

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1917 DEL 29/06/2023**

Proposta n. 1900 del 22/06/2023

**SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Dr.ssa Maria Fannì Pittau

**OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal Dirigente dott. Cusano Giovanni Bruno - Dirigente Medico di Sanità Pubblica, al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale - ASL n. 8 CAGLIARI.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore Responsabile del Procedimento	Valentina Pusceddu	
Il Coordinatore dei Collegi Tecnici	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]      NO [ ]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]      NO [ ]

## **IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale a seguito dell’adozione definitiva dell’atto aziendale”;

**DATO ATTO** che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l’incarico provvisorio di Direttore della S.C. Sviluppo delle Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** il protocollo operativo relativo all’espletamento delle procedure per la valutazione dei dirigenti PG/2022/40865 del 26/05/2022;

**VISTA** la nota PG/2022/59613 del 01/09/2022 di aggiornamento del protocollo operativo in parola;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale ARES n. 1515 del 23/05/2023, con la quale sono stati nominati i componenti del Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza dell’Area di Sanità Pubblica per la verifica delle attività professionali svolte dal Dirigente Medico dott. Cusano Giovanni Bruno al termine del quindicesimo anno di esperienza professionale;

**VISTA** la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall’art.15, comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 per la Dirigenza dell’Area della Sanita’, riunitosi in data 20/06/2023, come da verbale agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane dell’Ares Sardegna dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dal dirigente;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

**Di prendere atto** del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitisi in data 20/06/2023, agli atti della SC Sviluppo delle Risorse Umane dell’Ares Sardegna, dal quale risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza in merito all’attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dal Dirigente Medico dott. Cusano al termine del quindicesimo anno di esperienza professionale svolta presso la Asl di Cagliari ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

MATRICOLA	NOMINATIVI	AREA	DECORRENZA GIURIDICA ESCLUSIVITA'	DECORRENZA BENEFICIO ECONOMICO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'
762768	CUSANO GIOVANNI BRUNO	AREA DI SANITA' PUBBLICA	01/04/2023 > 15 ANNI	01/04/2023 > 15 ANNI

- 1) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale di ARES per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art 89, ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL dell'Area della Sanità del 19/12/2019;
- 2) **DI INSERIRE** il presente atto nel fascicolo personale dei dirigenti sopraindicati;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per gli adempimenti di competenza alla SC Affari Generali assetto organizzativo e comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

**IL DIRETTORE**  
**SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott. ssa Maria Fannì Pittau**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1)
- 2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1)
- 2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 29 /06 /2023 al 14 /07 /2023

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

---