

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 168 DEL 24/07/2023

Proposta n. 210 del 10/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Recepimento Accordo sottoscritto in data 14 marzo 2023 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Maria Fanni Pittau</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.*;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio, in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

PRESO ATTO dell'accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 14 marzo 2023, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022, siglato tra ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;

RICHIAMATI l'art. 9 *“Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”* del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021 e l'art. 81 *“Fondo premialità e fasce”* del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 3525 del 23.11.2022 avente ad oggetto *“Presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'area del Comparto anno 2022 approvati con deliberazione regionale n. 29/10 del 22 settembre 2022”*;

ATTESO CHE con nota prot. n° NP/2023/0000825 del 31 marzo 2023 è stato trasmesso al Collegio Sindacale ARES Sardegna il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che con verbale n. 12 del 21.04.2023, trasmesso in data 04 luglio 2023, il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022 per l'area del Comparto;

PRESO ATTO che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 12/2023 l'ipotesi di Accordo di cui sopra, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

RITENUTO pertanto necessario, recepire formalmente l'Accordo in oggetto, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

PROPONE

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 14 marzo 2023, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 12/2023 la sopra indicata ipotesi di Accordo ha acquisito carattere definitivo;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art.10 comma 6 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
5. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. ssa Annamaria Tomasella, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Direttore Amministrativo

Dott. Attilio Murru

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Annamaria Tomasella

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" Accordo sottoscritto in data 14 marzo 2023, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 24 / 07 / 2023 al 08 / 08 / 2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
