

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – determinazione Residui 2022 al 31-12-2022 e al 31-03-2023 - Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ARES Sardegna			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE			
Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 CCNL 17-12-2020			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (attuale determina)			€ 1 698 725,02
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 543 278,64	€ 544 759,42	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 303 536,20	€ 303 536,20	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 215 612,90	€ 212 861,90	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 062 427,74	€ 1 061 157,52	€ 1 698 725,02
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 636 297,28
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 637 567,50

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (attuale determina)			€ 552 298,18
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 23 232,92	€ 25 350,23	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 180 471,64	€ 298 793,11	
Sostituzioni - art. 22 CCNL 98-01	€ 15 140,00	€ 15 140,00	
Chiamata Reperibilità - art 92 CCNL 2019	€ 394,07	€ 534,24	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 219 238,63	€ 339 817,58	€ 552 298,18
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 333 059,55
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 212 480,60

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Referente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dr. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

Con determinazione dirigenziale ARES numero 3527 del 23 novembre 2022 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'ARES anno 2022, approvati con DGR 29/10 del 22 settembre 2022.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2022, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2022 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2022, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020 nel 2022. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877)*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2022 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, è pari a 52,67.
- 4) Per applicare l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 ne consegue la necessità di dover definire il numero dei dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018. Al 1° gennaio 2022 sono confluiti dall'ATS alle nascenti ASL, ARES e l'AREUS un numero di dipendenti inferiore a quanti in servizio in ATS al 31-12-2018 (al netto del personale finanziato e COVID) e pertanto, al fine di non creare incrementi di spesa al di fuori di quanto previsto dal D.L. 35/2019, risulta necessario suddividere detta differenza tra le nuove aziende. Rilevato che non è sicuramente attendibile individuare a posteriori la corretta allocazione nelle nuove Aziende del personale presente al 31-12-2018 ma cessato prima del 01-01-2022 e rilevato, inoltre, che l'ATS svolgeva funzioni anche in forma aggregata per tutta la Sardegna, si suddivide detta differenza in forma "proporzionale" al personale attribuito al 01.01.2022 nelle nuove Aziende.

Fotografia del Personale in servizio al 31/12/2018 - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - ATS

Numero Dirigenti ATS al 31-12-2018 - Decreto Calabria

98

Numero Dirigenti transitati in Areus nel 201/2020 (Centrali Operative) - D.G.R. 55/10 del 13/12/2017

6

Numero Dirigenti limite al 31-12-2018 x Decreto Calabria

92

Tipo Dipendente	Numero Dirigenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
ARES	58	0,64	58,64
ASL 1 SASSARI	4	0,04	4,04
ASL 2 GALLURA	5	0,05	5,05
ASL 3 NUORO	7	0,08	7,08
ASL 4 OGLIASTRA	2	0,02	2,02
ASL 5 ORISTANO	3	0,03	3,03
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	3	0,03	3,03
ASL 7 SULCIS	3	0,03	3,03
ASL 8 CAGLIARI	6	0,07	6,07
	91	1	92

Al fine della determinazione del limite di cui all'articolo 11 legge 60/2019 (decreto Calabria) il maggior numero di dirigenti presenti in ATS al 31-12-2021 rispetto alla sommatoria dei dirigenti in servizio ATS transitati al 01-01-2022 nelle varie Aziende sanitarie viene proporzionalmente assegnato alle aziende in base al numero dei dirigenti transitati in ogni Azienda

Da cui ne consegue che per ARES il personale al 31-12-2018 risulta pari a 58,64 (58 dirigenti effettivamente transitati in ARES al 01-01-2022 e 0,64 dirigenti cessati tra il 31-12-2018 e il 31-12-2021).

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti che hanno usufruito del Fondo 2022 (52,67) risulta inferiore al personale di ARES 31 dicembre 2018 (58,64)

- 5) Si è provveduto a determinare gli importi da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori avvenuti nel corso del 2022 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 6) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Definitivi anno 2022 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 7) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Provvisori anno 2023 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 8) Si è provveduto a determinare gli importi provvisori da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 9) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2022 al 31-12-2022 e al 31/03/2023;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 17 dicembre 2020, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018
--

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 1.705.808,32 determina ARES numero 3527 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 – DGR 29/10 del 22.09.2022

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 254.166,30 determina ARES numero 3527 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 – DGR 29/10 del 22.09.2022

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica *di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 17-12-2020 che impattano sui Fondi Contrattuali.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nel 2022 e nel 2023 in sede di CCNL.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2022:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale al 31-12-2018 risulta pari a 58,64 (58 dipendenti effettivamente transitati in ARES al 01-01-2022 e 0,64 dipendenti cessati tra il 31-12-2018 e il 31-12-2021) mentre il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi 2022 risultano pari a 52,67.

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2022 risulta inferiore al personale di ARES 31 dicembre 2018.

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2022: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2022, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2021 in misura intera in ragione d'anno.

Nessun importo rilevabile per il 2022.

Anno 2023: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2023, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2022 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 1.339,39;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018

Anno 2022:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dall'art. 91 c. 4 lettera f) CCNL 17-12-2020, Compensi agli Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 - Legge 114/2014) è incrementato per un totale di € 298.793,11;

Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

2) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

Nessun importo rilevabile per il 2022

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

Anno 2023:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2022, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 377,69;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2023 per un importo totale di € 1.339,39; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2023 per un importo di € 377,69; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- Anno 2022

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori avvenuti nel corso del 2022 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 30 dicembre 2021 tra la Regione e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), come anche specificato nell'articolo 4 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi Ares anno 2022 riguarda 1 dirigente analista trasferito in data 1° novembre 2022 in ASL Cagliari, pertanto per ciascun Fondo viene determinato l'importo pro rata 2022 e 2023 che andrà a decurtare i relativi fondi.

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE SCORPORO DEL FONDO ARTICOLO 91 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI – CCNL 17-12-2020

Il Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ARES 2022, è stato suddiviso a seguito dello scorporo di un Dirigente Analista transitato in ASL Cagliari, utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

TOTALE FONDO ARES - COME DA DGR 29/10 DEL 22.09.2022	€ 254 166,30
Numero Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali Ares	58
Valore Residuo medio Residuo ATS/Ares	€ 3 967,41

Suddivisione del Fondo art 91 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARES	Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale					
	Numero Dirigenti	Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro	Valore medio Residuo	Importo Fondo art 91 importo annuo	Pro Rata 2023	Pro Rata 2024
ASL 8 CAGLIARI	1	€ 0,00	€ 3 967,41	€ 3 967,41	€ 661,23	€ 3 306,17

Ares - Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori al netto degli scorpori anno 2022	Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	
	Numero Dirigenti	Importo Fondo art 91 importo annuo
CAPIENZA FONDO ARES 2022 (scorporo pro rata 2022)	57	€ 253 505,07
CAPIENZA FONDO ARES 2023 al 01-01-2023 (scorporo pro rata 2023)	57	€ 250 198,89

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CCNL 17-12-2020						
Il Fondo per la Retribuzione di Posizione ARES 2022, è stato suddiviso a seguito dello scorporo di un Dirigente Analista transitato in ASL Cagliari, utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)						
Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali ATS trasferiti al 01-01-2022 in ARES	58		Fondo per la Retribuzione di Posizione ARES come da DGR 29/10 del 22.09.2022		€ 1 705 808,32	
Valore medio Residuo ATS/ARES					€ 2 599,56	
Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-11-2022	Numero Dirigenti in Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Indennità Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 8 CAGLIARI - STRUTTURE COMPLESSE COPERTE	1		€ 18 000,06	€ 10 218,00	€ 11 682,19	€ 39 900,25
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	1					€ 39 900,25
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 2 599,56
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 8 CAGLIARI - IMPORTO ANNUO						€ 42 499,81
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 7 083,30	ANNO 2023	€ 35 416,51	
Totale importo ARES Fondo art 90 - Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori 2022 (pro-rata 2022) – dipendenti 57						€ 1 698 725,02
Totale importo ARES Fondo art 90 - Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori 2023 (pro-rata 2023) – dipendenti 57						€ 1 663 308,51

- Anno 2023

La decurtazione sui Fondi Ares riguarda lo scorporo del Dipartimento Tecnico: 15 dirigenti che vengono trasferiti dall'Ares in diverse ASL in data 1° febbraio 2023, pertanto per ciascun Fondo viene determinato l'importo pro rata 2023 e 2024 che andrà a decurtare i relativi fondi.

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE SCORPORO DEL FONDO ARTICOLO 91 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI							
Il Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ARES 2022, è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento Tecnico transitato in varie ASL, utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)							
TOTALE FONDO ARES - AL 01-01-2023 al netto dello scorporo anno 2022			€ 250 198,89				
Numero Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali Ares		57					
Valore Residuo medio Residuo ATS/Ares		€ 3 967,41					
Suddivisione del Fondo art 91 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARES	Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale						
	Numero Dirigenti	Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro	Valore medio Residuo	Importo Fondo art 91 importo annuo	Pro Rata 2023	Pro Rata 2024	
	ASL 1 SASSARI	1	€ 454,52	€ 3 967,41	€ 4 421,93	€ 4 053,44	€ 368,49
	ASL 2 GALLURA	2	€ 6 128,96	€ 7 934,82	€ 14 063,78	€ 12 891,80	€ 1 171,98
	ASL 3 NUORO	4	€ 5 443,44	€ 15 869,64	€ 21 313,08	€ 19 536,99	€ 1 776,09
	ASL 5 ORISTANO	2	€ 4 407,75	€ 7 934,82	€ 12 342,57	€ 11 314,02	€ 1 028,55
	ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	1	€ 5 676,55	€ 3 967,41	€ 9 643,96	€ 8 840,30	€ 803,66
	ASL 7 SULCIS	2	€ 2 340,13	€ 7 934,82	€ 10 274,95	€ 9 418,70	€ 856,25
	ASL 8 CAGLIARI	3	€ 0,00	€ 11 902,23	€ 11 902,23	€ 10 910,38	€ 991,85
		15	€ 24 451,35	€ 59 511,14	€ 83 962,49	€ 76 965,61	€ 6 996,87
Ares - Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori al netto degli scorpori anno 2023	Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale						
	Numero Dirigenti	Importo Fondo art 91 importo annuo					
	CAPIENZA FONDO ARES 2023 (scorporo pro rata 2023)	42	€ 173 233,28				
	CAPIENZA FONDO ARES 2024 (scorporo pro rata 2024)		€ 166 236,40				

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Il Fondo per la Retribuzione di Posizione ARES 2023 è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento Tecnico tra le nuove ASL utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali al 01-01-2023 in ARES	57	Fondo per la Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori anno 2022	€ 1 663 308,51
---	----	---	----------------

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 1 SASSARI - INCARICHI PROFESSIONALI	1		€ 5 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 500,00
ASL 1 SASSARI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 3 000,00	€ 0,00	€ 2 125,00	€ 5 125,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	1					€ 10 625,00
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 2 599,56
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 1 SASSARI - IMPORTO ANNUO						€ 13 224,56
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 12 122,51	ANNO 2023	€ 1 102,05	
SS Area Manutenzioni *Sassari Olbia	VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 2 GALLURA - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA	1		€ 18 000,00	€ 10 218,00	€ 11 914,24	€ 40 132,24
ASL 2 GALLURA - INCARICHI STRUTTURA SEMPLICE	1		€ 11 500,00	€ 0,00	€ 9 067,11	€ 20 567,11
ASL 1 GALLURA - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 3 000,00	€ 0,00	€ 2 125,00	€ 5 125,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	2					€ 65 824,35
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 5 199,12
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 2 GALLURA - IMPORTO ANNUO						€ 71 023,47
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 65 104,85	ANNO 2023	€ 5 918,62	
SC Area Tecnica Sassari Olbia	TAURO PAOLO - incarico su ASL Gallura					
SSD Servizio Tecnico Sicurezza Antincendio	RUIU MARTINO					
SS Area Manutenzioni *Sassari Olbia	VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 3 NUORO - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA	1		€ 18 000,00	€ 10 218,00	€ 7 414,29	€ 35 632,29
ASL 3 NUORO - INCARICHI PROFESSIONALI	3		€ 16 500,00	€ 0,00	€ 5 931,90	€ 22 431,90
ASL 3 NUORO - INCARICHI VACANTI STRUTTURA COMPLESSA	0	1	€ 6 250,00	€ 5 109,00	€ 5 625,00	€ 16 984,00
ASL 3 NUORO - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 3 000,00	€ 0,00	€ 2 125,00	€ 5 125,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	4					€ 80 173,19
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 10 398,25
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 3 NUORO - IMPORTO ANNUO						€ 90 571,44
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 83 023,82	ANNO 2023	€ 7 547,62	
SC Progettazione e Lavori Pubblici	COSTA PAOLO					
SC Area Tecnica *Nuoro Lanusei	VACANTE importo suddiviso nelle 2 Aziende					
SS Area Manutenzioni *Nuoro Lanusei	VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 4 LANUSEI - INCARICHI VACANTI STRUTTURA COMPLESSA	0	1	€ 6 250,00	€ 5 109,00	€ 5 625,00	€ 16 984,00
ASL 4 LANUSEI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 3 000,00	€ 0,00	€ 2 125,00	€ 5 125,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	0					€ 22 109,00
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 0,00
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 4 OGLIASTRA - IMPORTO ANNUO						€ 22 109,00
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 20 266,58	ANNO 2023	€ 1 842,42	
SC Area Tecnica *Nuoro Lanusei	VACANTE importo suddiviso nelle 2 Aziende					
SS Area Manutenzioni *Nuoro Lanusei	VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA	1		€ 18 000,00	€ 10 218,00	€ 11 914,24	€ 40 132,24
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 2 000,00	€ 0,00	€ 1 416,67	€ 3 416,67
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI PROFESSIONALI	1		€ 5 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 500,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	2					€ 49 048,91
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 5 199,12
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 5 ORISTANO - IMPORTO ANNUO						€ 54 248,03
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 49 727,36	ANNO 2023	€ 4 520,67	
SC Area Tecnica Oristano Carbonia Sanluri	SERRA MARCELLO - incarico su Oristano					
SS Area Manutenzioni *Oristano Carbonia Sanluri	VACANTE importo suddiviso nelle 3 Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 2 000,00	€ 0,00	€ 1 416,67	€ 3 416,67
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI PROFESSIONALI	1		€ 5 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 500,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	1					€ 8 916,67
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 2 599,56
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - IMPORTO ANNUO						€ 11 516,23
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 10 556,54	ANNO 2023	€ 959,69	
SS Area Manutenzioni *Oristano Carbonia Sanluri	VACANTE importo suddiviso nelle 3 Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 7 SULCIS - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 2 000,00	€ 0,00	€ 1 416,67	€ 3 416,67
ASL 7 SULCIS - INCARICHI PROFESSIONALI	2		€ 11 000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11 000,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	2					€ 14 416,67
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 5 199,12
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 7 SULCIS - IMPORTO ANNUO						€ 19 615,79
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 17 981,14	ANNO 2023	€ 1 634,65	
SS Area Manutenzioni *Oristano Carbonia Sanluri	VACANTE importo suddiviso nelle 3 Aziende					

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Dirigenti Servizio	Incarichi Vacanti	Posizione Fissa	Struttura Complessa	Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA	1		€ 18 000,00	€ 10 218,00	€ 11 914,24	€ 40 132,24
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE	0	1	€ 6 000,00	€ 0,00	€ 4 250,00	€ 10 250,00
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI PROFESSIONALI	2		€ 11 000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11 000,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	3					€ 61 382,24
VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 7 798,69
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 8 CAGLIARI - IMPORTO ANNUO						€ 69 180,93
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2022	€ 63 415,85	ANNO 2023	€ 5 765,08	
SC Area Tecnica Cagliari	VARGIU VALERIO					
SS Area Manutenzioni *Cagliari	VACANTE					

Gli importi contabilizzati per "incarichi vacanti gestionali" sono stati calcolati con la stessa modalità utilizzata per la suddivisione dei Fondi ex ATS nelle nascenti nuove Aziende Sanitarie, ovvero, considerando gli incarichi vacanti ricoperti da dirigenti presenti in Azienda con incarico professionale (dirigente equiparato - come da normativa contrattuale). Pertanto gli importi attribuiti agli incarichi vacanti sono stati diminuiti dell'importo minimo attribuibile agli incarichi professionali, importi che sono stati già contabilizzati nel Fondo tra gli incarichi professionali (€ 5.500).

Totale importo ARES Fondo art 90 - Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori 2023 (pro-rata 2023)	€ 1 341 109,85
Totale importo ARES Fondo art 90 - Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori 2024 (pro-rata 2023)	€ 1 311 819,06

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

Fondo per la Retribuzioni di Posizione - articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018	
Importo Provvisorio al 01/01/2022 € determina ARES 3527 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022	€ 1 705 808,32
Ria -articolo 90 comma 3 lettera b) -Personale cessato dal servizio nel 2021 importo annuo	€ 0,00
Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2022	-€ 7 083,30
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	€ 0,00
Totale Fondo Definitivo 2022	€ 1 698 725,02
Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023	-€ 35 416,51
Decurtazione per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023	-€ 322 198,66
Ria - articolo 90 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2022 importo annuo	€ 1 339,39
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 1 339,39
Totale Fondo Provvisorio 2023	€ 1 341 109,85
Decurtazione per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024	-€ 29 290,79
Totale Fondo Provvisorio 2024	€ 1 311 819,06

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020	
Importo Provvisorio al 01/01/2022 € determina ARES 3527 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio numero 6 del 30 novembre 2022	€ 254 166,30
Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2022	-€ 661,23
Totale Fondo Definitivo 2022 Risorse Stabili	€ 253 505,07
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2021 importo pro rata	€ 0,00
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020	€ 298 793,11
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	€ 0,00
Totale Fondo Definitivo 2022 Risorse Stabili e Variabili	€ 552 298,18

Totale Fondo Definitivo 2022 Risorse Stabili	€ 253 505,07
Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023	-€ 3 306,17
Decurtazione per scorporo Dipartimento Tecnico - 15 dirigenti (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023	-€ 76 965,61
Totale Fondo Provvisorio 2023 Risorse Stabili	€ 173 233,28
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2022 importo pro - rata	€ 377,69
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 377,69
Totale Fondo Provvisorio 2023 Risorse Stabili e Variabili	€ 173 233,28

Totale Fondo Provvisorio 2023 Risorse Stabili	€ 173 233,28
Decurtazione per scorporo Dipartimento Tecnico - 15 dirigenti (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024	-€ 6 996,87
Totale Fondo Provvisorio 2024 Risorse Stabili	€ 166 236,40

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23				
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi anno 2022	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2023	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2024
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -art 90 CCNL 17-12-2020	€ 1 705 808,32	€ 1 698 725,02	€ 1 341 109,85	€ 1 311 819,06
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -art 91 CCNL 17-12-2020	€ 254 166,30	€ 253 505,07	€ 173 233,28	€ 166 236,40
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 1 959 974,62	€ 1 952 230,08	€ 1 514 343,13	€ 1 478 055,47
DIFFERENZA		-€ 7 744,54	-€ 445 631,49	-€ 481 919,15

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23				
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2022		-€ 7 083,30	-€ 42 499,81	-€ 42 499,81
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2022		-€ 661,23	-€ 3 967,41	-€ 3 967,41
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2023			-€ 322 198,66	-€ 351 489,45
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2023			-€ 76 965,61	-€ 83 962,49

TOTALE PER CONTROLLO	€ 0,00	-€ 7 744,54	-€ 445 631,49	-€ 481 919,15
----------------------	--------	-------------	---------------	---------------

** Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)*

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali)*

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ARES Sardegna			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE			
Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 CCNL 17-12-2020			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (attuale determina)			€ 1 698 725,02
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 543 278,64	€ 544 759,42	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 303 536,20	€ 303 536,20	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 215 612,90	€ 212 861,90	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 062 427,74	€ 1 061 157,52	€ 1 698 725,02
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 636 297,28
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 637 567,50

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (attuale determina)			€ 552 526,15
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 23 232,92	€ 25 350,23	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 180 471,64	€ 298 793,11	
Sostituzioni - art. 22 CCNL 98-01	€ 15 140,00	€ 15 140,00	
Chiamata Reperibilità - art 92 CCNL 2019	€ 394,07	€ 534,24	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 219 238,63	€ 339 817,58	€ 552 526,15
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 333 287,52
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 212 708,57

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non si evidenzia alcun incremento, ma unicamente un decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento del Farmaco al 1° febbraio 2023, a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente Referente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru

Il Dirigente Referente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius