

**SERVIZIO SANITARIO DELLA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 171 DEL 24/07/2023**

Proposta n. 213 del 10/07/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

**OGGETTO: Recepimento Addendum all'accordo sottoscritto in data 14 marzo 2023 tra l'Ares Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Maria Fanni Pittau</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI [ ]

NO [ x ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.*;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.*;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 con la quale sono state conferite a decorrere dal 1 febbraio, in via provvisoria, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**PREMESSO** che in data 31 dicembre 2021 è stato stipulato con l'ATS e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, l'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021;

**PRESO ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale ARES Sardegna espresso con verbale n. 5 del 08.11.2022 l'Accordo di cui sopra ha acquisito carattere definitivo ad eccezione della parte relativa agli incarichi *“ad interim”* di cui all'art. 73 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

**CONSIDERATO** che in data 14 marzo 2023, in sede di contrattazione integrativa, è stato sottoscritto l'Addendum all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021, siglato tra l'ARES Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

**ATTESO CHE** con nota prot. n° NP/2023/0000824 del 31 marzo 2023 è stato trasmesso al Collegio Sindacale ARES Sardegna il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**CONSIDERATO** che con verbale n. 12 del 21.04.2023, trasmesso in data 04 luglio 2023, il Collegio Sindacale ARES Sardegna ha espresso parere favorevole in relazione all'Addendum all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 per l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

**PRESO ATTO** che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 12/2023 l'ipotesi di Addendum all'Accordo di cui sopra, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

**RITENUTO** pertanto necessario, recepire formalmente l'Addendum dell'Accordo in oggetto, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

### **PROPONE**

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Addendum all'accordo stralcio sottoscritto in data 14 marzo 2023, tra l'ARES Sardegna e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 12/2023 la sopra indicata ipotesi di Addendum all'Accordo ha acquisito carattere definitivo;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art. 8, comma 6: "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", del CCNL del 17 dicembre 2020 dell'area delle Funzioni Locali, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
5. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. ssa Annamaria Tomasella**, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo

**Direttore Amministrativo**

*Dott. Attilio Murru*

---

## **DELIBERA**

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott.ssa Annamaria Tomasella***

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato "A": *Addendum all'accordo sottoscritto in data 14 marzo 2023 tra l'Ares Sardegna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2021.*

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 24 / 07 /2023 al 08 /08 /2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---