

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – determinazione Residui 2022 al 31-12-2022 e al 31-03-2023 - Area della Dirigenza Sanitaria del SSN		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ARES Sardegna
DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 94 - ANNO 2022			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (presente relazione)			€ 2 011 924,08
Indennità di Specificità Medica	€ 172 568,06	€ 172 568,06	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 634 146,75	€ 635 069,82	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 285 648,66	€ 285 648,66	
Specifico Trattamento Economico	€ 5 839,96	€ 5 839,96	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 71 028,20	€ 71 028,20	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 169 231,63	€ 1 170 154,70	€ 2 011 924,08
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 842 692,45
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 841 769,38

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONI DI LAVORO - art 96 - ANNO 2022			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (presente relazione)			€ 214 212,84
Straordinario	€ 8 024,94	€ 8 934,02	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 31 224,57	€ 34 665,39	
Totali	€ 39 249,51	€ 43 599,41	€ 214 212,84
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 174 963,33
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 170 613,43

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 95 - ANNO 2022			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (presente relazione)			€ 306 548,79
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 53 140,00	€ 53 140,00	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 53 140,00	€ 53 140,00	€ 306 548,79
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 253 408,79
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 253 408,79

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Referente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dr. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria

Con determinazione dirigenziale ARES numero 3526 del 23 novembre 2022 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'area della Dirigenza Sanitaria ARES anno 2022, approvati con DGR 29/10 del 22 settembre 2022.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2022, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2022 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2022, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19-12-2019 nel 2022. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877)*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2022 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19-12-2019, è pari a 106,58.
- 4) Per applicare l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 ne consegue la necessità di dover definire il numero dei dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018. Al 1° gennaio 2022 sono confluiti dall'ATS alle nascenti ASL, ARES e l'AREUS un numero di dipendenti inferiore a quanti in servizio in ATS al 31-12-2018 (al netto del personale finanziato e COVID) e pertanto, al fine di non creare incrementi di spesa al di fuori di quanto previsto dal D.L. 35/2019, risulta necessario suddividere detta differenza tra le nuove aziende. Rilevato che non è sicuramente attendibile individuare a posteriori la corretta allocazione nelle nuove Aziende del personale presente al 31-12-2018 ma cessato prima del 01-01-2022 e rilevato, inoltre, che l'ATS svolgeva funzioni anche in forma aggregata per tutta la Sardegna, si suddivide detta differenza in forma "proporzionale" al personale attribuito al 01.01.2022 nelle nuove Aziende.

Fotografia del Personale in servizio al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria - ATS			
Numero Dirigenti ATS al 31-12-2018 - Decreto Calabria			3 620
Numero Dirigenti transitati in AREUS nel 2019/2020 (Centrali Operative) - D.G.R. 55/10 del 13/12/2017			15
Numero Dirigenti limite al 31-12-2018 x Decreto Calabria			3 605
Tipo Dipendente	Numero Dirigenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
ARES	115	9,42	124,42
*ASL 1 SASSARI	503	41,21	544,21
ASL 2 GALLURA	389	31,87	420,87
ASL 3 NUORO	459	37,61	496,61
ASL 4 OGLIASTRA	122	10,00	132,00
ASL 5 ORISTANO	322	26,38	348,38
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	225	18,43	243,43
ASL 7 SULCIS	292	23,92	315,92
ASL 8 CAGLIARI	886	72,59	958,59
AREUS	2	0,16	2,16
CESSATI VERSO AOU SS	17	1,39	18,39
	3 332	273	3 605
<i>* al netto del personale transitato nel 2021 dalla AOU Sassari</i>			
<i>Al fine della determinazione del limite di cui all'articolo 11 D.L. 35 del 2019 (decreto Calabria) il maggior numero di dirigenti presenti in ATS al 31-12-2021 rispetto alla sommatoria dei dirigenti in servizio ATS transitati al 01-01-2022 nelle varie Aziende sanitarie viene proporzionalmente assegnato alle aziende in base al numero dei dirigenti transitati in ogni Azienda</i>			

Da cui ne consegue che per ARES il personale al 31-12-2018 risulta pari a 124,42 (115 dirigenti effettivamente transitati in ARES al 01-01-2022 e 9,42 dirigenti cessati tra il 31-12-2018 e il 31-12-2021).

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti che hanno usufruito del Fondo 2022 (106,58) risulta inferiore al personale di ARES 31 dicembre 2018 (124,42)

- 5) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Definitivi anno 2022 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- 6) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Provvisori anno 2023 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- 7) Si è provveduto a determinare gli importi provvisori da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 8) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2022 al 31-12-2022 e al 31/03/2023;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 19 dicembre 2019, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo per la Retribuzione degli Incarichi articolo 94 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 2.011.924,08 determina ARES numero 3526 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 –DGR 29/10 del 22.09.2022;

Fondo Retribuzione di Risultato articolo 95 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 306.548,79 determina ARES numero 3526 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 –DGR 29/10 del 22.09.2022;

di cui per area Dirigenza Medica	€ 36.704,15;
di cui per area Dirigenza Veterinaria	€ 1.657,20;
di cui per area Dirigenza Sanitaria non medica	€ 268.187,44;

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro articolo 96 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018
--

Importo Provvisorio al 01/01/2022 € 214.212,84 determina ARES numero 3526 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022 –DGR 29/10 del 22.09.2022.

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 19-12-2019 che impattano sui Fondi Contrattuali.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nel 2022 e nel 2023 in sede di CCNL.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2022:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria al 31-12-2018 risulta pari a 124,42 (115 dipendenti effettivamente transitati in ARES al 01-01-2022 e 9,42 dipendenti cessati tra il 31-12-2018 e il 31-12-2021) mentre il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi 2022 risultano pari a 106,58.

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2022 risulta inferiore al personale di ARES 31 dicembre 2018.

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2022:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2021 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (articolo 94 comma 3 lettera b) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2022) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Sanitaria RIA € 410,67 - Assegni € 0,00; per un totale di € 410,67;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017; Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Anno 2023:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2022 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (articolo 94 comma 3 lettera b) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2022) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Sanitaria RIA € 18 979,48 - Assegni € 18 266,17; per un totale di € 37.245,65;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017; Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato articolo 95 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 - area Sanità
--

Anno 2022:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2021 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2021), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a)

- Dirigenza Sanitaria RIA € 239,56 - Assegni € 0,00; per un totale di € 239,56;

Anno 2023:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2022 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2022), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a)

- Dirigenza Sanitaria RIA € 10 606,01- Assegni € 7 610,90; per un totale di € 18 216,91;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Si è provveduto a decurtare il "Fondo Retribuzione Incarichi" nell'anno 2022 per un importo totale di € 410,67 e nell'anno 2023 per un importo totale di € 37.245,65; il "Fondo Retribuzione di Risultato" nell'anno 2022 per un importo di € 239,56 e nell'anno 2023 per un importo pari a € 18 216,91; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- Anno 2023

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 30 dicembre 2021 tra la Regione e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), come anche specificato nell'articolo 4 comma 3 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi Ares riguardano 75 dirigenti che vengono trasferiti in diverse ASL in data 1° febbraio 2023, pertanto per ciascun Fondo viene determinato l'importo pro rata 2023 e 2024 che andrà a decurtare i relativi fondi.

1) Decurtazione fondo articolo 94 CCNL 19-12-2019 a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:

DIRIGENZA SANITARIA SUDDIVISIONE DEL FONDO ATS - ARTICOLO 94 - RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI							
Il Fondo per la Retribuzione degli Incarichi ARES 2022 è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco tra le nuove ASL utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)							
TOTALE FONDO ARES - COME DA DGR 29/10 DEL 22.09.2022						€ 2 011 924,08	
Incarichi attribuibili alle ASL e non all'ARES sulla base dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:		Incar. Vac.	Ind Struttura Complessa	Pos Variabile - ed ** Altri Incarichi			
SSD Psicologia e Benessere organizzativo		1	€ 0,00	€ 13 625,00			
SC Farmacovigilanza e Farmaco economia		1	€ 10 218,00	€ 17 875,00			
Importo da suddividere alle ASL in base al numero dipendenti trasferiti del Dipartimento del Farmaco				€ 41 718,00			
Importo medio per dipendente per le Strutture Vacanti non assegnate			75	€ 556,24			
Importo medio Residuo Fondo ATS/ARES (€ 2.789,94) + Importo medio Incarichi non suddivisi				€ 3 346,18			
Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Num Dir in Serv	Incar. Vac.	Spec Medica	Retr Pos Fissa	Ind Struttura Complessa	Pos Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 1 SASSARI - STRUTTURE SEMPLICI COPERTE	2		€ 0,00	€ 23 500,13	€ 0,00	€ 10 150,40	€ 33 650,53
ASL 1 SASSARI - INCARICHI PROFESSIONALI	12		€ 0,00	€ 58 000,00	€ 0,00	€ 18 810,35	€ 76 810,35
ASL 1 SASSARI - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		1	€ 0,00		€ 10 218,00	€ 22 125,00	€ 32 343,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	14						€ 142 803,88
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 46 846,54
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 1 - IMPORTO ANNUO							€ 189 650,41
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023			€ 173 846,21	ANNO 2024	€ 15 804,20	
ASL 2 GALLURA - STRUTTURE SEMPLICI COPERTE	1		€ 0,00	€ 12 500,13	€ 0,00	€ 7 749,95	€ 20 250,08
ASL 2 GALLURA - INCARICHI PROFESSIONALI	6		€ 0,00	€ 29 000,00	€ 0,00	€ 9 712,56	€ 38 712,56
ASL 2 GALLURA - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		1	€ 0,00		€ 10 218,00	€ 17 875,00	€ 28 093,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	7						€ 87 055,64
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 23 423,27
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 2 - IMPORTO ANNUO							€ 110 478,90
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023			€ 101 272,33	ANNO 2024	€ 9 206,58	
ASL 3 NUORO - STRUTTURE COMPLESSA COPERTA	1		€ 0,00	€ 17 000,00	€ 10 218,00	€ 10 625,03	€ 37 843,03
ASL 3 NUORO - INCARICHI PROFESSIONALI	14		€ 0,00	€ 61 000,00	€ 0,00	€ 12 484,16	€ 73 484,16
ASL 3 NUORO - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		1	€ 0,00		€ 10 218,00	€ 17 875,00	€ 28 093,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	15						€ 139 420,19
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 50 192,72
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 3 - IMPORTO ANNUO							€ 189 612,91
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023			€ 173 811,83	ANNO 2024	€ 15 801,08	
ASL 4 OGLIASTRA - STRUTTURE COMPLESSA COPERTA	1		€ 0,00	€ 17 000,00	€ 10 218,00	€ 6 374,94	€ 33 592,94
ASL 4 OGLIASTRA - INCARICHI PROFESSIONALI	2		€ 0,00	€ 12 000,00	€ 0,00	€ 2 242,76	€ 14 242,76
ASL 4 OGLIASTRA - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE		1				€ 20 230,00	€ 20 230,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	3						€ 68 065,70
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 10 038,54
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 4 - IMPORTO ANNUO							€ 78 104,24
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023			€ 71 595,56	ANNO 2024	€ 6 508,69	

ASL 5 ORISTANO - STRUTTURE COMPLESSA COPERTA	1		€ 0,00	€ 17 000,00	€ 10 218,00	€ 7 750,08	€ 34 968,08
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI PROFESSIONALI	9		€ 0,00	€ 21 500,00	€ 0,00	€ 13 114,66	€ 34 614,66
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		1	€ 0,00		€ 10 218,00	€ 17 875,00	€ 28 093,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	10						€ 97 675,74
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 33 461,81
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 5 - IMPORTO ANNUO							€ 131 137,55
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 120 209,42	ANNO 2024	€ 10 928,13		

ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - STRUTTURE SEMPLICI COPERTE	1		€ 0,00	€ 12 500,13	€ 0,00	€ 7 749,95	€ 20 250,08
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI PROFESSIONALI	3		€ 0,00	€ 17 500,00	€ 0,00	€ 7 366,97	€ 24 866,97
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		1	€ 0,00		€ 10 218,00	€ 17 875,00	€ 28 093,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	4						€ 73 210,05
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 13 384,73
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 6 - IMPORTO ANNUO							€ 86 594,77
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 79 378,54	ANNO 2024	€ 7 216,23		

ASL 7 SULCIS - INCARICHI PROFESSIONALI	5		€ 0,00	€ 15 500,00	€ 0,00	€ 9 209,72	€ 24 709,72
ASL 7 SULCIS - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		1	€ 0,00		€ 10 218,00	€ 17 875,00	€ 28 093,00
ASL 7 SULCIS - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE		1				€ 20 230,00	€ 20 230,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	5						€ 73 032,72
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 16 730,91
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 7 - IMPORTO ANNUO							€ 89 763,63
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 82 283,32	ANNO 2024	€ 7 480,30		

ASL 8 CAGLIARI - STRUTTURE SEMPLICE COPERTE	2		€ 0,00	€ 22 000,00	€ 0,00	€ 1 474,20	€ 23 474,20
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI PROFESSIONALI	15		€ 0,00	€ 58 500,00	€ 0,00	€ 9 402,64	€ 67 902,64
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA		2	€ 0,00		€ 20 436,00	€ 49 750,00	€ 70 186,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	17						€ 161 562,84
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE							€ 56 885,08
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 8 - IMPORTO ANNUO							€ 218 447,92
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 200 243,93	ANNO 2024	€ 18 203,99		

CAPIENZA FONDO INCARICHI ARES ARTICOLO 94 ANNO 2023	€ 1 009 282,93
CAPIENZA FONDO INCARICHI ARES ARTICOLO 94 ANNO 2024	€ 918 133,74

Gli importi contabilizzati per "incarichi vacanti gestionali" sono stati calcolati con la stessa modalità utilizzata per la suddivisione dei Fondi ex ATS nelle nascenti nuove Aziende Sanitarie, ovvero, considerando gli incarichi vacanti ricoperti da dirigenti presenti in Azienda con incarico professionale (dirigente equiparato – come da normativa contrattuale). Pertanto gli importi attribuiti agli incarichi vacanti sono stati diminuiti dell'importo minimo attribuibile agli incarichi professionali, importi che sono stati già contabilizzati nel Fondo tra gli incarichi professionali (€ 5.500).

Elenco strutture transitate al 01-02-2023		
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Sassari	VACANTE	SASSARI
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Sassari	COPERTA	SASSARI
SS CENTRO COMUNE - FARMACIA TERR. - SASSARI	COPERTA	SASSARI
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Olbia	COPERTA	GALLURA
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Olbia	VACANTE	GALLURA
SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Nuoro	COPERTA	NUORO
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Nuoro	VACANTE	NUORO
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Lanusei	VACANTE	OGLIASTRA
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Lanusei	COPERTA	OGLIASTRA
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Oristano	VACANTE	ORISTANO
SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Oristano	COPERTA	ORISTANO
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Sanluri	VACANTE	MEDIO CAMP
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Sanluri	COPERTA	MEDIO CAMP
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Carbonia	VACANTE	SULCIS
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Carbonia	VACANTE	SULCIS
SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Cagliari	VACANTE	CAGLIARI
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Cagliari	VACANTE	CAGLIARI
SS SERVIZIO FARMACEUTICO OSPEDALIERO CAGLIARI STABILIMENTO BINAGHI	COPERTA	CAGLIARI
SS FARMACIA TERR. - CAGLIARI	COPERTA	CAGLIARI

2) Decurtazione fondo articolo 95 CCNL 19-12-2019 a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 95 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Il Fondo per la Retribuzione di Risultato ARES 2022 è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco tra le nuove ASL utilizzando il "valore medio" del Fondo - come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

Ares - Fondo Retribuzione di Risultato – Area Dirigenza Sanitaria non Medica - DGR 29/10 del 22.09.2022	Area Dirigenza Sanitaria non Medica	
	Numero Dirigenti	Importo Fondo art 95
ARES	89	€ 268 187,44

Importo medio Dirigenza Sanitaria non medica ATS/ARES	€ 3 013,34
---	------------

Suddivisione del Fondo art 95 sulla base del valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Sanitaria non Medica	Area Dirigenza Sanitaria non Medica			
	Numero Dirigenti	Importo Fondo art 95 importo annuo	Pro Rata 2023	Pro Rata 2024
ASL 1 SASSARI	14	€ 42 186,79	€ 38 671,22	€ 3 515,57
ASL 2 GALLURA	7	€ 21 093,39	€ 19 335,61	€ 1 757,78
ASL 3 NUORO	15	€ 45 200,13	€ 41 433,45	€ 3 766,68
ASL 4 OGLIASTRA	3	€ 9 040,03	€ 8 286,69	€ 753,34
ASL 5 ORISTANO	10	€ 30 133,42	€ 27 622,30	€ 2 511,12
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	4	€ 12 053,37	€ 11 048,92	€ 1 004,45
ASL 7 SULCIS	5	€ 15 066,71	€ 13 811,15	€ 1 255,56
ASL 8 CAGLIARI	17	€ 51 226,82	€ 46 957,91	€ 4 268,90
	75	€ 226 000,66	€ 207 167,27	€ 18 833,39

Ares - Fondo Retribuzione di Risultato – Area Dirigenza Sanitaria non Medica - al netto dello scorporo del Dipartimento del farmaco	AREA Dirigenza. Sanitaria non Medica	
	Numero Dir	Importo Fondo art 95
CAPIENZA FONDO ARES 2023 – Area Dirigenza Sanitaria non medica:	14	€ 61 020,17
CAPIENZA FONDO ARES 2024 – Area Dirigenza Sanitaria non medica:	14	€ 42 186,78

3) Decurtazione fondo articolo 95 CCNL 19-12-2019 a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:

DIRIGENZA SANITARIA - SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 96 - RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro ARES 2022, è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco tra le nuove ASL utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

TOTALE FONDO ARES - COME DA DGR 29/10 DEL 22.09.2022	€ 214 212,84
Numero Dirigenti Sanitari Ares	115
Valore Residuo medio Residuo ATS/ARES	€ 1 328,53

Suddivisione del Fondo art 95 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Sanitaria ARES	Dirigenza Sanitaria					
	Numero Dirigenti	Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro	Valore medio Residuo	Importo Fondo art 96 importo annuo	Pro Rata 2023	Pro Rata 2024
ASL 1 SASSARI	14	€ 19 067,45	€ 18 599,42	€ 37 666,87	€ 34 527,96	€ 3 138,91
ASL 2 GALLURA	7	€ 11 084,42	€ 9 299,71	€ 20 384,13	€ 18 685,45	€ 1 698,68
ASL 3 NUORO	15	€ 0,00	€ 19 927,95	€ 19 927,95	€ 18 267,29	€ 1 660,66
ASL 4 OGLIASTRA	3	€ 0,00	€ 3 985,59	€ 3 985,59	€ 3 653,46	€ 332,13
ASL 5 ORISTANO	10	€ 0,00	€ 13 285,30	€ 13 285,30	€ 12 178,19	€ 1 107,11
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	4	€ 0,00	€ 5 314,12	€ 5 314,12	€ 4 871,28	€ 442,84
ASL 7 SULCIS	5	€ 0,00	€ 6 642,65	€ 6 642,65	€ 6 089,10	€ 553,55
ASL 8 CAGLIARI	17	€ 10 423,41	€ 22 585,01	€ 33 008,42	€ 30 257,72	€ 2 750,70
	75	€ 40 575,28	€ 99 639,75	€ 140 215,03	€ 128 530,44	€ 11 684,59

Ares - Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - al netto dello scorporo del Dipartimento del farmaco	Dirigenza. Sanitaria	
	Numero Dirigenti	Importo Fondo art 96 importo annuo
CAPIENZA FONDO ARES 2023	40	€ 85 682,40
CAPIENZA FONDO ARES 2024	40	€ 73 997,81

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

Fondo per la Retribuzioni degli Incarichi - articolo 94 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018	
Importo Provvisorio al 01/01/2022 determina ARES 3526 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022	€ 2 011 924,08
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2021 importo annuo	€ 410,67
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 410,67
Totale Fondo Definitivo 2022	€ 2 011 924,08
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2022 importo annuo	€ 37 245,65
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-€ 1 002 641,15
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 37 245,65
Totale Fondo Provvisorio 2023	€ 1 009 282,93
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-€ 91 149,19
Totale Fondo Provvisorio 2024	€ 918 133,74

Fondo per la Retribuzioni delle Condizioni di Lavoro - articolo 96 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018	
Importo Provvisorio al 01/01/2022 determina ARES 3526 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022	€ 214 212,84
Totale Fondo Definitivo 2022	€ 214 212,84
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-€ 128 530,44
Totale Fondo Provvisorio 2023	€ 85 682,40
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-€ 11 684,59
Totale Fondo Provvisorio 2024	€ 73 997,81

AREA CONTRATTUALE:	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA DELLE PROF. SANITARIE	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA VETERINARI	TOTALE DIRIGENZA SANITARIA
Importo Provvisorio al 01/01/2022 determina ARES 3526 del 23 novembre 2022 – verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022	€ 268 187,44	€ 0,00	€ 36 704,15	€ 1 657,20	€ 306 548,79
articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cessato nel 2021, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 239,56				€ 239,56
Art 23 co.2 D.lgs. 75/2017 - Decurtazione. fondo rispetto limite 2016 (RIA e Assegni di competenza 2021)	-€ 239,56				-€ 239,56
FONDO DEFINITIVO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	€ 268 187,44	€ 0,00	€ 36 704,15	€ 1 657,20	€ 306 548,79
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-€ 207 167,27				-€ 207 167,27
articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cessato nel 2022, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 265,78		€ 17 951,13		€ 18 216,91
Art 23 co.2 D.lgs. 75/2017 - Decurtazione. fondo rispetto limite 2016 (RIA e Assegni di competenza 2022)	-€ 265,78		-€ 17 951,13		-€ 18 216,91
FONDO PROVVISORIO ARES FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023	€ 61 020,17	€ 0,00	€ 36 704,15	€ 1 657,20	€ 99 381,52
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-€ 18 833,39				-€ 18 833,39
FONDO PROVVISORIO ARES FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024	€ 42 186,78	€ 0,00	€ 36 704,15	€ 1 657,20	€ 80 548,13

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23

DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi anno 2022	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2023	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2024
FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI -art 94 CCNL 19-12-2019	€ 2 011 924,08	€ 2 011 924,08	€ 1 009 282,93	€ 918 133,74
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 95 CCNL 19-12-2019	€ 306 548,79	€ 306 548,79	€ 99 381,52	€ 80 548,13
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO -art 96 CCNL 19-12-2019	€ 214 212,84	€ 214 212,84	€ 85 682,40	€ 73 997,81
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 2 532 685,71	€ 2 532 685,71	€ 1 194 346,85	€ 1 072 679,68
DIFFERENZA		€ 0,00	-€ 1 338 338,86	-€ 1 460 006,03

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23

x Scorpori sul Fondo Incarichi -			-€ 1 002 641,15	-€ 1 093 790,34
x Scorpori sul Fondo Risultato			-€ 207 167,27	-€ 226 000,66
x Scorpori sul Fondo Retribuzioni delle Condizioni di Lavoro			-€ 128 530,44	-€ 140 215,03
TOTALE PER CONTROLLO	€ 0,00	€ 0,00	-€ 1 338 338,86	-€ 1 460 006,03

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

* Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali) e risultano comunque inferiori a detto limite.

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 94 - ANNO 2022

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (presente relazione)			€ 2 011 924,08
Indennità di Specificità Medica	€ 172 568,06	€ 172 568,06	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 634 146,75	€ 635 069,82	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 285 648,66	€ 285 648,66	
Specifico Trattamento Economico	€ 5 839,96	€ 5 839,96	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 71 028,20	€ 71 028,20	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1 169 231,63	€ 1 170 154,70	€ 2 011 924,08
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 842 692,45
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 841 769,38

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONI DI LAVORO - art 96 - ANNO 2022

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (presente relazione)			€ 214 212,84
Straordinario	€ 8 024,94	€ 8 934,02	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 31 224,57	€ 34 665,39	
Totali	€ 39 249,51	€ 43 599,41	€ 214 212,84
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 174 963,33
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 170 613,43

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 95 - ANNO 2022

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/03/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (presente relazione)			€ 306 548,79
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 53 140,00	€ 53 140,00	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 53 140,00	€ 53 140,00	€ 306 548,79
Residuo Fondo al 31/12/2022			€ 253 408,79
Residuo Fondo al 31/03/2023			€ 253 408,79

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non si evidenzia alcun incremento, ma unicamente un decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento del Farmaco al 1° febbraio 2023, a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente Referente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru

Il Dirigente Referente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius