

Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 7 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica - Area Infermieristica, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 3999 del 22.12.2022.

VERBALE N. 4

Il giorno 26.06.2023, alle ore 08,00, si è riunita presso la sede dell'ARES Sardegna, in Selargius, Via Piero della Francesca 1, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 1065 del 04.04.2023, composta come di seguito specificato:

Presidente

Dott.ssa Pinna Maria Rita, Dirigente delle Professioni Sanitarie AOU Cagliari;

Componente di nomina regionale

Dott. Pretta Salvatore, Dirigente delle Professioni Sanitarie ASL Cagliari;

Componente sorteggiato

Dott.ssa Pinna Maria Nunzia, Dirigente delle Professioni Sanitarie AOU Sassari;

Segretario

Dott. Madeddu Andrea, Collaboratore Amministrativo Professionale dell'ARES.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere allo svolgimento della prova orale che, come previsto dall'art. 11 del Bando ai sensi del D.P.C.M. 25.01.2008, consiste in un "colloquio nelle materie delle prove scritte, con particolare riferimento alla organizzazione dei servizi sanitari, nonché su altre materie indicate nel bando di concorso".

Nell'ambito della prova orale verrà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

La prova orale mirerà a verificare le competenze e le conoscenze professionali, nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali.

I criteri di valutazione della prova orale terranno conto della padronanza dell'argomento, della capacità di discussione e chiarezza espositiva e di comunicazione.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano superato, con giudizio positivo, il colloquio per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Saranno, pertanto, sottoposte a ciascun candidato:

- n. 1 domanda relativa al profilo professionale a concorso;
- n. 1 domanda di informatica;
- n. 1 testo in lingua inglese da leggere e tradurre.

Preso atto di quanto esplicitato nel Verbale n. 1, ai sensi del D.P.R. n. 483/1997, del D.P.R. n. 487/1994 e del D.P.C.M. 25.01.2008, la Commissione predispone le seguenti n. 24 domande al fine di consentire anche all'ultimo candidato la possibilità di scelta, che, inserite in buste chiuse, verranno estratte direttamente dai singoli partecipanti:

N.	DOMANDA
1	Obiettivi e coinvolgimento del Dirigente delle Professioni Sanitarie nella redazione ed applicazione dei PDTA
2	Il candidato indichi gli elementi caratterizzanti di una strategia premiante



3	La delega e l'attribuzione di compiti al personale: individuare le potenzialità e le peculiarità professionali da considerare
4	Il Dirigente Infermieristico: figura catalizzante nell'ambito dei rapporti tra le varie componenti professionali dell'equipe multiprofessionale
5	Pianificazione delle attività mirate alla sicurezza di operatori e utenti nelle situazioni di understaffing
6	Leadership e management abilità complementari per la gestione delle risorse umane nella conduzione di gruppi multidisciplinari
7	Gli obblighi del dirigente nell'ambito dell'art. 54 del decreto legislativo 165/2001 in relazione al CCNL
8	Nell'ambito delle proprie funzioni il dirigente è chiamato a conoscere, identificare e prevenire le condotte illecite che coinvolgono infermieri e ostetriche. Il candidato illustri i principali reati a carico dei citati operatori
9	Il candidato illustri contenuti e requisiti degli incarichi di funzione del personale del ruolo sanitario previsti dal CCNL del comparto sanità
10	Il candidato illustri contenuti e requisiti degli incarichi di funzione del personale del ruolo sanitario previsti dal CCNL del comparto sanità
11	Definire il fabbisogno di personale infermieristico e di supporto in un blocco operatorio con 4 letti operatori
12	Ruolo e responsabilità del Dirigente delle Professioni Sanitarie nel percorso di budget
13	Definire il fabbisogno di personale infermieristico e di supporto di una terapia intensiva di 6 posti letto
14	Definire il fabbisogno di personale infermieristico e di supporto di una medicina interna di 20 posti letto
15	In caso di sciopero deve essere garantita l'assistenza sanitaria all'utenza: il candidato identifichi i contingenti minimi assistenziali di un presidio ospedaliero in base alla normativa di riferimento
16	Criteri di accreditamento regionale delle strutture sanitarie
17	Opportunità e rischi dei processi di esternalizzazione
18	In base a quanto previsto dalla legislazione vigente, il candidato definisca l'iter metodologico e le relative azioni da adottare in caso di attivazione di un procedimento disciplinare
19	Il Dirigente delle Professioni Sanitarie osserva che in una Unità Operativa si sta verificando un elevato turn over di personale dovuto a richieste di mobilità in uscita verso altre unità organizzative aziendali: il candidato descriva i principali interventi da attuare
20	Il candidato illustri la metodologia e gli approcci manageriali attraverso i quali garantisce, sia in ambito ospedaliero che territoriale, la fruizione del congedo ordinario estivo del personale sanitario del comparto, mantenendo assicurati i bisogni assistenziali delle persone che afferiscono ai servizi
21	Il candidato descriva le principali novità introdotte dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità
22	Responsabilità del Dirigente delle Professioni Sanitarie nell'applicazione del sistema premiante degli operatori afferenti alla propria area di responsabilità
23	Responsabilità del Dirigente delle Professioni Sanitarie nell'applicazione del sistema sanzionatorio degli operatori afferenti alla propria area di responsabilità
24	Il candidato descriva ruolo e funzioni del Dirigente delle Professioni Sanitarie nell'applicazione della disciplina in materia di orario di lavoro ai sensi del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità

Per quanto concerne la prova relativa all'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, la Commissione stabilisce di predisporre una prova unica per tutti i candidati presenti consistente:

- nella apertura di un file word/creazione tabella/salvataggio file;
- nella apertura di un file excel/inserimento dati/formattazione carattere/salvataggio file.









Per quanto riguarda, invece, la prova relativa all'accertamento della conoscenza della lingua straniera, la Commissione stabilisce di predisporre una prova unica per tutti i candidati presenti, consistente nella lettura e traduzione di un testo redatto in lingua inglese ed allegato al presente verbale (Allegato A).

Al fine dell'espletamento delle prove predette è predisposta un'apposita postazione, con l'occorrenza necessario, all'interno dell'aula riservata alla prova orale.

Alle ore 09,00 il Segretario della Commissione, Dott. Madeddu Andrea, con l'ausilio del personale di assistenza (Dott.ssa Zurru Anna, Dott. Vitiello Adriano), dà inizio all'accesso dei candidati all'area concorsuale.

I candidati effettuano il riconoscimento attraverso l'esibizione di un documento personale di identità in corso di validità.

I candidati vengono fatti accomodare nelle apposite postazioni operative adeguatamente distanziati l'uno dall'altro.

Si procede, dunque, all'appello nominale ed alla registrazione dei presenti e degli assenti, come di seguito specificato:

CANDIDATO	DATA NASCITA	PRESENTE
ALTIERI VITO GRAZIO	06/06/1976	Si
APUZZO LUIGI	03/08/1985	Si
ATZORI ROMINA	08/08/1987	Si
CALARESU LOREDANA	25/06/1969	Si
CANNATA GIUSEPPE	03/01/1986	Si
COGONI ANTONELLA	20/12/1967	Si
FOIS EMANUEL	29/02/1984	Si
IACOMINO CLAUDIA	16/12/1989	Si
LOJACONO GIUSEPPE	20/12/1988	Si
MELE MAURIZIO	25/03/1970	Si
OPPESS GIULIO	19/09/1973	Si
PANDOLFI DANIELE	16/06/1991	Si
PINNA LEONARDO	18/12/1963	Si
PINTUS CLAUDIA	14/09/1991	Si
PIRAS FRANCESCA	31/12/1988	Si
PUDDU MARINA	29/05/1990	Si
SANNA MARIA DOMENICA	23/10/1960	Si
SERVETTI ILENIA	14/02/1980	Si
SOTGIA MAURO	10/03/1985	Si
VACCA SILVIA	02/07/1980	Si
VACCA SILVIA	20/07/1990	Si
VALLESE MARIA CATERINA	08/08/1967	Si
ZAMBON ANNA	12/06/1977	Si

Il Presidente della Commissione spiega ai candidati le modalità di espletamento della prova orale, precisando che la stessa si svolge in locale aperto al pubblico e che, pertanto, chiunque può assistervi.

I candidati sono introdotti singolarmente nel locale d'esame per essere sottoposti alla prova orale.

Al fine di procedere all'espletamento della prova, alla presenza di tutti i candidati e con il consenso degli stessi, si effettua in modo casuale ed in modalità telematica l'estrazione della lettera alfabetica. Si presentano al tavolo della Commissione, in qualità di testimoni, la Dott.ssa Atzori Romina, il Dott. Cannata Giuseppe ed il Dott. Altieri Vito Grazio. La Dott.ssa Atzori Romina estrae la lettera L.

Si inizia, pertanto, dal candidato Lojacono Giuseppe e la prova prosegue seguendo l'ordine alfabetico.



Il risultato della valutazione dei titoli è comunicato a ciascun candidato prima dell'effettuazione della prova orale che si svolge, per tutta la sua durata, alla presenza della Commissione, dell'esaminando e degli altri candidati presenti nell'aula in qualità di testimoni.

Ciascun candidato estrae la busta contenente la domanda relativa al profilo professionale a concorso, ne dà lettura, la sottoscrive e discute l'argomento assegnato.

Ultimata la discussione, ciascun candidato si sottopone alla prova di lingua ed alla prova informatica.

La prova orale si svolge con le modalità descritte per ogni singolo candidato.

Alle ore 12,10 tutti i candidati hanno regolarmente effettuato la prova.

Dopo breve discussione, a ciascun candidato è attribuito dalla Commissione, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio espresso in /20:

CANDIDATO	DATA NASCITA	DOMANDA ESTRATTA	VOTO PROVA ORALE/20	IDONEO/NON IDONEO
ALTIERI VITO GRAZIO	06/06/1976	21	19,000	IDONEO
APUZZO LUIGI	03/08/1985	19	18,000	IDONEO
ATZORI ROMINA	08/08/1987	17	18,000	IDONEO
CALARESU LOREDANA	25/06/1969	11	14,000	IDONEO
CANNATA GIUSEPPE	03/01/1986	9	18,000	IDONEO
COGONI ANTONELLA	20/12/1967	4	18,000	IDONEO
FOIS EMANUEL	29/02/1984	10	17,000	IDONEO
IACOMINO CLAUDIA	16/12/1989	22	17,000	IDONEO
LOJACONO GIUSEPPE	20/12/1988	13	20,000	IDONEO
MELE MAURIZIO	25/03/1970	15	17,000	IDONEO
OPPESS GIULIO	19/09/1973	14	18,000	IDONEO
PANDOLFI DANIELE	16/06/1991	5	18,000	IDONEO
PINNA LEONARDO	18/12/1963	16	18,000	IDONEO
PINTUS CLAUDIA	14/09/1991	12	17,000	IDONEO
PIRAS FRANCESCA	31/12/1988	18	15,000	IDONEO
PUDDU MARINA	29/05/1990	6	19,000	IDONEO
SANNA MARIA DOMENICA	23/10/1960	20	17,000	IDONEO
SERVETTI ILENIA	14/02/1980	2	20,000	IDONEO
SOTGIA MAURO	10/03/1985	23	20,000	IDONEO
VACCA SILVIA	02/07/1980	8	17,000	IDONEO
VACCA SILVIA	20/07/1990	3	20,000	IDONEO
VALLESE MARIA CATERINA	08/08/1967	7	17,000	IDONEO
ZAMBON ANNA	12/06/1977	1	20,000	IDONEO

Tutti i candidati presenti hanno conseguito l'idoneità nella prova di lingua inglese e di informatica.

I risultati della prova orale saranno pubblicati sul sito internet aziendale dell'ARES Sardegna.

La Commissione redige, pertanto, le seguenti graduatorie di merito dei candidati, sulla base del punteggio complessivo determinato sommando quello riguardante la valutazione dei titoli ai voti conseguiti nelle prove scritta, pratica ed orale, tenendo conto, altresì, della sede di preferenza indicata dagli idonei al momento della compilazione della domanda di partecipazione:






AREUS								
POS.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	OPPES	GIULIO	19/09/1973	7,211	25,000	25,000	18,000	75,211
2	PANDOLFI	DANIELE	16/06/1991	2,225	23,000	28,000	18,000	71,225
3	PINTUS	CLAUDIA	14/09/1991	1,459	22,000	28,000	17,000	68,459

ASL CAGLIARI								
POS.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	COGONI	ANTONELLA	20/12/1967	13,388	26,000	24,000	18,000	81,388
2	ALTIERI	VITO GRAZIO	06/06/1976	14,008	21,000	23,000	19,000	77,008
3	VACCA	SILVIA	20/07/1990	2,017	25,000	28,000	20,000	75,017
4	SERVETTI	ILENIA	14/02/1980	6,307	25,000	23,000	20,000	74,307
5	ATZORI	ROMINA	08/08/1987	4,107	22,000	26,000	18,000	70,107
6	ZAMBON	ANNA	12/06/1977	3,949	21,000	23,000	20,000	67,949
7	MELE	MAURIZIO	25/03/1970	7,167	21,000	22,000	17,000	67,167
8	PIRAS	FRANCESCA	31/12/1988	2,160	21,000	27,000	15,000	65,160

ASL OGLIASTRA								
POS.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	CANNATA	GIUSEPPE	03/01/1986	3,362	22,000	28,000	18,000	71,362
2	FOIS	EMANUEL	29/02/1984	1,027	21,000	21,000	17,000	60,027

ASL ORISTANO								
POS.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	SANNA	MARIA DOMENICA	23/10/1960	13,658	21,000	22,000	17,000	73,658
2	VALLESE	MARIA CATERINA	08/08/1967	7,514	22,000	24,000	17,000	70,514
3	VACCA	SILVIA	02/07/1980	4,322	21,000	28,000	17,000	70,322

ASL SASSARI								
POS.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	PINNA	LEONARDO	18/12/1963	13,740	24,000	28,000	18,000	83,740
2	SOTGIA	MAURO	10/03/1985	7,190	27,000	28,000	20,000	82,190
3	APUZZO	LUIGI	03/08/1985	5,554	21,000	29,000	18,000	73,554
4	CALARESU	LOREDANA	25/06/1969	15,687	21,000	21,000	14,000	71,687

ASL SULCIS								
POS.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	LOJACONO	GIUSEPPE	20/12/1988	3,169	21,000	27,000	20,000	71,169
2	PUDDU	MARINA	29/05/1990	2,213	21,000	28,000	19,000	70,213
3	IACOMINO	CLAUDIA	16/12/1989	0,837	21,000	21,000	17,000	59,837

Terminati i lavori, la Commissione trasmette il presente verbale, nonché tutti gli atti del concorso al Direttore della S.C. Ricerca e Selezione del Personale delle Aziende del SSR per i provvedimenti di competenza.






La seduta si chiude alle ore 13,40

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Dott.ssa Pinna Maria Rita 

Componente: Dott. Pretta Salvatore 

Componente: Dott.ssa Pinna Maria Nunzia 

Segretario: Dott. Madeddu Andrea 

RESEARCH ARTICLE

Cultural adaptation and psychometric validation of the Caring Efficacy scale in a sample of Italian nurses

Cesar Ivan Aviles Gonzalez¹*, Maura Galletta²*, Paola Melis³, Paolo Contu², Jean Watson⁴, Gabriele Finco¹‡, Maria Francisca Jimenez Herrera⁵‡

1 Anesthesia and Intensive Care Department, University of Cagliari, Monserrato, CA, Italy, **2** Department of Medical Sciences and Public Health, University of Cagliari, Monserrato, CA, Italy, **3** Pain Therapy Service, University of Cagliari, Cagliari, Italy, **4** Watson Caring Science Institute, Boulder, CO, United States of America, **5** Departament d'Infermeria, Universitat Rovira i Virgili, Tarragona, Spain

* These authors contributed equally to this work.

‡ These authors also contributed equally to this work.

* maura.galletta@gmail.com



Abstract

Caring is the essence of nursing practice. Caring Efficacy scale was developed with the purpose of measuring nurses' perceived self-efficacy in orienting and maintaining caring relationships with patients. Since any instruments measuring caring self-efficacy have not been developed in Italy, the study aimed at culturally adapting and validating Caring Efficacy scale in a sample of Italian nurses. A total of 300 registered nurses were asked to fill a self-reported questionnaire; translation-back-translation procedure was carried out to maintain semantic, idiomatic and conceptual equivalence of the original scale. Then, factor analysis was performed in order to test appropriateness of the factor structure. Convergent and discriminant validity was also tested. A two-factor structure with 17 items was found. Results show that Cronbach's Alpha value was 0.84 for Confidence to Care, and 0.75 for Doubts and Concerns. Correlation analysis for convergent and discriminant validity showed that Confidence to Care was positively correlated with sense of coherence and no significant correlation with Doubts and Concerns was found. Caring efficacy scale can be used by nurse managers as a way of assessing nurses' self-efficacy and their caring orientation, thus improving quality of patient care.

OPEN ACCESS

Citation: Aviles Gonzalez CI, Galletta M, Melis P, Contu P, Watson J, Finco G, et al. (2019) Cultural adaptation and psychometric validation of the Caring Efficacy scale in a sample of Italian nurses. PLoS ONE 14(5): e0217106. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0217106>

Editor: Alvisa Palese, Universita degli Studi di Udine, ITALY

Received: January 15, 2019

Accepted: May 3, 2019

Published: May 23, 2019

Copyright: © 2019 Aviles Gonzalez et al. This is an open access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original author and source are credited.

Data Availability Statement: All relevant data are within the manuscript and Supporting Information files.

Funding: The authors received no specific funding for this work.

Competing interests: The authors have declared that no competing interests exist.

Introduction

Caring is the essence of nursing practice and it is based on building an authentic relationship between nurses, patients and patients' families [1]. Watson's human caring theory better explains this concept [2–6]. According to Watson, human caring can be defined as the intensity of person-to-person relationship aiming at helping patients to maintain human dignity by achieving a wholeness of mind, body, and soul [5]. Her theory emphasizes the humanity of nursing because it promotes health better than simple medical cures [3]. Non-caring models are more task-oriented than psychological and social aspects; these models can lead to patient dissatisfaction as a main threat to quality care [7]. Watson's theory was used in different fields