

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto il: 14.03.2023		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Ares Sardegna: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore Sanitario - Direttore Dipartimento delle Risorse Umane - Direttore S.C. Sviluppo delle Risorse Umane - Referente S.C. Amministrazione del Personale		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA RAL		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP – UIL FP – FEDIRETS		
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dell'Area FUNZIONI LOCALI		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Addendum all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	<i>Deliberazione del Direttore Generale n° 114 del 27.06.2022 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda Regionale della Salute – ARES – per gli anni 2022/2024".</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?	<i>Deliberazione del Direttore Generale n° 114 del 27.06.2022 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda Regionale della Salute – ARES – per gli anni 2022/2024".</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	<i>Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente</i>
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	<i>Con la deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 25.07.2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV.</i>
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il giorno 14 del mese di marzo dell'anno 2023, alle ore 15.30, nella sede legale dell'ARES Sardegna in Via Piero della Francesca, 1 – Selargius, si è riunita la delegazione trattante della Dirigenza PTA.

Premesso che in data 31 dicembre 2021 è stato stipulato con ATS l'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021;

Atteso che con riguardo alla parte relativa agli incarichi *"ad interim"*, previsto a pag. 3 del penultimo capoverso del suddetto Accordo, è stato richiesto parere all'Aran in merito al significato da attribuire alla *"quota in più"* di retribuzione di risultato prevista dal comma 8 dell'art. 73 del CCNL del 17/12/2020.

Considerato che l'Agenzia con parere n.0003356 del 01/03/2022, acquisito al protocollo ARES n. PG/2022/18544 del 02.03.2022, si è espressa rappresentando che "con il termine *"quota in più"* inserito nel comma 8 dell'art. 73 (...) si sia voluto fare riferimento ad una quota parte, in percentuale, del valore della retribuzione di risultato spettante alla posizione dirigenziale per il quale è stato affidato l'interim. Tale quota parte, come previsto dall'art.66, comma 1 del medesimo CCNL, dovrà essere definita in sede di contrattazione integrativa".

Rilevato che per effetto del succitato parere, si rende necessario procedere all'integrazione dell'Accordo oggetto del presente addendum specificando la percentuale da attribuire alla *"quota in più di retribuzione di risultato"*, la Delegazione trattante stabilisce la stessa nella percentuale pari al 75 %.

Il presente Addendum trova applicazione per i Dirigenti dell'Area Funzioni Locali (PTA), con rapporto di lavoro già incardinato in ATS, che sono transitati in Ares.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Considerato che ad oggi non si è provveduto per l'anno 2021 alla corresponsione della retribuzione di risultato relativa alla quota degli incarichi ad interim, in considerazione sia del parere dell'Agenzia n.0003356 del 01/03/2022 che del verbale numero 5 del Collegio Sindacale ARES dell'8 novembre 2022, il quale ha espresso parere non favorevole per la parte relativa agli incarichi ad interim e relativa retribuzione di risultato. Si provvederà ad applicare per il 2021 la percentuale del 75% da attribuire alla *"quota in più di retribuzione di risultato"* per gli incarichi ad interim, solo una volta acquisito il parere positivo del Collegio Sindacale

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Parte non pertinente nel presente addendum.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente del presente addendum

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Referente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

Il Dirigente Referente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Firmato

Firmato