera a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018	€ 699 550,47	Art 103 cm 2 lettera a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	€ 770 681,86
Art 102 cm 2 lettera c) Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	€ 741 456,89	Art 103 cm 2 lett b) - Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)	€ 587 698,83
Art 102 cm 2 lettera d) Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	€ 2 229 703,57	Incremento Art 103 cm 7	€ 64 103,59
Art 102 cm 2 lettera e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett d)	€ 65 258,77		
Incremento Art 102 cm 5	€ 136 368,89		
Totale Risorse per Fondo articolo 102 al lordo degli scorpori 2022	€ 3 872 338,57	Totale Risorse per Fondo articolo 103 al lordo degli scorpori 2022	€ 1 422 484,28
Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) - Fasce - Art 102 cm 2 lett d) ed e) importo medio annuo percentualizzato- 79,61% - pro rata 2022	-€ 60 970,75	Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) - Premialità - Art 103 cm 2 lett b) ed e) importo medio annuo percentualizzato- 20,39% - pro rata 2022	-€ 15 616,05
Scorpori relativi all'Incremento Art 102 cm 5	-€ 3 530,07	Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) Straordinario e Condizione Lavoro - art 103 cm 2 lett a) - - pro rata 2022	-€ 2 085,18
Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) Ind di Qualif. Prof.le -102 cm 2 lett c) - pro rata 2022	-€ 20 112,03	Scorpori relativi all'Incremento Art 103 cm 7	-€ 1 659,40
Importo annuo per Scorpori anno 2022 (45 dipendenti) Ind Funzione e Coord. -102 cm 2 lett a) e b) - pro rata 2022	-€ 18 585,70		
Totale delle Risorse di cui all'articolo 102 comma 2 del CCNL 2-11-2022 - al netto degli scorpori 2022 pro - rata 2023		Totale delle Risorse di cui all'articolo 103 comma 2 del CCNL 2-11-2022 - al netto degli scorpori 2022 pro - rata 2023	
IMPORTO PROVVISORIO ANNO 2023	€ 3 769 140,02	IMPORTO PROVVISORIO ANNO 2023	€ 1 403 123,66

La somma delle risorse al 01-01-2023 dei Fondi art 80 e art 81 del CCNL 21 maggio 2018 (al netto degli scorpori 2022 pro rata 2023) risulta pari ad € 5 172 263,68; stesso importo risulta dalla sommatoria dei Fondi articolo 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Importo Provvisorio al 01/01/2022 € determina ARES 3525 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022	€ 2 132 508,63
Articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 (anno 2021)	€ 79 180,59
Incremento articolo 103 comma 7 - € 68,41 annui per dipendente in servizio al 31-12-2018 - (dipendenti 937,05)	€ 64 103,59
Incremento articolo 102 comma 5 - € 145,53 annui per dipendente in servizio al 31-12-2018 - (dipendenti 937,05)	€ 136 368,89
Decremento per scorporo di 45 dipendenti - calcolo pro - rata 2022	-45 972,38
Ria - articolo 80 comma 3 lettera c - Personale cessato dal servizio nel 2021 importo annuo	6 053,32
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-6 053,32
Totale Fondo Definitivo 2022	€ 2 366 189,32

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Importo Provvisorio al 01/01/2022 - determina ARES 3525 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022	€ 2 798 579,27
Articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 (anno 2021)	€ 84 081,89
Decremento per scorporo di 45 dipendenti - calcolo pro - rata 2022	-€ 76 586,80
Totale Fondo Definitivo 2022 Risorse Stabili	€ 2 806 074,36
Ria - articolo 81 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2021 importo annuo	€ 544,25
Risorse - articolo 81 comma 4 lettera d) - Compensi avvocati e incentivi 113	€ 329 632,46
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 544,25
Totale Fondo Definitivo 2022 Risorse Stabili e Variabili	€ 3 135 706,82

Totale Risorse Stabili Consolidate nel 2022 - Fondi articoli 81 e 81 del CCNL 21-05-2018	€ 5 172 263,68
---	-----------------------

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Articolo 102 - comma 2	€ 3 769 140,02
Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Articolo 103 - comma 2	€ 1 403 123,66
Totale Risorse Provvisorie Fondi articolo 102 e 103 comma 2 CCNL 2-11-2022	€ 5 172 263,68
<i>L'importo delle Risorse di cui agli articoli 102 e 103 comma 2 corrisponde alla sommatoria dei Fondi consolidati al 2022 articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018- Nessun incremento di spesa nella costituzione dei Fondi Contrattuali</i>	

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Risorse definite dall'articolo 103 comma 2	€ 1 403 123,66
Decremento per scorporo di 45 dipendenti - calcolo pro - rata 2023	-€ 15 899,68
Decremento per scorporo di 283 dipendenti - calcolo pro - rata 2023	-€ 554 625,34
Fondo Provvisorio Stabile al 01/01/2023 -	€ 832 598,64
Decremento per scorporo di 283 dipendenti - calcolo pro - rata 2024	-€ 50 420,49
Importo Provvisorio Stabile al 01/01/2024 -	€ 782 178,15

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Risorse definite dall'articolo 103 comma 2	€ 3 769 140,02
Decremento per scorporo di 45 dipendenti - calcolo pro - rata 2023	-€ 88 309,29
Decremento per scorporo di 283 dipendenti - calcolo pro - rata 2023	-€ 1 028 437,98
RIA - articolo 102 comma 3 lettera a) - personale cessato anno 2022 - importo annuo	€ 11 476,53
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 11 476,53
Fondo Provvisorio al 01/01/2023 -	€ 2 652 392,75
Decremento per scorporo di 283 dipendenti - calcolo pro - rata 2024	-€ 93 494,36
Fondo Provvisorio al 01/01/2024 -	€ 2 558 898,39

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23					
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi 2022 Risorse Stabili	Fondi articoli 102 e 103 commi 2 - Prima Applicazione	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2023	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2024
FONDO PREMIALITA' E FASCE -art 81 CCNL 21 maggio 2018	€ 2 798 579,27	€ 2 366 189,32			
FONDO COND LAVORO ED INCARICHI - art 80 CCNL 21 maggio 2018	€ 2 132 508,63	€ 2 806 074,36			
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art 102 CCNL 2 novembre 2022			€ 3 769 140,02	€ 2 652 392,75	€ 2 558 898,39
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art 102 CCNL 2 novembre 2022			€ 1 403 123,66	€ 832 598,64	€ 782 178,15
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 4 931 087,90	€ 5 172 263,68	€ 5 172 263,68	€ 3 484 991,39	€ 3 341 076,54
DIFFERENZA		-€ 241 175,78	-€ 241 175,78	€ 1 446 096,51	€ 1 590 011,36

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23					
x Incrementi articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021)		€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59	€ 79 180,59
x Incrementi articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021)		€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89	€ 84 081,89
x Scorpori su Fondo Condizioni Lavoro (art 80 CCNL 2018) anno 2022		-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38	-€ 45 972,38
x Scorpori su Fondo Premialità e Fasce (art 81 CCNL 2018) anno 2022		-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80	-€ 76 586,80
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2023				-€ 1 116 747,27	-€ 1 116 747,27
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2023				-€ 570 525,02	-€ 570 525,02
x Incrementi articolo 102 comma 5 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023)		€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89	€ 136 368,89
x Incrementi articolo 103 comma 7 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023)		€ 64 103,59	€ 64 103,59	€ 64 103,59	€ 64 103,59
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2024					-€ 93 494,36
x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2024					-€ 50 420,49

TOTALE PER CONTROLLO	€ 0,00	€ 241 175,78	€ 241 175,78	-€ 1 446 096,52	-€ 1 590 011,36
----------------------	--------	--------------	--------------	-----------------	-----------------

** Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)*

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che, ai sensi degli articoli 102 e 103 comma 2 del CCNL 02-22-2022, i fondi articolo 80 e 81 CCNL 21-05-2018 sono confluiti nei nuovi Fondi articoli 102 e 103 senza alcun incremento di spesa. Si evidenzia, inoltre, che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi da CCNL e scorpori aziendali)*

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ARES Sardegna

<i>Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi</i>			
<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2022</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2023</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022</i>
Importo disponibile del Fondo 2022 Risorse Stabili (determina attuale)			€ 2 366 189,32
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 14 817,92	€ 14 817,92	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 693 339,66	€ 693 583,52	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 150 567,74	€ 169 965,88	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 18 659,95	€ 18 659,95	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 382 534,13	€ 430 297,34	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 731 076,44	€ 731 814,89	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 990 995,84	€ 2 059 139,50	€ 2 366 189,32
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 375 193,48
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 307 049,82
<i>Fondo Premialità e Fasce</i>			
<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2022</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2023</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022</i>
Importo disponibile del Fondo 2022 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale)			€ 3 135 706,82
Articolo 81 c 6 lettera c - Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 1 697 698,23	€ 1 754 033,84	
Articolo 86 c 6 lett a e b - Performance	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 129 647,11	€ 236 639,18	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 87 336,77	€ 92 993,28	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 3 990,36	€ 3 990,36	
Totali	€ 1 918 672,47	€ 2 087 656,66	€ 3 135 706,82
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 1 217 034,35
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 1 048 050,16

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera, incrementi ai sensi dell'articolo 101 comma 1 e 2 del CCNL 2 novembre 2022, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente Referente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru

Il Dirigente Referente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius